



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року
селище Верховина

**Про суспільно-політичну ситуацію
та законність суспільних процесів у
районі**

Відповідно до частини 7,8 статті 49 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні, районна рада

вирішила:

1. Схвалити резолюцію Верховинської районної ради (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради мандатну, з питань депутатської діяльності та етики, захисту прав людини, законності і правопорядку (І.Сліпенчук).

Голова районної ради

Іван Маківничук

Додаток
до рішення районної ради
від 19 червня 2014 року

РЕЗОЛЮЦІЯ
Верховинської районної ради

Питання зміни влади українське суспільство висунуло на порядок денний під час Революції Гідності на Євромайдані – у столиці нашої держави місті Києві. Суспільство поставило вимогу докорінних, якісних змін і повного очищення усіх гілок влади від корупціонерів, прислужників антинародного режиму Януковича, усунення з посад державних службовців як найвищого, так і місцевого рівня, які своїми діями і вчинками скомпрометували себе перед громадою, перед українським народом. На жаль, по сьогодні в Україні немає належної законодавчої бази для здійснення люстраційного процесу, тому на правовому полі домінує ідея громадськості. Українці створюють люстраційні комісії, відповідні комітети, народні ради, розробляють механізми і принципи їх діяльності, а також запрошують на громадські люстрації тих, кого вважають за потрібне піддати люстрації.

Такий громадський орган діє у районі, який має назву «Рекомендаційно-погоджувальна комісія». Народну підтримку повинні пройти всі особи, які претендують на зайняття керівних посад в органах державної виконавчої влади району, у структурних підрозділах райдержадміністрації та її підвідомчих організаціях і установах. Керівники державних підприємств лісових господарств, інших бюджетоутворюючих організацій також повинні отримати мандат довіри від народу. Тоді ж, звісно, і буде висока довіра громади до органів державної влади Верховинщини.

На жаль, ця процедура у районі проходить без участі в роботі рекомендаційно-погоджувальної комісії депутатів районної ради, представників трудових колективів та громад населених пунктів району, що позбавляє їх права голосу при вирішенні важливих кадрових призначень у владні структури та на ключові посади підприємств, установ та організацій народногосподарського комплексу району.

Беручи до уваги вищенаведений алгоритм процедури громадської діяльності представників територіальних громад та з метою розширення прозорості, відкритості і гласності у даному процесі, рекомендуємо:

1. Голові райдержадміністрації Ярославу Скуматчуку здійснювати призначення заступників голови райдержадміністрації, керівників структурних підрозділів райдержадміністрації та підвідомчих організацій і установ за узгодженим поданням рекомендаційно-погоджувальної комісії.

2. Голові райдержадміністрації Ярославу Скуматчуку та голові районної ради Івану Маківничуку при здійсненні кадрової політики у районі дотримуватися виключно Законів України «Про державну службу», «Про

місцеве самоврядування в Україні», «Про засади запобігання і протидії корупції» й інших нормативно-правових актів.

3. Рекомендаційно-погоджувальній комісії – позбавляти права участі у її роботі претендентів на кадрові призначення. У разі невідвідування членами комісії засідань – виводити їх зі складу комісії.

4. Народній раді Верховинщини та Самообороні району у своїй діяльності дотримуватися відповідно Положення про Народну раду Верховинського району, яке затверджене рішенням районної ради від 03 лютого 2014 року, та Статуту Самооборони.

5. Запропонувати депутатам районної ради, трудовим колективам, громадам населених пунктів району протягом тижня з дня оприлюднення резолюції у районній газеті «Верховинські вісті» делегувати до складу рекомендаційно-погоджувальної комісії своїх представників.

6. Оприлюднити увесь склад рекомендаційно-погоджувальної комісії на народному віче у Верховині одразу ж після публікації резолюції у районній пресі.

**Прийнято на позачерговій двадцять п'ятій сесії
районної ради шостого демократичного
скликання 19 червня 2014 року**



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року
селище Верховина

**Про Програму соціально-
економічного та культурного
розвитку Верховинського району на
2014 рік**

Відповідно до пункту 16 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України» та враховуючи лист Верховинської райдержадміністрації № 248/01-20/16 від 12.06.2014 року, районна рада **вирішила:**

1. Затвердити Програму соціально-економічного та культурного розвитку Верховинського району на 2014 рік (додається).
2. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації спільно з органами місцевого самоврядування вжити заходів для забезпечення виконання завдань, визначених програмою соціально-економічного та культурного розвитку району на 2014 рік.
3. Вважати таким, що втратило чинність рішення районної ради від 05 лютого 2013 року «Про програму соціально - економічного та культурного розвитку району на 2013 рік та основні напрями розвитку на 2014-2015 роки».
4. Районній державній адміністрації подати до 01 листопада 2014 року проект Програми соціально-економічного та культурного розвитку Верховинського району на 2015 рік для розгляду в постійних комісіях районної ради.
5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань будівництва, інфраструктури, житлово-комунального та дорожнього господарства (Ю.Ванджурак).

Голова районної ради

Іван Маківничук

ПРОГРАМА
соціально - економічного та культурного
розвитку Верховинського району
на 2014 рік

Верховина
- 2014 -

З М І С Т

- I. **Аналітична частина**
1. Соціально-економічний розвиток району у 2013 році.
- II. **Основні напрями економічної і соціальної політики району у 2014 році**
1. **Забезпечення умов для соціально-економічного зростання**
- 1.1. Бюджетна та податкова політика
- 1.2. Інвестиційна політика
- 1.3. *Розвиток підприємництва*
- 1.4. Розвиток туристичної галузі
- 1.5. Зовнішньоекономічна діяльність
2. **Розвиток реального сектору економіки**
- 2.1. Промисловий комплекс
- 2.2. Енергоефективність та енергозбереження
- 2.3. Агропромисловий комплекс. Земельні відносини
- 2.4. Будівельна діяльність
 - розвиток будівельної галузі
 - містобудування
- 2.5. **Розвиток житлово-комунального господарства**
 - водовідведення
3. **Розвиток гуманітарної та соціальної сфери**
- 3.1. Демографічний розвиток. Підтримка сімей та молоді
- 3.2. Охорона здоров'я
- 3.3. Освіта
- 3.4. Культура
- 3.5. Фізична культура і спорт
- 3.6. Ринок праці
- 3.7. Оплата праці
- 3.8. Соціальний захист
- 3.9. Розвиток ринку споживчих товарів і послуг. Цінова політика
4. **Охорона навколишнього природного середовища та екологічна безпека**
- 4.1. Зменшення забруднення навколишнього природного середовища
- 4.2. Запобігання та ліквідація наслідків природних та техногенних катастроф

I. Аналітична частина

1. Соціально-економічний розвиток району у 2013 році

Аналіз розвитку окремих галузей та сфер діяльності району свідчить про те, що у 2013 році у більшості сфер господарського комплексу району досягнуто позитивних тенденцій розвитку, реалізовувались організаційні заходи щодо вирішення проблемних питань та мінімізації їх впливу на економіку, зміцнювався базис для інвестиційної та зовнішньоекономічної діяльності, вирішувались соціальні питання.

Протягом 2013 року в промисловому комплексі району проводили діяльність десять підприємств, з яких вісім займалися деревообробкою, одне - виробництвом карпатських чаїв та Верховинський РЕМ. Обсяг реалізованої промислової продукції за 2013 рік склав 7075,0 тис. грн., що в розрахунку на одну особу 235,4 грн.

В районі здійснюють діяльність ТзОВ «Водограй», КСП «Заготівельник», три сільськогосподарські обслуговуючі кооперативи та 51 фермерське господарство.

Станом на 01.01.2013 року загальна кількість суб'єктів підприємницької діяльності в районі налічує 1478, а саме: 411 - юридичних осіб та 1067 - фізичних – осіб.

Створений для району мешканців центр надання адміністративних послуг надає можливість за принципом «єдиного вікна» прозоро отримати 38 адміністративних послуг.

В районі налічується 5 підприємств з іноземними інвестиціями. Прямих іноземних інвестицій в економіку району станом на 1 січня 2014 надійшло в сумі 3942,4 тис. дол. США.

Обсяг капітальних інвестицій за 2013 рік становив 43220 тис.грн.

Торгівельною діяльністю в районі займаються 358 підприємств роздрібною торгівлю та ресторанного господарства, 2 ринки, 1 магазин-склад «Чорногора», 4 продовольчі бази та 4 оптові підприємства по реалізації будівельних товарів та сантехнікою.

В районі розвивається розмаїття різних видів туризму, серед яких пріоритетними є : гірський, пішохідний, водний, оздоровчий, сільський зелений, культурно-пізнавальний, екскурсійний.

Виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, охорони здоров'я, зв'язку, транспорту, торгівлі, громадського харчування, комунального господарства, культурно – побутового й іншого призначення та ефективного використання капітальних вкладень, що спрямовуються на цю мету. Для покращення стану водопостачання жителів селища було введено в експлуатацію водогін та водозабір споруд із джерела в селі Віпче.

Збережено позитивні тенденції розвитку в районі. Відповідно до Конституції України, вимог законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових документів сформована мережа закладів освіти на 2013-2014 н.р.

До початку 2013-2014 н.р. відкрито новий дитсадок у с. Перехресне.

В нашому районі основною ланкою, яка забезпечує розвиток медичної допомоги є центральна районна лікарня, в склад якої входять дві дільничні лікарні, дві лікарські амбулаторії та 38 ФАПів. На даний час в районі розгорнуто 169 стаціонарних ліжок.

В районі функціонує 4 прийомні сім'ї та один дитячий будинок сімейного типу, в яких виховується 12 дітей.

За рахунок різних джерел фінансування на підприємствах, в установах та організаціях різних форм власності було введено в дію 624 нових робочих місця, що становить 156 відс. річного завдання, в тому числі: для працівників у юридичних осіб - 147, для працівників у фізичних осіб – підприємців – 367, для фізичних осіб-підприємців – 111.

Впродовж 2013 року в районі діяло 17 цільових програм у відповідних галузях і сферах діяльності. Із загальної кількості затверджених програм на 2013 рік з районного бюджету (з урахуванням змін) передбачено фінансування в сумі 857 тис. грн., з яких станом на 01.01.2014 року профінансовано на 560,3 тис. грн. або 65,4 відс. до річних обсягів.

Кошти спрямовувались на виконання заходів програм щодо: підтримки малого підприємництва – 130,0 тис. грн., розвитку туристичної галузі – 15,0 тис. грн., агропромислового розвитку – 3,0 тис. грн., підвищення ефективності державного управління – 57,5 тис. грн., соціально-економічного розвитку сільських населених пунктів – 109,0 тис. грн. Зокрема, 6 програм профінансовано на 100 відс. до річних обсягів, 5 програм - від 50,0 відс. до 76,8 відс. і 6 програм – від 38,0 відс. до 48,0 відс.

Увесь виділений на програми фінансовий ресурс був освоєний розпорядниками коштів у відповідності до визначених заходів та завдань програм.

II. Основні напрями економічної і соціальної політики району у 2014 році

1. Забезпечення умов для соціально-економічного зростання

1.1. Бюджетна та податкова політика

Розрахунок прогнозних показників доходів бюджетів усіх рівнів району на 2014 рік проводився на основі чинної законодавчої бази, ставок податків і зборів, визначених Податковим кодексом України із врахуванням надходжень за 2013 рік.

Головні цілі на 2014 рік:

Забезпечення наповнюваності бюджетів усіх рівнів шляхом створення в районі сприятливих умов для притоку інвестицій, розвитку підприємництва, поліпшення бізнес-клімату, проведення раціональної та ефективної податкової бюджетної політики, зміцнення бюджетної та фінансової дисципліни, підвищення результативності бюджетних видатків, якості послуг, які надаються за рахунок місцевих бюджетів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- забезпечення зростання надходжень до місцевих бюджетів адекватно до показників економічного розвитку відповідної території із залученням додаткових джерел надходжень до бюджету;
- забезпечення оптимізації витрат шляхом виключення непершочергових та неефективних витрат;
- інвентаризація програм та визначення їх пріоритетності щодо фінансування;
- забезпечення економного та ефективного використання енергоносіїв, скорочення видатків місцевого бюджету, передбачених на транспортні послуги, зв'язок, представницькі витрати, відрядження тощо;
- забезпечення виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ, які фінансуються за рахунок коштів районного бюджету, і розрахунків за спожиті тепло- та енергоносії, не допускаючи при цьому простроченої заборгованості з цих виплат

*Фінансове управління райдержадміністрації,
державна податкова інспекція в районі,
виконавчі комітети селищної та сільських рад*

Очікувані результати у 2014 році:

Надходження до бюджетів усіх рівнів становитимуть 20467,7 тис.грн., що менше порівняно з 2013 роком на 955,0 тис.грн. або на 4,5 відс., з них доходи:

- місцевих бюджетів – 17967,7 тис. грн. і зниження у порівнянні з 2013 роком на 1007,0 тис.грн. (-5,3 відс.);
- державного бюджету – 2500,0 тис.грн. і збільшаться проти рівня 2013 року на 52,0 тис.грн. (+2,1 відс.).

Податковий борг за податковими зобов'язаннями на 2014 рік прогнозується в розмірі 380,0 тис. грн..

1.2. Інвестиційна політика

Головні цілі на 2014 рік:

Формування позитивного інвестиційного іміджу регіону, створення сприятливих умов для збільшення надходжень в економіку району вітчизняних та іноземних інвестицій, стимулювання розвитку інноваційно-інвестиційних процесів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- сприяння реалізації інвестиційних проектів:
 - заготівля та встановлення обладнання для переробки грибів та дикоростучих ягід (на території приміщення цеху заводу-мінвод «Буркут»);
 - створення підприємства з розведення овець та виробництва продукції скотарства та вівчарства ;
 - завершення реалізації в ДП «Гринявське лісове господарство» інвестиційного проекту з розведення овець на полонині «Луковиця»;

- будівництво туристично-відпочинкового комплексу в урочищі «Гаджина» (Бистрецька сільська рада);

- будівництво гірськолижного комплексу «Кринта» в с.Красник (Красницька сільська рада) ;

• реалізація транскордонного проекту «Місцевий розвиток і передумови відкриття пункту та будівництво автодороги через румунсько-український державний кордон в межах населених пунктів Шибене Верховинського району та Поеніеле-де-суб-Мунте повіту Марамуреш, Румунія»

Галузеві управління та відділи райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

• забезпечення реалізації в районі інвестиційних проектів у рамках «Національних проектів»

Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

• запровадження конструктивної співпраці з інвесторами, які реалізують пріоритетні для територій проекти, оперативне реагування на їх пропозиції та звернення про перешкоди в їх діяльності тощо

Галузеві управління та відділи райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

• пошук і передбачення інвестиційно-привабливих ділянок (площадок) у генеральних планах територій та їх презентація потенційним інвесторам

Галузеві управління та відділи райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

• проведення та участь у заходах з питань залучення інвестицій та для налагодження нових зв'язків з інвесторами (форуми, ярмарки, виставкові заходи, конференції, робочі наради, семінари, "круглі столи", бізнес-зустрічі тощо)

Управління агропромислового розвитку та виконавчі комітети селищної та сільських рад

• забезпечення виконання заходів регіональної цільової програми розвитку інвестиційної діяльності в на 2012-2015 роки

Галузеві управління та відділи райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

Очікувані результати у 2014 році:

- при реалізації інвестиційних проектів планується створення 350 нових робочих місць ;

- зростання обсягів капітальних інвестицій на 8,5 відс., прямих іноземних інвестицій - на 6,8 відсотка;

- обсяг капітальних інвестицій на одну особу збільшиться до 1037,9 грн., прямих іноземних інвестицій - до 146,2 дол. США.

1.3. Розвиток підприємництва

Головні цілі на 2014 рік:

Загальна кількість суб'єктів підприємницької діяльності в районі налічує 1477, а саме: 410 - юридичних осіб та 1067 - фізичних – осіб.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- реалізація Плану заходів спрямованих на виконання «Програми розвитку малого та середнього підприємництва у Верховинському районі на 2013-2014 роки» на 2014 рік

*Структурні підрозділи райдержадміністрації,
виконавчі комітети селищної та сільських рад
Інформаційно-бізнесовий центр «Верховина»*

- здійснення заходів з перегляду, відстеження результативності регуляторних актів, аналізу їх регуляторного впливу

*Структурні підрозділи райдержадміністрації,
виконавчі комітети селищної та сільських рад*

- надання пільгових кредитів суб'єктам малого підприємництва, які працюють у пріоритетних галузях економіки

*Управління економічного розвитку та торгівлі
райдержадміністрації,
інформаційно-бізнесовий центр «Верховина»*

- фінансова підтримка діяльності інформаційно-бізнесового центру «Верховина» органами місцевого самоврядування

*Управління економічного розвитку та торгівлі
райдержадміністрації*

- проведення систематичних зустрічей із суб'єктами підприємницької діяльності, їх громадськими об'єднаннями, засідань регіональної ради підприємців при райдержадміністрації

*Управління економічного розвитку та торгівлі
райдержадміністрації,
виконавчі комітети селищної та сільських рад*

Очікувані результати у 2014 році:

- збільшення надходжень до бюджету району від діяльності малого підприємництва;

- збільшення питомої ваги малих та середніх підприємств в загальних обсягах реалізованої продукції, виконаних робіт та наданих послуг – із 24,6 до 24,9 відсотка;

- збільшення кількості створених нових робочих місць за рахунок малого підприємництва – із 140 до 155 місць.

1.4. Розвиток туристичної галузі

Головні цілі на 2014 рік:

- створення сприятливих умов для розвитку внутрішнього та зовнішнього туризму;

- розвиток туристичної, інформаційної та відпочинкової інфраструктури;

- формування цілісного туристичного продукту району з урахуванням специфіки сільських громад;

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- проведення категоризації садиб сільського зеленого туризму;
- з метою популяризації різних видів туризму та діючих туристичних маршрутів створити в центрі селища Верховина інформаційний відеостенд ;
- здійснити заходи щодо розширення мережі туристично-екскурсійних маршрутів, а саме: створення маршрутів для екстремальних видів велосипедного та мотоспорту, кінних маршрутів великої протяжності, водного туризму (гумові кляузи) ;
- проведення традиційного гуцульського свята «Полонинське літо-2014» та популяризація туристично-рекреаційного потенціалу краю;
- провести спільно з лісогосподарськими підприємствами, установами освіти заходи щодо впорядкування територій рекреаційного призначення, туристичних маршрутів, берегів річок, облаштування місць відпочинку туристів, оглядових майданчиків, встановлення вказівників до туристичних об'єктів;
- сприяти розвитку дитячого та молодіжного туризму шляхом реалізації туристично-краєзнавчих, патріотично-виховних, спортивно-туристичних заходів;
- розробити пропозицію для приватних підприємців галузі туризму району, потенційних інвесторів щодо проектування та будівництва сучасних витягів, встановлення снігових гармат в місцях масового відпочинку туристів;
- забезпечити участь представників галузі туризму району у вітчизняних та закордонних виставкових заходах

Сектор туризму управління агропромислового розвитку райдержадміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- збільшення протяжності прознакованих туристичних шляхів на 30 км або на 0,5 відс.;

- зростання на 20 одиниць (на 5,0 відс.) кількості категоризованих садиб сільського зеленого туризму;

1.5. Зовнішньоекономічна діяльність

Головні цілі на 2014 рік:

Нарощення обсягів експорту товарів та послуг, оптимізація зовнішньої торгівлі шляхом удосконалення структури експорту та імпорту, розширення ринків її збуту.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- активізація двостороннього співробітництва з країнами – основними торговельними партнерами

*Галузеві управління та відділи
райдержадміністрації, виконавчі
комітети селищної та сільських рад*

- сприяння розвитку та модернізації виробничих потужностей, освоєнню нових видів продукції підприємствами господарського комплексу району, розширенню експортної бази промисловості та поглиблення її міжнародної спеціалізації

*Галузеві управління та відділи
райдержадміністрації*

- залучення провідних виробників району до участі у міжнародних тендерах, бізнес-форумах, виставково-ярмаркових заходах країн-партнерів

*Галузеві управління та відділи
райдержадміністрації*

Очікувані результати у 2014 році:

- нарощення експорту товарів на 2,1 відс.;
- зростання зовнішньоторговельного обороту до 1756,9 тис. дол. США.

2. Розвиток реального сектору економіки

2.1. Промисловий комплекс

Головні цілі на 2014 рік :

Забезпечення стабільної роботи промислового комплексу району, утримання досягнутого рівня обсягів виробництва промислової продукції та поступове нарощування їх шляхом підвищення технологічного рівня та конкурентоспроможності продукції, проведення політики енергозбереження.

Основні завдання та заходи на 2014 рік :

у галузі оброблення деревини та виробництва виробів з деревини:

- забезпечення виробництва конкурентоспроможної продукції, нарощування виробництва шляхом поглиблення переробки деревини, розширення асортименту, проведення маркетингових інновацій;
- ефективне використання деревних відходів;
- створення передумов для інвестиційної та інноваційної діяльності, подальший розвиток нових галузей промислового виробництва, зокрема виробництва карпатських чаїв та напоїв на основі рослинної лікарської сировини

Очікувані результати у 2014 році :

- збільшення обсягів виробництва та реалізації промислової продукції на 13,7 відсотки, розширення асортименту виробів з деревини;
- налагодження стабільного виробництва технологічної тріски

ДП «Гринявське лісове господарство»

2.2. Енергоефективність та енергозбереження

Головні цілі на 2014 рік:

Ефективне використання енергоресурсів, оновлення, модернізація енерговитратного технологічного обладнання промислових підприємств; переведення паливних господарств на альтернативні види палива;

формування енергозберігаючого світогляду населення за рахунок посилення регуляторних та інформаційно-освітніх функцій місцевих органів влади.

Основні завдання на 2014 рік:

- виконання заходів програми енергоефективності району на 2010- 2014 роки

Управління житлово-комунального господарства та будівництва районної державної адміністрації

- забезпечення ефективного використання паливно-енергетичних ресурсів в усіх галузях та впровадження новітніх енергозберігаючих технологій

житлово-комунального

Управління

господарства та будівництва районної державної адміністрації

- забезпечення в повному обсязі розрахунків за спожиті енергоносії

Управління житлово-комунального господарства та будівництва районної державної адміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- зниження питомих витрат паливно-енергетичних ресурсів на виробництво основних видів продукції і послуг;
- скорочення бюджетних витрат на оплату енергоносіїв;
- економічний ефект за рахунок впровадження окремих заходів та проектів у бюджетній сфері

2.3. Агропромисловий комплекс. Земельні відносини

Головні цілі на 2014 рік:

Забезпечення ефективного функціонування агропромислового комплексу, зростання обсягів виробництва продукції сільського господарства, створення конкурентоспроможного агропромислового виробництва та забезпечення продовольчої безпеки району, раціональне використання земель.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- створення сприятливого інвестиційного клімату для запровадження сучасних технологій виробництва та переробки продукції;
- забезпечення участі у виставко-ярмарковій діяльності задля підвищення конкурентоспроможності та виходу продукції сільськогосподарських товаровиробників району на зовнішні ринки збуту продукції через новостворені та діючі кооперативні об'єднання;
- розширення сфери зайнятості населення та підвищення рівня його добробуту шляхом збільшення кількості суб'єктів ринкової інфраструктури на кооперативних засадах;
- підвищення рівня знань та інформованості виробників щодо застосування новітніх інтенсивних, ефективних енерго- і ресурсозберігаючих технологій шляхом проведення навчань та семінарів;

у галузі рослинництва

- здійснення організаційних заходів щодо покращення урожайності зеленої маси на високогірних пасовищах;
- забезпечення формування незнижувального (трьохмісячного) запасу продовольчого зерна

*Управління агропромислового розвитку
райдержадміністрації, виконкоми
селищної та сільських рад*

у галузі тваринництва

- стабілізація та нарощення поголів'я худоби, збільшення обсягів виробництва тваринницької продукції шляхом:
 - збільшення кількості особистих селянських господарств населення, які утримують три і більше корів та застосування у них механічного доїння корів;
 - підвищення ефективності використання в селекційному процесі найкращих генетичних ресурсів вітчизняного та зарубіжного походження;
 - впровадження в господарствах населення використання колективних пасовищ, сіножатей та посів однорічних трав і коренеплодів на присадибних ділянках;
 - створення родинних ферм в господарствах населення;
 - налагодження в районі, де розводять гірсько-карпатських, каракульних, цигайських і кросбредних овець, виробництво овечого молока, його переробки на тверді та м'які сири в спеціальних молокопереробних цехах з подальшим фасуванням готового продукту в тару одноразового використання

*Управління агропромислового розвитку
райдержадміністрації, виконкоми
селищної та сільських рад*

земельні відносини

- раціональне використання та охорона земель, регулювання земельних відносин:
 - інвентаризація земель населених пунктів та земель сільськогосподарського призначення за межами населених пунктів;
 - проведення аналізу, систематизації, упорядкування та приведення до єдиного електронного формату кадастрової інформації;
 - врегулювання межових спорів, встановлення і зміна меж адміністративно-територіальних утворень та винесення їх в натуру (на місцевість);
 - встановлення водоохоронних зон та прибережних захисних смуг;
 - розробка проектів землеустрою щодо організації і встановлення меж природо-заповідного фонду.

*Управління Держземагентства в районі,
управління агропромислового розвитку
райдержадміністрації, виконкоми
селищної та сільських рад*

- забезпечення виконання заходів районних цільових програм :

- стратегії розвитку агропромислового комплексу Верховинського району до 2015 року ;
- комплексної програми перспективи агропромислового комплексу та розвитку сільських територій Верховинського району на 2010-2015 роки

Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконкоми селищної та сільських рад

Очікувані результати у 2014 році:

- зростання обсягів виробництва валової продукції сільського господарства на 3,2 відс., у тому числі: рослинництва – на 3,7 відс., тваринництва – на 3,2 відс.;
- забезпечення виробництва м'яса до 4,6 тис.тонн, молока - до 24,0 тис. тонн, яєць – до 4 млн. штук;
- проведення інвентаризації 7,0 тис. га земель населених пунктів та земель сільськогосподарського призначення за межами населених пунктів;
- винесення меж в натуру в 43 населених пунктах.

2.4. Будівельна діяльність

Розвиток будівельної галузі

Головні цілі на 2014 рік:

Забезпечення нарощення обсягів будівельних робіт та підвищення ефективності капітальних вкладень, що сприятиме зменшенню обсягів незавершеного будівництва та введення в експлуатацію соціально-значущих об'єктів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- забезпечення потреб капітального будівництва та населення району будівельними матеріалами;
- забезпечення постійного збільшення введення в експлуатацію об'єктів соціально-культурного призначення;
- розширення випуску нових будівельних матеріалів;
- виконання діючих в районі програм будівництва із залученням різних джерел фінансування;

Управління житлово-комунального господарства та будівництва районної державної адміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

Очікувані результати у 2014 році:

- добудова об'єктів незавершеного будівництва та забезпечення введення в експлуатацію:
 - Білоберізька загальноосвітня школа І-ІІІ ст. (електропостачання, водопостачання, водовідведення);
 - В.Ясенівський дитячий садок ;
 - реконструкція Краснолівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ст. (в т.ч. виготовлення проектно-кошторисної документації);

- завершення виготовлення проектно-кошторисної документації на проведення реконструкції дитячого садка в с.Устеріки;
- виготовлення проектно-кошторисної документації районного будинку культури в селищі Верховина;
- будівництво першої черги районного будинку культури в селищі Верховина;
- будівництво лісових доріг за участю лісових господарств району при умові спільного фінансування за рахунок коштів державного, обласного, районного бюджетів та власних коштів.

Містобудування

Головні цілі на 2014 рік:

Розроблення та оновлення містобудівної документації на місцевому рівні (схем планування територій, генеральних планів населених пунктів, у першу чергу інвестиційно привабливих); дотримання законодавства у сфері містобудування, державних стандартів, норм і правил

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- продовження розробки схем планування територій району
Відділ архітектури та містобудування райдержадміністрації
- паспортизація та реставрація пам'яток містобудування та архітектури місцевого значення відповідно до районної цільової програми

Відділ архітектури та містобудування райдержадміністрації, виконкоми селищної та сільських рад

2.5. Розвиток житлово-комунального господарства

Водовідведення

Основні проблемні питання:

Централізованим водопостачанням в районі забезпечено 47 підприємств, організацій і установ та 358 абонентів. Протяжність мережі водопровідно-каналізаційного господарства в селищі Верховина складає 14,2 км. Її амортизація становить 45-65 %, а в деяких відрізках 100 %. В аварійному стані знаходиться 2,2 км водопроводів та каналізаційних мереж.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- будівництво необхідних споруд для очищення стічних вод в селищі Верховина (вул.Грушевського, Жаб'євська), (кошти з Фонду охорони навколишнього природного середовища – 500 тис.грн.);

Управління житлово-комунального господарства та будівництва районної державної адміністрації

- влаштування водопостачання на мікрорайон «Нижній склад» та вул. Гуцульського повстання;

Водопровідно-каналізаційне підприємство

- прочистка каналу підпитки та резервуару чистої води існуючого водозабору в селищі;

Водопровідно-каналізаційне підприємство

- виконання заходів цільової районної програми «Питна вода» на 2012-2020 роки.

Управління житлово-комунального господарства та будівництва районної державної адміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- цілодобове забезпечення якісною питною водою;
- заміна і реконструкція 3 % каналізаційних мереж;
- розширення мереж водопостачання на мікрорайон «Нижній склад» та вул. Гуцульського повстання
- покращення санітарного стану навколишнього середовища.

3. Розвиток гуманітарної та соціальної сфери

3.1. Демографічний розвиток. Підтримка сімей, дітей та молоді

Головні цілі на 2014 рік:

- створення умов для подолання тенденції природного скорочення населення, стимулювання народжуваності та зростання середньої тривалості життя;
- активізація роботи щодо забезпечення реалізації права дитини на сімейне виховання;
- забезпечення житлом дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, які його не мали або втратили з незалежних від них причин

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- забезпечення оздоровлення та відпочинку дітей у дитячих оздоровчих закладах, співпраці з громадськими, релігійними організаціями, благодійними фондами щодо оздоровлення дітей і молоді, організація вишкільно - оздоровчих таборів

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, служба у справах дітей райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

- реалізація соціальних програм щодо підтримки молоді, сімей, дітей, які потребують особливої соціальної уваги, молодих людей з функціональними обмеженнями, творчої та обдарованої молоді:
 - попередження соціального сирітства шляхом здійснення раннього виявлення дітей, які опинились в складних життєвих обставинах;
 - забезпечення ведення Єдиної інформаційної аналітичної системи «Діти» про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, і громадян України, які бажають взяти їх на виховання;
 - влаштування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування в прийомні сім'ї та дитячі будинки сімейного типу, в сім'ї опікунів і піклувальників;
 - придбання житла для дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, які його не мали або втратили з незалежних від них причин;

- здійснення соціального супроводу сімей, де є проблеми інвалідності, безпритульності, відсутності житла або роботи, насильства або зневажливого ставлення, малозабезпеченості тощо;

- проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо попередження негативних проявів (алкоголізм, тютюнопаління, наркоманія, ВІЛ/СНІД) у молодіжному середовищі;

- забезпечення підготовки та направлення нагородних документів для присвоєння почесного звання України «Мати-героїня» багатодітним матерям району

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, служба у справах дітей райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

• сприяння зайнятості молоді, підтримка її підприємницьких ініціатив;

• забезпечення виконання заходів комплексної програми «Молодь Прикарпаття» (2010-2015 роки);

• забезпечення виконання заходів Програми соціального захисту і підтримки дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, профілактики бездоглядності і безпритульності серед неповнолітніх на 2014 рік.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, служба у справах дітей райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

Очікувані результати у 2014 році:

- забезпечення оздоровчо-відпочинковими послугами не менше 50,0 відс. дітей віком від 7 до 16 років;

- влаштування 2 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування в прийомні сім'ї та дитячі будинки сімейного типу;

- влаштування не менше 8 дітей в сім'ї опікунів і піклувальників.

3.2. Охорона здоров'я

Головні цілі на 2014 рік:

- забезпечення надання ефективної медичної допомоги та підвищення її доступності;

- реформування галузі охорони здоров'я, оптимізація її мережі;

- зміцнення матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

• здійснення заходів щодо реформування галузі охорони здоров'я відповідно до затвердження плану:

- реорганізація ФАПів в АЗПСМ в с. Голови та с. В. Ясенів;

- реорганізація ФАПу прис. Плай;

- провести об'єднання ФАПів с.Черетів та с.Буковець на базі ФАПу Буковець;

- провести об'єднання ФАПу с. Стівпні та с.Пробійна на базі ФАПу Пробійна;

- першочергове укомплектування кадрами АЗПСМ;

- забезпечення АЗПСМ обладнанням, комп'ютерною технікою та автотранспортом;

- забезпечити молодих спеціалістів скерованих на роботу в сільську місцевість, житлом.

Охорона материнства і дитинства:

- подальша співпраця з Українсько-Швейцарським проектом «Здоров'я матері і дитини» та сучасних перинатальних технологій;

- придбання сучасного обладнання для виходжування недоношених дітей;

- Реалізація завдань, передбачених загальнодержавними та районними програмами у газулі охорони здоров'я, зокрема:

- Програма «Репродуктивне здоров'я нації» на 2007 – 2015 роки в районі: забезпечення пілотного стаціонару медикаментами для надання невідкладної медичної допомоги та впровадження сучасних перинатальних технологій, відкриття кабінету «Клініка дружня для молоді» в поліклінічному відділенні району;

- Програми боротьби з онкологічними захворюваннями на період до 2016 року;

- Закупівля обладнання, забезпечення наркотичними середниками та прекурсорами хворих з онкопатологією;

- Програми запобігання та лікування серцево-судинних і судинно-мозкових захворювань на 2011-2015 роки;

- Забезпечення хворих медичними препаратами відповідно до Постанови КМУ №340 та раннє виявлення хворих з артеріальною гіпертензією;

- Цільової програми «Цукровий діабет» на 2014 рік забезпечення препаратами інсуліну та пероральними цукрознижуючими засобами, тест-смужками та розхідними матеріалами для біохімічних аналізаторів;

- Програми забезпечення профілактики ВІЛ-інфекції, догляду та підтримки ВІЛ-інфікованих і хворих на СНІД в районі на 2014 рік;

- Цільової програми «Імунопрофілактика та захист населення від інфекційних хвороб на 2010-2015 роки;

- Програма розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини на період до 2015 року;

- Цільової програми розвитку донорства крові, її компонентів та виготовлення препаратів з них на 2012-2014 роки;

- Прийняття та забезпечення виконання заходів програми розвитку екстренної медичної допомоги на 2013-2017 роки.

Очікувані результати у 2014 році:

- зниження рівня смертності дітей першого року життя до 5,3 проміле;

- зниження рівнів захворювання населення: загальної за всіма видами патології – на 0,5 відс., на туберкульоз з 73,5 до 61,5 на 100 тис.населення, на онкопатологію з 269,0 до 260,0 на 100 тис. населення;
- стабілізація показників первинного виходу населення на інвалідність;
- підвищення рівня виявлення злоякісних новоутворень I-II стадії візуальних локалізацій на 0,5 відсотка;
- зниження рівня смертності онкологічних хворих, які помирають протягом року після встановлення діагнозу, на 0,5 відсотка.

3.3. Освіта

Головні цілі на 2014 рік:

Створення умов для реалізації гарантованого конституційного права кожного громадянина на доступне і безоплатне здобуття повної загальної середньої освіти та творчої самореалізації особистості.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

У галузі дошкільної та загальної середньої освіти:

- завершити реконструкцію приміщення другого поверху Краснолітського ДНЗ «Дударик»

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, сільська рада

- поточний ремонт Замагорівського, Буковецького, Стебнівського, Білоберізького, Довгопільського дитячих навчальних закладів

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, сільські ради

- виготовлення проектно-кошторисної документації Устеріківського та Кривопільського ДНЗ

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, сільські ради

- завершення будівництва Білоберізької ЗОШ I-III ст. (електропостачання, водопостачання, водовідведення) та Верховинської ЗОШ I-III ст..

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації,

- перекриття даху Кривопільської та В.Ясенівської ЗОШ I-III ст..

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- заміна вікон і дверей у Грамітнянській ЗОШ I-II ст. та Довгопільській ЗОШ I-III ст.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- ремонт котельного обладнання Красницької ЗОШ I-II ст., Верховинської, Ільцівської ЗОШ I-III ст. та Буковецької ЗОШ I-II ст.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- завершити роботи по облаштуванню внутрішніх санвузлів у Гринявській ЗОШ І-ІІ ст., Зеленській ЗОШ І-ІІІ ст., Красницькій, Стебнівській, Устеріківській ЗОШ І-ІІ ст. та Замагорівській ЗОШ І-ІІІ ст.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, директори шкіл

- забезпечити комп'ютерною технікою школи І ступеня.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- продовжити роботу по підключенню до мережі Інтернет шкіл І ступеня.

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- продовжити роботу по оптимізації мережі навчальних закладів відповідно до потреб населення та демографічної ситуації району

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації,

- забезпечити безоплатним харчуванням всіх учнів 1-4-х класів, пришкільних інтернатів та дітей сімей з пільгових категорій

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, керівники навчальних закладів

- забезпечити підвезення учасників навчально-виховного процесу з метою реалізації програми “ Шкільний автобус”

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, директори шкіл

- забезпечити підвозом до місця навчання і додому 100 відс. учнів, які проживають за межею пішохідної доступності

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації

- завершити приватизацію земельних ділянок дошкільних та загальноосвітніх навчальних закладів

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, директори шкіл

- спільно з районним центром зайнятості проводити ярмарки професій для роз'яснення юнакам і дівчатам про актуальні професії нашого регіону

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, директори шкіл, центр зайнятості

Освіта осіб з особливими потребами:

- організувати індивідуальне навчання учнів, які за станом здоров'я не можуть відвідувати навчальний заклад відповідно висновків Верховинської лікувально-консультаційної комісії (ЛКК) та обласної психолого-медико-педагогічної консультації (ПМПК)

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, дирекції шкіл

- проводити роботу по встановленню спеціального обладнання (пандусів) для безперешкодного доступу до навчального закладу осіб, які потребують корекції фізичного розвитку

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, керівники навчальних закладів,

У галузі позашкільної освіти :

- збереження мережі позашкільних навчальних закладів, поліпшення матеріально-технічної бази

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, директори позашкільних закладів

У галузі професійно-технічної освіти:

- продовжити роботу по профорієнтації учнів шляхом введення додаткових профільних класів технологічного, інформаційно-технологічного, природничо-математичного напрямку та класів з поглибленим вивченням предметів

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, педколективи шкіл

- спрямувати масово - роз'яснювальну роботу серед батьків з метою залучення випускників до навчання в професійно-технічних училищах для здобуття робітничих професій

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, педколективи шкіл

Очікувані результати в 2014 році :

- охоплення підготовкою до школи 92 % дітей 5-ти річного віку та 50% дітей від 2 до 6 років;
- збільшення кількості учнів по залученню їх до роботи в гуртках та секціях в позаурочний час;
- поліпшення якості оздоровлення дітей в літній період;
- покращення якості знань учнів з предметів природничо-математичного циклу та підготовки до обрання професії внаслідок відкриття додаткових профільних класів та класів з поглибленим вивченням предметів;
- забезпечення спільної участі закладів освіти, органів місцевого самоврядування у плануванні розвитку освітнього процесу на території району.

3.4. Культура

Головні цілі на 2014 рік :

Створення належних умов для розвитку культури, забезпечення творчого розвитку особистості, підвищення культурного рівня та естетичного виховання громадян.

Ефективне підвищення культурно-масової роботи клубних установ, організація дозвілля, розвиток художньої творчості.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- популяризація культурних надбань району шляхом проведення культурно-мистецьких заходів :

- районне театралізоване свято «Гуцульська коляда» - 11,0 тис.грн.;
- участь колективів художньої самодіяльності у фестивалі «Кобзареві струни» у м.Рожнятів – 1,045 тис.грн.;

- районний огляд-конкурс читців та художніх колективів, присвячений 200-річчю Т.Г. Шевченка – 3,0 тис.грн.;

- проведення ІУ-го районного конкурсу української пісні «Музика весни»- 2,0 тис.грн.;

- проведення народного гуцульського дійства «Полонинське літо-2014» - 12,0 тис.грн.;

- відзначення Дня державного прапора України та Дня Незалежності – 3,0 тис.грн.;

- проведення ІІ-регіонального фестивалю гуцульського танцю ім.Чуперчука-Шинкарука – 10,0 тис.грн.;

- проведення дитячого фестивалю гуцульської співанки «Співаночки мої милі» - 3,0 тис.грн.;

- відзначення створення УПА – 1,0 тис.грн.;

- проведення новорічних заходів – 4,0 тис.грн.;

Встановлення енергозберігаючого опалення у ДШБ та районній бібліотеці – 45,0 тис.грн.;

- проведення огляду-конкурсу сільських клубних установ району «Краща сільська установа» 4,0 тис.грн..

- Створення умов для належного функціонування мережі закладів культури і мистецтв з метою розвитку вільної та різноманітної мистецької творчості:

- встановлення протипожежної сигналізації у центральній районній бібліотеці – 15,0 тис.грн.;

- проведення поточного ремонту санвузлів у Верховинській дитячій школі мистецтв – 96,35 тис.грн.;

- придбання матеріалів для опалювальної системи в музеї Г. Хоткевича с.Красноїлля – 10,0 тис.грн.

Забезпечувати проведення культурно-мистецьких заходів, навчання, семінарських занять, святкових концертів, творчих лабораторій, круглих столів з основних напрямків соціально-культурної діяльності на високому професійному рівні ;

Провести в жовтні 2014 року великомасштабний захід з нагоди відзначення 200-річчя від дня народження Т.Г. Шевченка.

Очікувані результати у 2014 році:

- збереження національної культурної спадщини, зміцнення матеріально-технічної бази закладів культури та колективів аматорської творчості;

- збільшення на 1,3 тис. примірників книжкового фонду бібліотек району.

3.5. Фізична культура і спорт

Головні цілі на 2014 рік:

Створення умов для підвищення рівня фізичного розвитку населення, забезпечення розвитку олімпійських видів спорту шляхом підтримки дитячого, дитячо-юнацького, резервного спорту, спорту вищих досягнень, спорту ветеранів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- збереження та утримання дитячо-юнацької спортивної школи ;
- подальший розвиток матеріально-технічної бази сфери фізичної культури і спорту ;
- проведення оптимальної кількості фізкультурно-спортивних та оздоровчих змагань;
- популяризація фізичної культури, спорту та здорового способу життя, у т.ч. шляхом проведення соціальної реклами ;
- створення умов для підготовки спортсменів району до участі у офіційних національних та міжнародних змаганнях

*Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту
райдержадміністрації, виконавчі комітети
селищної та сільських рад*

Очікувані результати у 2014 році:

- забезпечення до 15 відсотків охоплення дітей та молоді систематичними заняттями фізичною культурою і спортом у дитячо-юнацькій спортивній школі;

- забезпечення рівня охоплення громадян заняттями фізичної культури і спорту до 15,0 відс. від загальної кількості населення району;

- покращення результатів виступів спортсменів району в офіційних національних та міжнародних змаганнях.

3.6. Ринок праці

Головні цілі на 2014 рік:

Розширення сфери застосування праці шляхом стимулювання збереження та створення нових робочих місць і на цій основі – зростання зайнятості населення, сприяння переорієнтації ринку освітніх послуг на потреби ринку праці.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- реалізація заходів програми зайнятості населення району на 2013-2017 роки шляхом активного соціального діалогу між всіма заінтересованими органами виконавчої влади та сторонами соціального партнерства

Районний центр зайнятості, виконавчі комітети селищної та сільських рад

- підвищення рівня зайнятості за рахунок створення нових та зменшення кількості ліквідованих робочих місць, створення умов для самозайнятості населення і підтримки підприємницької ініціативи

Районний центр зайнятості, галузеві управління та відділи райдержадміністрації, виконкоми селищної та сільських рад

- здійснення системної професійної орієнтації молоді з метою формування професійних намірів та мотивацій до вибору робітничих професій

Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр зайнятості

- посилення роботи щодо забезпечення кваліфікованими працівниками підприємств, в тому числі малого та середнього бізнесу, шляхом навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації незайнятого населення

Районний центр зайнятості

- розширення співпраці з роботодавцями, зокрема щодо:

- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою збереження трудового потенціалу;

- організація підвищення кваліфікації, навчання та перенавчання працівників підприємств, установ, організацій;

- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних

Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації

- підвищення конкурентоспроможності молоді та інших вразливих верств населення:

- сприяння зайнятості громадян, що мають додаткові гарантії щодо працевлаштування, підвищення ефективності механізму бронювання робочих місць для даної категорії громадян;

- стимулювання працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, шляхом щомісячної компенсації протягом 1 року єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, які працевлаштовують на нове робоче місце таких громадян за направленням служби зайнятості області, строком не менше ніж на два роки;

- сприяння працевлаштуванню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання фізичних осіб, що застосовують найману працю молоді, яка навчається

Районний центр зайнятості, виконавчі комітети селищної та сільських рад

- забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру

Районний центр зайнятості, виконавчі комітети селищної та сільських рад

Очікувані результати у 2014 році:

- створення щонайменше 410 нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності, зокрема: с/г, лісове г-во -35, виробництво (переробка деревини) – 60, будівництво – 15, торгівля, транспорт – 160, інші види господарської діяльності -80, освіта -10, охорона здоров'я – 20, бюджетні установи – 30.

- працевлаштування за сприяння служби зайнятості району 1020 незайнятих громадян;

- скорочення рівня економічного безробіття, визначеного за методологією МОП, до 3,9 відсотка.

3.7. Оплата праці

Головні цілі на 2014 рік:

Забезпечення стійкої позитивної динаміки зростання рівня заробітної плати; тісна взаємодія органів виконавчої влади, профспілкових організацій та роботодавців щодо захисту прав працівників у сфері оплати праці; постійна системна робота з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення .

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- посилення контролю за додержанням законодавства про оплату праці та своєчасною виплатою заробітної плати;

- забезпечення реалізації комплексу правових, організаційно-економічних заходів, спрямованих на легалізацію тіньових доходів

Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- зростання номінальної заробітної плати не менш, ніж на 5,9 відс. та доведення її розміру до 2700 грн.;

- скорочення частки працівників, яким нараховують заробітну плату нижче прожиткового рівня.

3.8. Соціальний захист

Головні цілі на 2014 рік:

Забезпечення соціальною підтримкою найбільш вразливих та незаможних верств населення шляхом поглиблення адресності при наданні

державної соціальної допомоги, житлових субсидій та пільг окремим категоріям громадян, підвищення рівня фінансового забезпечення соціальних програм і стимулювання ефективного використання бюджетних коштів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- забезпечення адресного надання пільг окремим категоріям громадян шляхом поетапного запровадження готівкової форми надання пільг за їх видами та категоріями отримувачів;
- надання усіх видів державної соціальної допомоги в рамках єдиної технології прийому громадян;
- надання фінансової підтримки статутної діяльності громадським організаціям інвалідів та ветеранів, проведення спільних заходів на регіональному рівні;
- забезпечення виконання заходів районної програми соціальної підтримки інвалідів зору та соціально незахищених верств населення у Верховинському районі на 2014 рік.

Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- забезпечення виплати всіх видів державних соціальних допомог у сумі 81259 тис. грн., надання житлових субсидій на суму близько 2110,9 тис. грн., відшкодування витрат за надані пільги окремим категоріям громадян на суму понад 789,1 тис. грн. (за рахунок субвенції з Державного бюджету).

3.9. Розвиток ринку споживчих товарів і послуг. Цінова політика

Головні цілі на 2014 рік:

- нарощування суб'єктами господарювання обсягів обороту роздрібною торгівлі та реалізованих послуг;
- підтримка місцевих товаровиробників;
- забезпечення належного захисту прав споживачів, контролю за якістю та безпекою продукції, запобігання продажу фальсифікованих товарів;
- контрольованість і прогнозованість цінової ситуації на ринку основних груп продовольчих товарів району.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- насичення споживчого ринку району широким асортиментом якісних товарів, в першу чергу, місцевого виробництва

Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, виконавчі комітети селищної та сільських рад

- підтримка місцевих виробників соціально важливих продовольчих товарів шляхом збільшення реалізації товарів місцевого виробництва через місцеві торгові мережі, сприяння місцевим товаровиробникам у розширенні фірмової торгової мережі та залучення їх до постачання продуктів харчування бюджетним установам району

Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації,

- упорядкування роботи ринків з продажу продовольчих і непродовольчих товарів району шляхом вжиття заходів щодо ліквідації місць стихійної торгівлі та приведення ринків району у відповідність до діючих вимог

Управління економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, виконкоми селищної та сільських рад

- забезпечення стабільності цінової ситуації на соціально важливі продовольчі товари, організація проведення постійного моніторингу рівня цін на основні групи продовольчих товарів

Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації

- забезпечення контролю за ціновою ситуацією на ринках соціально важливих товарів і послуг в районі, зокрема, в роздрібній торговельній мережі

Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації

- вжиття заходів щодо стабілізації цін на хліб масового вжитку шляхом використання на його випічку борошна з державних ресурсів

Управління економічного розвитку і торгівлі, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації

Очікувані результати у 2014 році:

- забезпечення обсягів обороту роздрібною торгівлю на рівні 245 млн. грн., що більше, ніж очікується у 2013 році, на 15,5 відс. у діючих цінах;
- зростання обороту роздрібною торгівлю у розрахунку на 1 особу до 8,15 тис. грн. або на 11,1 відсотка;
- зростання обсягів реалізованих послуг до 16,6 млн. грн., що більше, ніж очікується у 2013 році.

4. Охорона навколишнього природного середовища та екологічна безпека

4.1. Зменшення забруднення навколишнього природного середовища

Головні цілі на 2014 рік:

Проведення екологічної політики, спрямованої на перехід до екологічно збалансованого розвитку району, зменшення негативного впливу на довкілля

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- реконструкція системи роздільної каналізації, каналізаційних мереж і споруд на них в стаціонарному відділенні територіального центру с.Красноїлля (406,832 тис. грн., з них: кошти, які поступають на рахунок установи в розмірі 75 відс. від пенсій підопічних – 20,343 тис.грн. та кошти

обласного фонду охорони навколишнього природного середовища – 386,489 тис.грн.)

Верховинський територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг)

- реконструкція районного полігону ТПВ в с.Бережниця (фінансування з Фонду охорони навколишнього природного середовища – 200,0 тис.грн.)

Управління житлово-комунального господарства та будівництва райдержадміністрації

- будівництво споруд для очищення стічних вод в селищі Верховина (фінансування з Фонду охорони навколишнього природного середовища – 500,0 тис.грн.)

Водопровідно-каналізаційне підприємство

Очікувані результати в 2014 році :

- зменшення кількості розміщених відходів в навколишньому середовищі на 0,5 відс.;

- зменшення скидів забруднюючих речовин у поверхневі водневі об'єкти на 0,5 відс.

4.2. Запобігання та ліквідація наслідків природних та техногенних катастроф

Головні цілі на 2014 рік:

- забезпечення належного рівня захисту населення і територій шляхом будівництва протипаводкових споруд, кріплення берегів, регулювання русел річок тощо;

- запровадження ефективних протипожежних заходів.

Основні завдання та заходи на 2014 рік:

- будівництво берегоукріплюючих споруд на р.Річка (Дідушкова річка) в с.Красноїлля (кошти в сумі 995, 772 тис.грн.);

- будівництво берегоукріплюючих споруд на р. Біла Річка в с.Голови (кошти в сумі 994, 398 тис.грн.);

- будівництво берегозакріплювальних споруд на р.Чорний Черемош в с. В. Ясенів (кошти в сумі 949, 877 тис.грн.);

- будівництво берегозакріплювальних споруд на р. Пробійна в с.Гринява (кошти в сумі 291,937 тис.грн.);

- будівництво берегозакріплювальних споруд на р. Білий Черемош в с.Стебні (кошти в сумі 926, 914 тис.грн.);

- будівництво очисних споруд для очищення господарсько-побутових стічних вод Білоберізької ЗОШ І-ІІІ ст. (кошти в сумі 630,0 тис.грн.).

**Керівник апарату
райдержадміністрації**

Василь Бровчук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року_
селище Верховина

Про передачу на баланс

Відповідно до листа центральної районної лікарні від _____ № _____ та беручи до уваги акт позапланової ревізії окремих питань фінансово-господарської діяльності Верховинської центральної районної лікарні за період з 01.05.2006 по 30.04.2014 роки Верховинської об'єднаної державної фінансової інспекції від 03.06.2014 року № 820-21/45, районна рада

вирішила:

3. Передати з балансу Верховинської центральної районної лікарні на баланс управління освіти, сім'ї, молоді і спорту районної державної адміністрації згідно акта приймання та інвентаризації майна, інвентаря та обладнання опалювальний котел, який перебував на зберіганні у центральній районній лікарні.

4. Передати на баланс Верховинської центральної районної лікарні однієї двокубової ємності від молокопункту, яка перебувала відповідно до документів на зберіганні у центральній районній лікарні.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціального захисту населення та охорони здоров'я (І.Гондурак).

Голова районної ради

Іван Маківничук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року
селище Верховина

**Про передачу коштів
між місцевими бюджетами**

Керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетним кодексом України, листом Міністерства соціальної політики України №3142/0/14-14/57 від 04.04.2014 року та враховуючи важливість забезпечення соціального захисту вразливих категорій населення району, надання їм підтримки у подоланні наслідків пов'язаних з економічною та політичною нестабільністю, і відповідно до рекомендацій постійної комісії районної ради з питань бюджету і фінансів від 17.06.2014 року протокол №81, районна рада

вирішила:

1. Міжбюджетні трансферти у вигляді інших субвенцій від сільських рад:

- Білоберізької сільської ради - 4 117 грн.;
- Буковецької сільської ради – 2 100 грн.;
- В.Ясенівської сільської ради - 16 876 грн.;
- Голівської сільської ради - 7 034 грн.;
- Голошинської сільської ради - 4 600 грн.;
- Гринявської сільської ради - 4 600 грн.;
- Довгопільської сільської ради - 7 200 грн.;
- Зеленської сільської ради - 8 440 грн.;
- Ільцівської сільської ради - 7 737 грн.;
- Красноільської сільської ради - 7 100 грн.;
- Кривопільської сільської ради - 7 735 грн.;
- Пробійнівської сільської ради - 7 200 грн.;
- Стебнівської сільської ради - 2 800 грн.;
- Устеріківської сільської ради - 4 200 грн.;

- Хороцівської сільської ради - 4 300 грн.;
- Яблуницької сільської ради - 8 437 грн.,

направити на збільшення обсягу видатків головному розпоряднику коштів районній державній адміністрації за кодом функціональної класифікації видатків 091101 (розпорядник РЦСССДМ) на фінансування з 15.07.2014 року фахівців із соціальної роботи.

2. Укласти договір між Верховинською районною радою та відповідними сільськими радами про передачу коштів між місцевими бюджетами на утримання фахівців із соціальної роботи для надання соціальних послуг на території відповідних сільських рад з 15.07.2014 року.

3. Доручити голові районної ради І.Маківничуку укласти та підписати договори про передачу коштів між відповідними місцевими бюджетами на 2014 рік та укласти до 01.08. 2014 року на 2015 бюджетний рік.

4. Фінансовому управлінню районної державної адміністрації (В.Ватаманюк) внести відповідні зміни до показників районного бюджету на 2014 рік, що впливають із даного рішення, при наявності всіх підтверджуючих документів.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету і фінансів (М.Нечай).

Голова районної ради

Іван Маківничук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року
селище Верховина

**Про уточнення районного
бюджету на 2014 рік**

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 78 Бюджетного кодексу України, протоколу засідання постійної комісії обласної ради з питань бюджету, фінансів, податків та інвестицій від 28.05.2014 року №98 та враховуючи рекомендації президії районної ради від 19.06.2014 року, районна рада

вирішила:

1. Збільшити обсяг дохідної частини спеціального фонду районного бюджету по коду 41035000 «Інша субвенція» в сумі 251000 гривень та видаткової частини спеціального фонду районного бюджету за головними розпорядниками коштів:

1.1. Фінансове управління райдержадміністрації – 20000 гривень (КФКВ 250380 КЕКВ 3220) для надання субвенції Верховинському селищному бюджету для заміни віконних блоків у Верховинському НВК;

1.2. Управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації – 231000 гривень (КФКВ 070201 КЕКВ 3110, 3121), з яких:

- для заміни віконних блоків у Красноільській ЗОШ I-III ступенів – 15000 гривень, Головівській ЗОШ I-II ступенів – 15000 гривень;

- для облаштування санвузлів та внутрішніх туалетів у Красноільській ЗОШ I-III ступенів – 35000 гривень;

- для придбання навчально-комп'ютерних комплексів та персональних комп'ютерів для Головівській ЗОШ I-II ступенів – 96000 гривень;

- для придбання меблів для Білоберізької ЗОШ I-III ступенів – 30000 гривень, Зеленської ЗОШ I-III ступенів – 10000 гривень, Криворівнянської

ЗОШ I – III ступенів – 10000 гривень, Буковецької ЗОШ I-III ступенів – 10000 гривень, Стебнівської ЗОШ I-III ступенів – 10000 гривень.

2. Зменшити обсяг дохідної частини спеціального фонду районного бюджету по коду 41035000 «Інша субвенція » в сумі 5000 гривень та видаткової частини спеціального фонду районного бюджету за головним розпорядником коштів - управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації (КФКВ 250403 КЕКВ 3110) на придбання комп'ютерної техніки, включаючи підключення для Білоберізької ЗОШ I-III ступенів в сумі 5000 гривень, з послідуєчим поверненням зазначеної субвенції до обласного бюджету.

3. Зменшити планові призначення коштів загального фонду за головним розпорядником коштів районного бюджету – фінансове управління райдержадміністрації в сумі 93000 гривень (КФКВ 250380 КЕКВ 2620) та відповідно збільшити на цю суму планові призначення за головним розпорядником коштів районного бюджету – управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації (КФКВ 070201 КЕКВ 2240) для проведення поточного ремонту універсального майданчика (для футболу, волейболу, баскетболу, гандболу) при Замагірській ЗОШ I - III ступенів.

4. Фінансовому управлінню районної державної адміністрації (В.Ватаманюк) внести відповідні уточнення у бюджетні призначення головних розпорядників коштів районного бюджету з врахуванням їх пропозицій щодо розподілу за функціональною та економічними ознаками.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету і фінансів (М.Нечай).

Голова районної ради

Іван Маківничук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Шосте демократичне скликання
(позачергова двадцять п'ята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 19 червня 2014 року
селище Верховина

**Про Стратегічний план розвитку
Верховинського району та Рущанської долини
повіту Марамуреш Румунії**

З метою розвитку соціально-економічних зв'язків між громадами Верховинського району та Рущанської долини повіту Марамуреш Румунії, забезпечення економічного зростання та соціального розвитку прикордонних громад, підвищення конкурентоздатності місцевої економіки, підвищення добробуту, створення комфортних та сприятливих для самореалізації умов життя громадян, керуючись Європейською хартією місцевого самоврядування, ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.ст. 1, 5-9 Закону України «Про транскордонне співробітництво», районна рада

вирішила:

1. Схвалити:

Стратегічний план розвитку Верховинського району та Рущанської долини згідно з додатком 1.

Положення про Комітет з управління впровадженням Стратегічного плану розвитку Верховинського району та Рущанської долини згідно з додатком 2.

2. Голові районної ради І.Маківничуку підписати з громадами Рущанської долини Угоду про транскордонне співробітництво з впровадження Стратегічного плану розвитку Верховинського району та Рущанської долини, додатком до якого є документи, схвалені відповідно до пункту 1 цього рішення.

3. Призначити членів Верховинського підкомітету Комітету з управління впровадженням Стратегічного плану розвитку Верховинського району та Рущанської долини згідно з додатком 3.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань підприємництва, туризму, лісового і сільського господарства, використання природних ресурсів та інвестицій (О.Корнелюк).

Голова районної ради

Іван Маківничук