

Порядок денний:

- 1. Про внесення змін до районного бюджету на 2017 рік.**
- 2. Про звернення районної ради щодо незабезпеченості заробітної плати бюджетних установ району.**
- 3. Про виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за I півріччя 2017 року.**
- 4. Про підсумки виконання районного бюджету за 9 місяців 2017 року.**
- 5. Про роботу редакції Верховинського районного комунального радіомовлення «Вісті Верховини» з висвітлення питань національного і духовного відродження у районі.**
- 6. Про роботу редакції газети «Верховинські вісті» з висвітлення питань національного і духовного відродження у районі.**
- 7. Про передачу твердотопливного котла.**
- 8. Про звільнення від оплати за харчування та перебування у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів.**
- 9. Про виконання рішення районної ради від 07.04.2017 року «Про депутатський запит В.Кравець».**
- 10. Про виконання рішення районної ради від 17.08.2017 року «Про депутатський запит В.Кравець».**
- 11. Про виконання рішення районної ради від 09.03.2017 року «Про депутатський запит В.Мицканюка».**
- 12. Про виконання рішення районної ради від 07.04.2017 року «Про депутатський запит О.Соломійчук».**
- 13. Про виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2017 року.**
- 14. Про надання дозволу на функціонування установ і закладів освіти району в 2017-2018 навчальному році.**
- 15. Про введення в штатний розпис районного методичного центру відділу освіти Верховинської РДА додаткової штатної одиниці.**
- 16. Про функціонування полігону твердих побутових відходів в селі Бережниця та стан поводження з побутовими відходами в районі.**
- 17. Інформація Верховинського комбінату комунальних підприємств про організацію роботи зі збору та вивезення сміття і твердих побутових відходів на надання населенню і суб'єктам підприємницької діяльності інших послуг.**
- 18. Про підтримку рішення Рівненської районної ради Рівненської області від 03.08.2017 № 435 «Про звернення депутатів Рівненської районної ради до Верховної Ради України щодо скасування депутатської недоторканості народних депутатів України».**
- 19. Про підтримку рішення Богородчанської районної ради від 07.09.2017 № 230-14/2017 «Про звернення районної ради до Верховної Ради України щодо скасування депутатської недоторканості».**
- 20. Про підтримку рішення Долинської районної ради від 14.11.2017 № 444-24/2017 «Про звернення районної ради».**

- 21. Про звільнення від оплати за харчування та перебування у Верховинській школі-інтернат І-ІІІ ступенів.**
- 1. Про завершення Контракту Янків О.Т.**
- 2. Про інвентаризацію земельних ділянок які не використовуються за цільовим призначенням.**
- 24. Про внесення змін до Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності Верховинського району.**
- 25. Про затвердження Типової форми контракту з керівником дошкільного, загальноосвітнього, позашкільного навчального закладу, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селища Верховинського району.**
- 26. Про передачу в оперативне управління ДНЗ «Вишиванка» Білоберізькій ОТГ».**
- 1. Про звернення районної ради щодо прийняття Виборчого кодексу України.**
- 2. Про депутатське звернення Кравець В.Т.**



У К Р А Ї Н А **ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА**

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про підсумки виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2017 року

За звітний період в галузі промисловості працювало дев'ять підприємств основного кола, якими реалізовано промислової продукції на суму 22320,5 тис.грн. Темп росту обсягу реалізації продукції проти відповідного періоду минулого року склав 113,5 відсотки. Промислові підприємства охоплюють зайнятістю 358 осіб при рівні середньомісячної заробітної плати 4552 грн.

В галузі агропромислового виробництва основна увага в звітному періоді була спрямована на реалізацію державної політики щодо розвитку сільського господарства і забезпечення функціонування аграрного ринку, надання різного виду консультативних послуг та практичної допомоги сільськогосподарським товаровиробникам району, на підготовку інвестиційних пропозицій щодо налагодження переробки молока.

Виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, торгівлі, громадського харчування, дорожньо-транспортної інфраструктури. Протягом звітнього періоду 2017 року на будівництво, капітальні та поточні ремонти використано коштів з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 9066,877 тис.грн., при передбачених 18011,378 тис.грн.

Розпочато капітальні ремонти Криворівнянського, Красницького, Довгопільського ДНЗ, проведено заміну вікон та дверей в загальноосвітніх школах сіл Красноїлля, Довгопілля, Голошино, облаштовано спортивні майданчики в с. Пробійна, Буковець, Яблуниця .

З метою підтримки та розвитку малого підприємництва в районі прийнято «Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2017-2018 роки», планом заходів якої у звітному році передбачено кошти в сумі 300 тис.грн. для надання безвідсоткових кредитів підприємцям району для організації їх діяльності, з них 250 тис.грн. за рахунок повернення одержаних кредитів. З початку року трьом суб'єктам

господарювання надано безвідсоткові короткотермінові кредити в сумі 100 тис.грн.

Впродовж 9 місяців 2017 року послугами служби зайнятості скористалися 2622 незайняті особи. Рівень безробіття в районі на 01 жовтня цього року склав 3,81 відс. до працездатного населення. На обліку в центрі зайнятості перебуває 680 безробітних громадян.

Відповідно до затвердженого плану роботи проведено низку культурно-мистецьких заходів з відзначення державних та релігійних свят, пам'ятних і ювілейних дат, на що використано з районної програми культурно-мистецьких заходів 111,86 тис. грн.

З метою забезпечення соціальною підтримкою найуразливіших та незахищених верств населення виконуються державні соціальні програми. Забезпечено своєчасну виплату пенсій та державних соціальних допомог. Здійснюється соціальний захист учасників антитерористичної операції та членів їх сімей.

Працює центр надання адміністративних послуг, спрощення дозвільних процедур та надання практичних консультацій суб'єктам підприємницької діяльності. Впродовж звітного періоду центром надано 2286 адміністративних послуг.

З урахуванням вищенаведеного, районна рада

вирішила:

1. Інформацію про виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2017 року взяти до відома (додається).

2. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації спільно з органами місцевого самоврядування із врахуванням виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за 9 місяців 2017 року сконцентрувати всі наявні ресурси на вирішення проблемних питань та забезпечення до кінця року виконання основних прогнозованих показників програми.

3. Постійним комісіям районної ради брати активну участь у втіленні в життя заходів щодо реалізації програми соціально-економічного і культурного розвитку району на 2017 рік з питань, що належать до їх відання, вносити пропозиції і рекомендації при розгляді ходу її виконання на засіданнях колегії районної державної адміністрації.

4. Районній державній адміністрації подати до 20 грудня 2017 року проект Програми соціально-економічного та культурного розвитку Верховинського району на 2018 рік для розгляду в постійних комісіях районної ради.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого і середнього бізнесу (Ю.Ванджурак).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Довідка
про виконання програми соціально-економічного та культурного
розвитку району за 9 місяців 2017 року

Упродовж 9 місяців 2017 року зусилля всіх місцевих органів влади спрямовувалися на забезпечення виконання пріоритетних і першочергових завдань, визначених програмою соціально-економічного та культурного розвитку району на 2017 рік.

Промисловість

Промисловий потенціал району представляють дев'ять підприємств, що входять до основного кола та звітуються до органів статистики про показники промислової діяльності. За січень - вересень 2017 року споживачам реалізовано промислової продукції на суму 22320,5 тис.грн., що на 2661,2 тис.грн. більше аналогічного періоду минулого року. Протягом звітного періоду в промисловості утримується позитивна динаміка, темп росту проти відповідного періоду минулого року склав 113,5 відс. Сім із дев'яти підприємств основного промислового кола забезпечили збільшення обсягів реалізації продукції : районний лісгосп, МПМ «Оріон», МП «Парус», ДП «Гринявське лісове господарство». На 13,6 відс. впродовж 2017 року наростило обсяги реалізації підприємство харчової галузі ТЗОВ «Верховинка», яке значно розширило асортимент екологічних напоїв (фіто чаїв).

Промислові підприємства охоплюють зайнятістю 358 осіб при рівні середньомісячної заробітної плати 4552 грн., податкових платежів до бюджетів усіх рівнів сплачено в сумі 12013,3 тис.грн., з них до місцевого бюджету 3626,3 тис.грн.

Агропромисловий розвиток

В січні-квітні 2017 року відділом агропромислового розвитку проведено три зустрічі – наради з сільськими головами, керівниками фермерських господарств, господарями та керівниками Путильської молочної ферми з питання організації заготівлі молока в селах Красноїлля, Голови, Замагора. Розроблено та направлено на розгляд потенційним інвесторам бізнес-пропозицію щодо організації пункту з переробки молока та фасування готової продукції в селі Замагора.

Підготовлено та подано на розгляд Міністерства аграрної політики та продовольства України пропозиції щодо порядку нарахування дотацій в тваринницькій галузі для господарств гірських регіонів на 2017 рік.

Надано консультації керівникам фермерських господарств Мартищука І. з селища Верховина та Слижук Ганни з села Замагора з питання використання коштів обласного бюджету на придбання племінного молодняка та установок машинного доїння корів. За результатами обласного конкурсу фермерське господарство Мартищука І.В. отримало кошти в сумі 39 тис. грн. на закупівлю молодняка великої рогатої худоби.

Забезпечено участь господарств району в проведенні міжнародної агропромислової виставки «Агро-2017». Від Верховинського району власну

продукцію представляли фермерське господарство Стефурака Ю.М. та «СКВ» Слижук Г.В., сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Стандарт», ПП «Аліса», приватний підприємець Дудидра М.Д.

Організовано та проведено зустріч господарів району – орендарів полонин з народним депутатом України та спеціалістами головного управління Держгеокадастру та Верховинського відділення Коломийської об'єднаної податкової інспекції, на якій розглянуто питання справляння орендної плати в 2014-2016 році та розмір орендної плати в 2017 році.

Підготовлено до розгляду на колегії райдержадміністрації питання «Про заходи щодо стабілізації ситуації в галузі тваринництва та покращення фінансового стану в аграрній галузі» та питання «Про організацію заготівлі дикоростучих ягід та грибів в 2017 році», «Про роботу сільськогосподарських кооперативів та фермерських господарств району в 2017 році».

Спеціалістами відділу організовано роботу щодо підготовки презентаційного відеоролика про полонинське господарство району. Організовано випуск інформаційного буклету про діючі полонини.

Будівництво

В районі виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, охорони здоров'я, зв'язку, транспорту, торгівлі, громадського харчування, комунального господарства, культурно-побутового й іншого призначення та ефективного використання капітальних вкладень, що спрямовуються на цю мету.

Протягом звітнього періоду 2017 року на будівництво, капітальні та поточні ремонти використано коштів з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 9066,877 тис.грн., при передбачених 18011,378 тис.грн.

В т.ч.:

- з державного бюджету (субвенція місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій) з передбачених на цей період коштів в сумі 4514 тис.грн., профінансовано 2463,363 тис.грн., зокрема: на капітальний ремонт: вуличного освітлення в селі Буковець – 50 тис. грн.,пришкільного інтернату Криворівнянської ЗОШ І-ІІІ ст.. – 100 тис. грн., приміщення Кривопільської ЗОШ І-ІІІ ст.(перекриття даху) – 800 тис. грн.,добудова спортивного залу Довгопільської ЗОШ – 88,445 тис. грн., придбано обладнання ігрового майданчика для дитячого садка в селі Зелене – 164 тис. грн., облаштування дитячих ігрових майданчиків в селищі Верховина – 199,997 тис. грн. та селі В.Ходак – 170 тис. грн., розпочато ремонт спортивного майданчика в селі Ільці, виконуються роботи по наданню послуг телекомунікацій (інтернет) в селах Криворівня, Верхній Ясенів,Довгопілля, Стебні, Голошино, Гринява,Пробійна, Яблуниця та селище Верховина;

- з державного бюджету (фонду регіонального розвитку) на будівництво Верховинської ЗОШ передбачено кошти в сумі 1800 тис.грн.;

- за кошти обласного бюджету (передбачено – 3610,625 тис. грн. освоєно – 2237,706 тис. грн.) проведено капітальний ремонт приміщення

Криворівнянського ДНЗ «Червона шапочка» - 150 тис. грн., капітальний ремонт (облаштування опалення) дитячого садка в селі Красник – 150 тис. грн., капітальний ремонт ДНЗ (дитячий садок) «Струмок» в с. Довгопілля – 150 тис. грн., реконструкція нежитлової будівлі під дитячий садок в селі Замагора – 140 тис. грн., проведено заміну вікон та дверей в ДНЗ с. Черемошна, НВК с. Яблуниця, загальноосвітніх школах сіл Красноїлля, Довгопілля та Голошино на суму 300 тис. грн., капітальний ремонт (тепло в школі) в с. Голови 150 тис. грн., ремонт спортзалу та благоустрій довкола Стебнівської ЗОШ 150 тис. грн., капітальний ремонт стадіону в селі Криворівні 89,718 тис. грн., проведено ремонт центральної площі по вулиці Франка в селищі Верховина - 200 тис. грн., капітальний ремонт котельні Верховинської ЦРЛ з облаштуванням під навісу для зберігання дров – 300 тис. грн.

- в районному, селищному та сільських бюджетах передбачено кошти в сумі 2559,753 тис. грн., в тому числі на співфінансування- 226,000 тис. грн. За дані кошти проведено упорядкування площі біля пам'ятника в центрі селища Верховина на суму 220 тис. грн., поточний ремонт об'їзної дороги в селищі Верховина – 150 тис. грн., капітальне будівництво каналізаційної мережі по вул.Соломійчука в селищі Верховина –134,997 тис. грн.. Верхньоаясенівською сільською радою освоєно власних коштів в сумі 772,658 тис. грн., а саме на капітальні ремонти ФАПів, комунальних доріг, вуличного освітлення в селі Рівня, адмінприміщення сільської ради, літнього павільйону на Запідку, підвісних кладок, відремонтовано огороження сільського кладовища.

- для проведення окремих природоохоронних заходів використовуються кошти з обласного фонду охорони навколишнього середовища передбачено кошти в сумі 7327 тис. грн., з яких освоєно 2362,114 зокрема: на нове будівництво берегозакріплюючих споруд на річці Чорний Черемош та території Зеленської сільської ради (біля господарства Зітинюка Івана) - 1457,934 тис. грн., освоєно кошти в сумі 457,252 тис. грн. на нове будівництво берегозакріплюючих споруд на річці Дідушкова Річка в с. Красноїлля пр. Долина (Маричинівський горб) та на потічку Сухий в с. Голошино – 447 тис. грн..

Туристична діяльність

З метою забезпечення умов для функціонування суб'єктів туристичної діяльності, залучення інвестицій, створення високоякісного туристичного продукту діє Програма розвитку туризму в районі на 2013-2020 роки, яка затверджена рішенням сесії районної ради від 03.02.2014 року.

На 2017 рік для реалізації програмних завдань виділено кошти в сумі 62,0 тис. грн., що більше проти минулого року на 52 тис.грн., з них використано для проведення народного дійства «Полонинське літо-2017» -7 тис.грн. та розпорядженням голови райдержадміністрації виділено кошти в сумі 50 тис.грн. на влаштування Карпатського інформаційно-туристичного центру «Чорногора» - (спів фінансування з обласного бюджету – 15 тис.грн.).

Спочатку 2017 року в лікувально-оздоровчому комплексі «Верховина» оздоровилось 1970 відпочиваючих. Сума сплачених податків цим підприємством склала 497 тис.грн.

На даний час в районі діє більше 200 одиниць садиб сільського зеленого туризму. Власниками приватних садиб району з початку року сплачено до бюджету коштів на суму 23,2 тис.грн., що більше на 66,8 відс. проти відповідного періоду минулого року. Спеціалісти районної державної адміністрації разом із власниками приватних садиб прийняли участь в чотирьох семінарах, що проводилися в рамках реалізації проекту ЄС «Івано-Франківська область - край для туризму».

В рамках реалізації вищевказаного проекту в селі Криворівня біля церкви Різдва Пресвятої Богородиці встановлено туристично-інформаційний стенд та відновлено стенд в селі Буковець по маршруту на гору Писаний Камінь.

Розпочато роботу по будівництву візит-центру (зупинки туристичних автобусів і короткотермінового відпочинку) в селі Ільці, присілок Голиці.

Потребу в спеціалістах туристичного бізнесу забезпечує Верховинський коледж туризму і готельного господарства Державного вищого навчального закладу “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника”, студенти якого постійно залучаються до проведення дійства «Полонинське літо».

З метою популяризації розвитку сільського зеленого туризму в районі спеціалістами центру зайнятості постійно проводиться активна роз'яснювальна робота серед безробітних жителів. З початку року 2017 року організовано 14 семінарів, на яких розглядалися питання щодо запровадження та організації зеленого туризму в сільських садибах району.

Підприємницька діяльність

Розвиток малого і середнього підприємництва в районі є важливою складовою щодо сприяння насиченості ринку товарами та послугами, створення нових робочих місць і зменшення безробіття. На показники економічного розвитку суттєво впливає діяльність суб'єктів малого та середнього бізнесу. Станом на 01.10.2017 року за даними Верховинського відділення Коломийської ОДПІ ГУ ДФС загальна кількість суб'єктів підприємницької діяльності в районі налічує 1271 особу, а саме: 391 – юридична особа та 880 – фізичних осіб - підприємців.

Сприяння розвитку підприємництва в районі здійснюється через реалізацію програми розвитку малого і середнього підприємництва.

Рішенням районної ради від 22 грудня 2016 року прийнято „Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2017-2018 роки”. Планом заходів даної програми на 2017 рік передбачено кошти в сумі 300 тисяч гривень для надання безвідсоткових кредитів та реалізації плану заходів по даній програмі. Впродовж 9 місяців 2017 року трьом суб'єктам господарювання району надано безвідсоткові короткотермінові кредити в сумі 100 тис. грн., а саме:

1. 50 000 гривень - ПВКП «Квадро» Скоматчук В. В., житель смт. Верховини для реалізації бізнес-плану на тему “Реконструкція сушильної камери для деревини”;

2. 40 000 гривень – приватному підприємцю Ватаманюк В.Ю., жительки смт. Верховини для реалізації бізнес-плану на тему “Готель Ольвія”;

3. 10 000 гривень – приватному підприємцю Павлюк Г.В., жительки смт. Верховини для реалізації бізнес-плану на тему “Розширення торговельного магазину-кафе «Анничка»”.

В центрі надання адміністративних послуг за звітний період надано 2286 адміністративних послуг. Терміни опрацювання заяв та видачі документів дозвільного характеру суб'єктам господарювання здійснюються згідно регламентних норм. За консультаціями до всіх учасників центру надання адміністративних послуг звернулось більш як тисяча сто громадян.

За звітний період районний центром зайнятості проведено 18 семінарів з орієнтації безробітних на заняття підприємництвом за темами «Від бізнес-ідеї до власної справи», «Як розпочати свій бізнес» та з питань організації сільського зеленого туризму, в яких взяло участь 96 безробітних жителів району.

З метою ефективного використання суб'єктами господарської діяльності наявних ресурсів, періодично оновлюється інформація на веб-сайті райдержадміністрації про інвестиційні пропозиції, що пропонуються до реалізації в районі, та вільні виробничі приміщення, земельні ділянки, що не використовуються й можуть пропонуватися до продажу або передачі в оренду.

Постійно доводиться до відома суб'єктів підприємництва інформація про проведення конкурсів, виставок та інших заходів з питань розвитку підприємницької діяльності. Видано інформаційно-презентаційний буклет «Цікава Верховинщина».

Торгівельна діяльність

Торгівельною діяльністю в районі займаються 378 підприємств роздрібною торгівлі та ресторанного господарства, 2 ринки на 265 торгових місць, магазин-склад «Чорногора», 4 продовольчі бази та 4 оптові підприємства по реалізації будівельних товарів та сантехніки. Усі віддалені населені пункти забезпечені стаціонарною торгівельною мережею.

В порівнянні з минулими роками пройшли позитивні зміни в структурі самої мережі в сторону збільшення кількості магазинів, що займаються реалізацією непродовольчих груп товарів. Особливо це стосується сільської місцевості. Зросла питома вага продажі будівельних товарів, меблів, готового одягу, взуття, дитячих товарів не через продаж на ринку, а саме в торговельних закладах.

За 9 місяців в районі відкрито 6 нових закладів торгівлі : ресторан «Міжгір'я» с. Устеріки, магазини «Прометей», «Смартфон», «Комод» в смт. Верховина, магазин будівельних товарів та продуктовий на присілку Царина с. Криворівня. Зроблена реконструкція кафе «Хвилянка», в приміщенні якого тепер працює супермаркет «Розмай» з широким асортиментом продукції

вітчизняного та імпортного виробництва. Одночасно припинили роботу 4 заклади торгівлі.

Населення та ринок праці

Середня чисельність наявного населення становить 30,7 тис.осіб, в тому числі міського-5,8 тис.осіб, сільського-24,9 тис.осіб.

Впродовж січня-вересня звітного року послугами служби зайнятості скористалися 2622 незайняті особи, що на 457 осіб більше проти відповідного періоду минулого року. Рівень безробіття в районі станом на 1 жовтня склав 3,81 відс. до працездатного населення.

В районному центрі зайнятості на обліку перебуває 680 безробітних громадян, з них 7 відс. з повною вищою освітою, 13 відс. з базовою вищою та неповною вищою освітою та 33 відс. з професійно-технічною освітою.

За сприянням служби зайнятості працевлаштовано з початку року на вільні та новостворені місця 822 особи, в тому числі 16 осіб – шляхом виплати компенсації витрат роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

З початку року на професійне навчання направлено 211 осіб. Навчання проводиться під замовлення роботодавців за робітничими професіями, актуальними на ринку праці нашого району. В громадських та інших тимчасових роботах впродовж дев'яти місяців взяло участь 372 особи.

Освіта

Відповідно до Конституції України, вимог законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових документів в районі станом на 01.10.2017р. функціонує така мережа закладів освіти на 2017-2018 н.р.:

- 30 денних загальноосвітніх шкіл, в т.ч.: ліцей, школа-інтернат, два навчально-виховні комплекси із загальною кількістю 3800 учнів, що в порівнянні з минулим навчальним роком більше на 78 учнів;
- вечірня школа II-III ступенів – 202 учні;
- 2 позашкільні заклади (дитячо-юнацька спортивна школа, Верховинський Центр дитячої та юнацької творчості), в яких займаються у вільний від уроків час 1463 дітей;
- 19 дошкільних закладів (в т.ч. два навчально-виховні комплекси та Устеріківський ДНЗ «Вишиванка»), в яких виховуються та здобувають дошкільну освіту 898 дітей.

Для підготовки до школи дітей п'ятирічного віку в населених пунктах, де відсутні ДНЗ, діють 9 підготовчих груп при школах, в яких займаються 69 дітей.

Для дітей, які проживають на віддалених високогірних присілках функціонують пришкільні інтернати при 11 школах, в т.ч. з постійним перебуванням - 7, з сезонним - 4, в яких проживає 231 учень.

Згідно представлених документів у семи навчальних закладах для 9 учнів запроваджена інклюзивна форма навчання.

У звітний період виконано такі роботи:

- використано 50 тис. грн.. для придбання меблів та електротоварів для своєчасного введення в експлуатацію ДНЗ в с.Кривопілля;
- використано 38 тис.грн. для придбання м'якого інвентарю у Верховинський ДНЗ «Сонечко»;
- придбано меблі на суму 50 тис.грн. для Пробійнівського ДНЗ «Святого Миколая»;
- придбано відповідні труби та проведено ремонт системи водопостачання в Ільцівській ЗОШ I-III ступенів;
- завершено ремонтні роботи зовнішніх мереж водопроводу у Зеленській ЗОШ I-III ступенів;
- проводяться роботи по заміні опалення з пічного на водяне у Голівській ЗОШ I-II ступенів та продовжуються роботи з будівництва спортивного залу в Довгопільській ЗОШ I-III ступенів;
- облаштовано та відкрито спортивні майданчики зі штучним покриттям у В.Ясенівській ЗОШ I-III ступенів та Пробійнівській ЗОШ I-II ступенів;
- в повному обсязі проведено заміну вікон на енергозберігаючі у Красноілівській ЗОШ I-III ступенів;
- частково проведено заміну вікон у Довгопільській ЗОШ I-III ступенів, Голошинській ЗОШ I ступеня та Яблунецькому НВК.

Згідно рішення тендерного комітету від 20.04.2017 року завіз дров у навчальні заклади здійснюють ДП «Верховинський лісгосп», ДП «Гринявський лісгосп», які на даний час завезли 85% дров від загальної потреби.

Охорона здоров'я

Впродовж 2017 року медичними закладами району обслуговувались 30562 особи. Станом на 01.10.2017 року в районі функціонувало 137 стаціонарних ліжок, а саме: при Верховинській ЦРЛ – 127 ліжок, Яблуницькій д/л – 10 ліжок. Крім цього, функціонують денні стаціонари у Красноілівській, Зеленській АЗПСМ, Яблуницькій дільничній лікарні та при поліклініці Верховинської ЦРЛ.

Природний приріст населення за 9 місяців звітного року склав +1,1 проміле.

За 9 місяців 2017 року кошторисні призначення складають 20973,1 тис. грн., з них на придбання медикаментів – 871 тис.грн., на харчування – 242 тис.грн., на інші видатки (в т.ч. оплата енергоносіїв) – 1326,1 тис.грн.

Для надання медичної допомоги населенню району за 9 місяців 2017 року на медикаменти використано 387,5 тис.грн., що на одного хворого становить 10,84 грн., видатки на харчування склали 105,4 тис.грн.

У галузі охорони здоров'я недостатній фінансовий ресурс для повноцінного функціонування закладів охорони здоров'я, недостатнє забезпечення діагностичними та лікувальними засобами, санітарним транспортом, що призводить до незадовільного надання медичних послуг жителям району.

Для покращення умов обслуговування населення району за 9 місяців 2017 року було проведено ряд заходів:

1. Придбано обладнання та інструментарій на суму - 270,995 тис.грн.

2. Придбано котел для котельні ЦРЛ за кошти обласного бюджету вартість якого становить 97 тис. грн.

3. З обласного бюджету виділено кошти для встановлення енергозберігаючих вікон в поліклінічному відділенні на суму 17,86 тис. грн.

4. З місцевого бюджету виділено 38 тис. грн. для проведення поточного ремонту внутрішньої електромережі поліклінічного відділення ЦРЛ.

5. Відремонтовано санітарний автомобіль для амбулаторії загальної практики сімейної медицини (далі – АЗПСМ) с.Зелене.

З метою покращення надання медичної допомоги запроваджено 9 державних програм, на які передбачено в районному бюджеті кошти в сумі 405,1 тис.грн. На даний час через недостатнє фінансування основних видатків (заробітна плата) кошти на державні програми не виділялися.

По програмі «Доступні ліки» на 2017 рік виділено 326,9 тис. грн., використано 59 тис.грн.

Культура

Відділом культури та мистецтв райдержадміністрації проводилася відповідна робота щодо забезпечення виконання Програми розвитку культури Верховинського району на 2017-2021 роки.

Відповідно до плану роботи протягом звітного періоду було проведено такі культурно-мистецькі заходи: театралізоване дійство «Святий вечір на Гуцульщині», театралізоване дійство «Гуцульська коляда», година пам'яті «Вони загинули, щоб ми жили» до дня пам'яті героїв Крут, огляд-конкурс читців Шевченківської поезії «Борітеся - поборете», присвячений 203-й річниці від дня народження Т.Шевченка, віче-реквієм «Ангельські крила Небесної сотні» до річниці розстрілів на Майдані, літературно-мистецький захід «На перехресті музи і долі», літературна студія «Яке прекрасне рідне слово! Воно не світ, а всі світи», літературно-мистецький вечір до дня поезії «Поезія – це скарб усіх віків...»,другий районний фестиваль духовної пісні «Співаймо Господу, співаймо»,урочистості до Дня Європи, прийняття творчої естафети «Воскресне волі дух і наша слава » від м. Косів та передача творчої естафети місту Яремче,урочистості до Дня Конституції, гуцульське дійство «Полонинське літо-2017», урочистості до дня Прапора та дня Незалежності.

Мистецькі колективи району взяли участь удругому Міжнародному мистецькому фестивалі країн Карпатського регіону «Карпатський простір», в обласному фестивалі «Арканове коло» в м. Івано-Франківську, у X Всеукраїнському фольклорному фестивалі «Писанка-2017» в м. Коломия та у XXIV Міжнародному Гуцульському фестивалі. Проведено день Верховинщини в м. Івано-Франківську.

Відповідно до програми «Теплий заклад культури Верховинського району» на 2017 рік, придбано болеряни у Будинки культури сіл: Яблуниця, Зелене, Довгополе, Гринява , Кривополе на суму 49 тис. грн.

Протягом дев'яти місяців 2017 року на проведення культурно-мистецьких заходів використано 111,86 тис.грн.

Усі проведені культурно-мистецькі заходи висвітлювалися на офіційному сайті райдержадміністрації, в газеті «Верховинські вісті» та радіомовленні «Вісті Верховини».

Соціальний захист населення

З метою забезпечення соціальною підтримкою найбільш вразливих верств населення управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації виконуються державні соціальні програми шляхом поглиблення адресності при наданні державної соціальної допомоги, житлових субсидій та пільг окремим категоріям громадян.

Станом на 1 жовтня 2017 року на обліку в управлінні праці та соціального захисту населення 4385 сімей (осіб), з них: 1527 сімей з дітьми, 2297 малозабезпечених сімей, 560 – інші. Протягом звітного року за рахунок субвенцій з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату допомоги малозабезпеченим сім'ям, сім'ям з дітьми, прийомним сім'ям, інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам профінансовано коштів на суму 94985,6 тис.грн.

Станом на 01.10.2017 року сформовано 2225 справ для призначення субсидій. За дев'ять місяців звітного року сума виплачених субсидій склала 3621,7 тис.грн.

В Єдиному державному автоматизованому реєстрі осіб, які мають право на пільги, зареєстрований 5021 пільговик, з яких: 666 - ветерани війни, 395- ветерани праці, 15- ветерани військової служби та органів внутрішніх справ, 76- особи, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, 1419-діти війни, 110 – пенсіонери з числа педагогічних і медичних працівників, 1169 – багатодітні сім'ї та діти з багатодітних сімей, 1171- інші категорії пільговиків.

На відшкодування витрат за надання пільг вказаним категоріям громадян у 2017 році передбачена субвенція з державного бюджету в сумі 1964,0 тис. грн.. За 9 місяців 2017 року нараховано пільг за користування житлово-комунальними послугами, на придбання твердого палива та скрапленого газу, на загальну суму 1830,66 тис. грн., з них профінансовано 1361,58 тис. грн.. Станом на 01.10.2017р. заборгованість за надані пільги становить 469,08 тис.грн.

Протягом 9 місяців забезпечено санаторно-курортними путівками 5 ветеранів війни, 3 інваліда загального захворювання та одного супроводжуючого інваліда І групи.

Впродовж січня – вересня 2017 р. працівниками відділу праці та контролю за правильністю призначення та виплати пенсій здійснювався щотижневий моніторинг з оплати праці, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевого бюджетів. Проводяться зустрічі з суб'єктами господарювання – роботодавцями з питань дотримання норм чинного трудового законодавства про працю щодо дотримання мінімальної заробітної плати, забезпечення диференціації оплати праці працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної та недопущення боргів з оплати праці.

У районі здійснюється постійний контроль щодо стану умов праці на підприємствах, установах та організаціях різних форм власності та

господарювання, а також проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання відповідних пільг та компенсацій за роботу в цих умовах. Із числа підприємств району, де існують несприятливі умови праці, атестація робочих місць на даний час проведена на 12 підприємствах, в результаті проатестовано 146 робочих місць.

Соціальний захист учасників антитерористичної операції та членів їх сімей

Особлива увага керівництвом райдержадміністрації приділяється демобілізованим учасникам бойових дій, учасникам антитерористичної операції, членам сімей загиблих військовослужбовців. З метою надання їм матеріальної допомоги затверджено районну програму із загальним фінансуванням 500 тис.грн. Впродовж дев'яти місяців сума виплаченої матеріальної допомоги склала 311,1 тис.грн.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.2015р. №179 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції (крім військовослужбовців, звільнених у запас або відпустку)» за програмою «Заходи з соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції» доведеним кошторисом у 2017 році передбачено 41тис.грн. Між управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації та Верховинським СТК ТСО України укладено 2 договори на загальну суму 41тис.грн. на навчання курсів водіїв категоріями «А», «В» і «С» семи демобілізованих учасників антитерористичної операції. До кінця року заплановано направити на проходження професійної реабілітації ще одного учасника бойових дій АТО.

За бюджетною програмою виплата матеріальної допомоги військовослужбовцям, звільненими з військової строкової служби 6 демобілізованим військовослужбовцям виплачено одноразові матеріальні допомоги на загальну суму 8268грн.

На даний час на обліку для забезпечення санаторно-курортними путівками в управлінні праці та соціального захисту населення райдержадміністрації перебувають 23 учасники бойових дій АТО. Кошторисом на 2017 рік на придбання санаторно-курортних путівок передбачено 31,5 тис.грн. З початку року санаторно-курортним оздоровленням скористалося 5 учасників бойових дій АТО.

Районні цільові програми

Впродовж дев'яти місяців 2017 року в районі діяло 46 цільових програм у відповідних галузях і сферах діяльності. Із загальної кількості затверджених програм на поточний рік з районного бюджету передбачено фінансування в сумі 7123,3тис.грн. Станом на 01.10.2017 року профінансовано 30 програм на суму 3993,125 тис. грн.

Увесь виділений на програми фінансовий ресурс був освоєний розпорядниками коштів у відповідності до визначених заходів та завдань програм.

Заступник голови районної державної адміністрації

Світлана Уршеджук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про внесення змін до
районного бюджету
на 2017 рік**

Керуючись статтею 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетним кодексом України, рішенням районної ради від 22.12.2016 року «Про районний бюджет на 2017 рік», протоколом постійної комісії обласної ради з питань бюджету, фінансів та податків від 17.11.2017 року № 54, розпорядженням обласної державної адміністрації від 28.12.2017 року № 715, рекомендаціями постійної комісії районної ради з питань бюджету, фінансів і податків від 24.11.2017 року № 67, від 29.11.2017 року № 68, від 30.11.2017 року № 69, районна рада

вирішила:

1. Збільшити дохідну частину загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41035400 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на надання державної підтримки особам з особливими освітніми потребами» у сумі 5696 гривень та спрямувати їх головному розпоряднику коштів районного бюджету – відділу освіти райдержадміністрації за КПКВК 1011020 «Надання загальної середньої освіти загально - освітніми закладами (в т. ч. школою-дитячим садком, інтернат при школі), спеціалізовані школи, ліцеї, гімназії, колегіуми» за КЕКВ 2111 - 4669 гривень, КЕКВ 2120 – 1027 гривень.

2. Зменшити невикористані кошторисні призначення головних розпорядників бюджетних коштів, а саме :

2.1. Районної ради в сумі 366200 гривень, з них:

- Районна програма розвитку місцевого самоврядування, орієнтована на громаду в 2017 році – 100000 гривень;

- Районна програма «Нагороди та відзнаки районної ради» в 2017 році – 46000 гривень;

- Програма збереження культури і побуту гуцулів на 2017 рік - 90000 гривень;

- Програма міжнародного співробітництва та європейської інтеграції Верховинського району на 2017-2021 роки – 45618 гривень;

- Районна програма підтримки учасників бойових дій, осіб, які перебувають чи перебували у складі добровольчих формувань, що утворилися для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, та інших громадян, які залучалися і брали безпосередню участь в антитерористичній операції в районах її проведення, війни ОУН-УПА та учасники бойових дій на території інших держав на 2017 рік – 50000 гривень;

- Районна програма «Духовне життя» на 2017 рік – 4582 гривень;

- Районна програма з питань надання одноразових грошових допомог громадянам, які проживають у Верховинському районі – 30000 гривень.

2.2. Районної державної адміністрації в сумі 317400 гривень, з них:

- Програма «Сприяння соціальному становленню та всебічному розвитку сімей та молоді Верховинського району» на 2017 рік – 11500 гривень;

- Районна цільова соціальна програма «Молодь Верховинщини» на 2016-2020 роки, на 2017 рік – 4300 гривень;

- Районна програма «Проведення навчально-тренувальних зборів і змагань на 2017 рік» – 1500 гривень;

- Районна програма з енергозбереження для населення на 2017-2018 роки – 20000 гривень;

- Програма розвитку інвестиційної діяльності в Верховинському районі на 2013-2020 роки - 10000 гривень;

- Програма розвитку туризму в Верховинському районі на 2013-2020 роки – 55000 гривень;

- Районна цільова програма підтримки книговидання у районі на 2016-2020 роки – 47000 гривень;

- Районна комплексна програма розвитку футболу у Верховинському районі на 2015-2020 роки – 3200 гривень;

- Комплексна програма розвитку агропромислового комплексу та сільських територій Верховинського району на 2016-2020 роки – 17000 гривень;

- Цільова програма фінансування мобілізаційних заходів та територіальної оборони у Верховинському районі на 2017 рік – 5804 гривень;

- Комплексна цільова соціальна програма розвитку цивільного захисту Верховинського району на 2017-2020 роки - 17096 гривень;

- Програма організаційних заходів та співпраці з підприємствами, установами, організаціями району щодо охорони державного кордону та патріотичного виховання молоді – 30000 гривень;

- Регіональна програма будівництва, реконструкції та модернізації об'єктів дорожньо-транспортної інфраструктури Верховинського району до 2020 року – 60000 гривень;

- Регіональна програма соціальної підтримки інвалідів по зору та соціально незахищених верств населення у Верховинському районі на 2017 рік – 20000 гривень;

- за КПКВКВ 0323104 «Забезпечення соціальними послугами за місцем проживання громадян, які не здатні до самообслуговування» КЕКВ 2210 - у сумі 15000 гривень.

2.3. Фінансового управління райдержадміністрації в сумі 60000 гривень, передбачені по Програмі соціально-економічного розвитку сільських населених пунктів району, в тому числі по місцевих бюджетах:

- Буковецької сільської ради (музей «Краївка») - 10000 гривень;

- Красницької сільської ради (проведення ремонту дитячої дошкільної установи) – 50000 гривень.

2.4. Відділу освіти райдержадміністрації в сумі 290000 гривень за КПКВК 1011010 «Дошкільна освіта» КЕКВ 2210 – 50000 гривень, КЕКВ 2240 – 95000 гривень, за КПКВК 1011020 «Надання загальної середньої освіти загально - освітніми закладами (в т. ч. школою-дитячим садком, інтернат при школі), спеціалізовані школи, ліцеї, гімназії, колегіуми» КЕКВ 3110 – 25000 гривень, КЕКВ 3122 – 90000 гривень, КЕКВ 2230 – 30000 гривень.

2.5. Відділу культури і мистецтв райдержадміністрації в сумі 30900 гривень за КПКВК 2414090 «Палаці і будинки культури», КЕКВ 2210.

3. Збільшити кошторисні призначення головного розпорядника коштів районного бюджету – відділу освіти райдержадміністрації по загальному фонду у сумі 1064500 гривень, з них:

- за КПКВК 1011020 в сумі 964 000 гривень за КЕКВ 2210 - 350 000 гривень, КЕКВ 2230 - 104000 гривень, КЕКВ 2240 - 350000 гривень, КЕКВ 2273 – 130 000 гривень, КЕКВ 3110 – 30000 гривень для придбання електротехнічного обладнання для Верховинської, Красноільської ЗОШ I-III ступенів, Буковецької ЗОШ I-II ступенів, передавши зазначені призначення до спеціального фонду (бюджету розвитку) районного бюджету;

- за КПКВК 1011030 в сумі 1500 гривень за КЕКВ 2210 – 1500 гривень;

- за КПКВК 1021040 в сумі 66000 гривень за КЕКВ 2120 - 15000 гривень, КЕКВ 2230 – 20 000 гривень, КЕКВ 2273 - 15000 гривень, КЕКВ 2275 – 16000 гривень;

- за КПКВК 1011170 «Методичне забезпечення діяльності навчальних закладів у галузі освіти» КЕКВ 2111, 2120 – 33000 гривень.

4. Зменшити невикористані кошторисні призначення головних розпорядників бюджетних коштів на суму 350000 гривень, з них :

4.1. Районної ради на суму 28427 гривень за КПКВКВ 0110170 «Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності районної ради», КЕКВ 2240.

4.1.1. Фінансового управління райдержадміністрації на суму 321573 гривні, з них:

- Програма соціально-економічного розвитку сільських населених пунктів району в сумі 121573 гривні, передбачені Верховинській селищній раді для проведення поточного ремонту об'їзної дороги в селищі Верховина;

- співфінансування завершення робіт на об'єкті: «Середня школа на 33 класи по вул. І.Франка в смт. Верховина – будівництво» в сумі 200000 гривень.

4.2. Збільшити кошторисні призначення головного розпорядника бюджетних коштів - фінансового управління райдержадміністрації на суму 350000 гривень за КПКВК 7618800 КЕКВ 2620 для спрямування трансфертів обласному бюджету на проведення співфінансування робіт з поточного середнього ремонту мосту на км 43+930 автомобільної дороги загального користування державного значення Р-24 Татарів-Кам'янець-Подільський.

Укласти договір про передачу міжбюджетних трансфертів між районною та обласною радами.

5. Збільшити дохідну частину загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41031000 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на надання пільг та житлових субсидій населенню на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу» у сумі 278700 гривень та спрямувати їх головному розпоряднику коштів районного бюджету – управлінню праці і соціального захисту населення райдержадміністрації за КПКВК 1513021 «Надання пільг ветеранам війни, на придбання твердого палива та скрапленого газу» КЕКВ 2730 - 10149,60 гривень, за КПКВК 1513022 «Надання пільг ветеранам військової служби, ветеранам внутрішніх справ, на придбання твердого палива та скрапленого газу» КЕКВ 2730 - 1097,86 гривень, за КПКВК 1513024 «Пільги педагогам на пенсії, медикам на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива» КЕКВ 2730 - 8715,45 гривень, за КПКВК 1513025 «Пільги багатодітним сім'ям на придбання твердого палива та скрапленого газу» КЕКВ 2730 - 191816,31 гривень, за КПКВК 1513026 «Субсидії населенню для відшкодування витрат на придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу» КЕКВ 2730 - 66920,78 гривень.

6. Зменшити дохідну частину загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41035800 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату державної соціальної допомоги на дітей -сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих» в сумі 30 000 гривень та відповідно зменшивши кошторисні призначення головного розпорядника коштів районного бюджету – управління праці і соціального захисту населення райдержадміністрації зменшивши кошторисні призначення за КПКВК 1511060 «Забезпечення належних умов для виховання та розвитку дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, в дитячих будинках (у т. ч. сімейного типу, прийомних сім'ях), в сім'ях патронатного вихователя» за КЕКВ 2730 – 30 000 гривень.

7. Зменшити дохідну частину загального фонду районного бюджету за кодом бюджетної класифікації 41030800 «Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на надання пільг та житлових субсидій населенню на оплату електроенергії, природного газу, послуг тепло - водопостачання і водовідведення, квартирної плати (утримання будинків і споруд та прибудинкових територій)» у сумі 170189,15 гривень та спрямувати їх

головному розпоряднику коштів районного бюджету – управлінню праці і соціального захисту населення райдержадміністрації за КПКВК 1513011 «Надання пільг ветеранам війни, учасникам бойових дій на житлово-комунальні послуги» КЕКВ 2730 - 34189,15 гривень, за КПКВК 1513012 «Надання пільг ветеранам військової служби, ветеранам внутрішніх справ, ветеранам податкової міліції на житлово-комунальні послуги» КЕКВ 2730 - 1200 гривень, за КПКВК 1513013 «Надання пільг чорнобильцям на придбання твердого палива» КЕКВ 2730 - 2600 гривень, за КПКВК 1513014 «Надання пільг педагогам, медикам та працівникам культури на пенсії на житлово-комунальні послуги» КЕКВ 2730 - 2000 гривень, за КПКВК 1513015 «Надання пільг багатодітним сім'ям» КЕКВ 2730 - 30200 гривень, за КПКВК 1513016 «Субсидії для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг» КЕКВ 2730 - 100189,15 гривень.

8. Врахувати в дохідній частині загального фонду районного бюджету міжбюджетні трансферти в сумі 10000 гривень у вигляді іншої субвенції за кодом доходів 41035000 «Інші субвенції» з Верховинського селищного бюджету направити на збільшення обсягу видатків головному розпоряднику коштів районного бюджету – відділу освіти райдержадміністрації за КПКВК 1011020, КЕКВ 2230 для здійснення оплати за гаряче харчування учнів Верховинської ЗОШ I-III ступенів.

9. Зменшити планові призначення головного розпорядника бюджетних коштів – районної державної адміністрації по спеціальному фонду районного бюджету за КПКВК 0316310 КЕКВ 3122 на суму 15000 гривень, передбачені на здійснення необхідних заходів для будівництва туристичного інформаційного центру «Чорногора» в селищі Верховина та збільшити їх по головному розпоряднику бюджетних коштів - фінансовому управлінню райдержадміністрації за КПКВК 7618800 для подальшого спрямування субвенції в сумі 15000 гривень Верховинському селищному бюджету на фінансування зазначених заходів.

10. Внести зміни до кошторисних призначень головного розпорядника коштів районного бюджету - відділу освіти райдержадміністрації, а саме зменшити планові призначення в сумі 1001500 гривень, за КПКВК 1011020 в сумі 934 000 гривень за КЕКВ 2210 - 350 000 гривень, КЕКВ 2230 - 104000 гривень, КЕКВ 2240 - 350000 гривень, КЕКВ 2273 – 130 000 гривень, за КПКВК 1011030 в сумі 1500 гривень за КЕКВ 2210 – 1500 гривень, КПКВК 1021040 в сумі 66000 гривень за КЕКВ 2120- 15000 гривень, КЕКВ 2230 – 20 000 гривень, КЕКВ 2273 - 15000 гривень, КЕКВ 2275 – 16000 гривень, спрямувавши їх на виплату заробітної плати за КПКВК 101020 КЕКВ 2111 - 840 000 гривень, КЕКВ 2120 - 94 000 гривень, КПКВК 1011030 КЕКВ 2120 - 1500 гривень, КПКВК 1021040 КЕКВ 2111-66000 гривень.

11. Фінансовому управлінню районної державної адміністрації (В.Ватаманюк) внести уточнення у бюджетні призначення головних розпорядників коштів районного бюджету з врахуванням пропозицій щодо розподілу за функціональною та економічними ознаками.

12. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, фінансів і податків (О.Сапріянчук).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про звільнення від оплати
за харчування та перебування
у Верховинській ЗОШ-інтернат
I-III ступенів**

У відповідності до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись наказом Міністерства освіти і науки України від 21 листопада 2002 року №667 «Про затвердження Порядку встановлення плати для батьків та перебування дітей у державних і комунальних дошкільних та інтернатних навчальних закладах», пункту 3 наказу Міністерства освіти і науки України від 02 серпня 2002 року №1243 «Про невідкладні питання діяльності дошкільних та інтернатних навчальних закладів», розглянувши лист голови районної державної адміністрації від 29.11.2017 року №Г-298 щодо звільнення від оплати за харчування та перебування у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів у 2017-2018 навчальному році учня та враховуючи рекомендації постійних комісій районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку, засобів масової інформації та з питань бюджету, фінансів і податків, районна рада

вирішила:

1. Звільнити Гергелюк Тетяну Володимирівну, жительку села Рівня Верхньоясенівської сільської ради, сім'я учасника АТО, від оплати за харчування та перебування її сина Кіцнака Василя Васильовича, учня 1-го класу у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів з 01 грудня 2017 року по 29 травня 2018 року.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації (О.Чубатько).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про звільнення від оплати
за харчування та перебування
у Верховинській ЗОШ-інтернат
I-III ступенів**

У відповідності до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись наказом Міністерства освіти і науки України від 21 листопада 2002 року №667 «Про затвердження Порядку встановлення плати для батьків та перебування дітей у державних і комунальних дошкільних та інтернатних навчальних закладах», пункту 3 наказу Міністерства освіти і науки України від 02 серпня 2002 року №1243 «Про невідкладні питання діяльності дошкільних та інтернатних навчальних закладів», розглянувши листи голови районної державної адміністрації від 27.10.2017 року №364/02-27/27, від 27.10.2017 року №365/02-27/27, від 26.10.2017 року №М-275 щодо звільнення від оплати за харчування та перебування у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів у 2017-2018 навчальному році учнів та враховуючи рекомендації постійних комісій районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку, засобів масової інформації та з питань бюджету, фінансів і податків, районна рада

вирішила:

1. Звільнити Букатку Галину Іванівну, жительку селища Верховина, вул.Б.Хмельницького, багатодітна сім'я, від оплати за харчування та перебування її дітей Букатки Марії Мирославівни, учениці 7 класу та Букатки Юрія Мирославовича, учня 4 класу, у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів з 01 грудня 2017 року по 29 травня 2018 року.

2. Звільнити Танасійчука Юрія Петровича, жителя селища Верховина, учасника бойових дій, від оплати за харчування та перебування його сина

Танасійчука Віталія Юрійовича, учня 4-б класу, у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів з 01 грудня 2017 року по 29 травня 2018 року.

3. Звільнити Морочило Марію Юріївну, жительку селища Верховина, присілок Кривець, малозабезпечена сім'я, від оплати за харчування та перебування її сина Бойчука Дмитра Дмитровича, учня 7-б класу, у Верховинській ЗОШ-інтернат I-III ступенів з 01 грудня 2017 року по 29 травня 2018 року.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації (О.Чубатько).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про підсумки виконання
районного бюджету
за 9 місяців 2017 року**

Районний бюджет по доходах загального фонду виконано в сумі 231244,0 тис.гривень, що становить 97,1 відсотка до уточнених показників (уточнений план – 238092,6 тис.грн.).

Власних надходжень до загального фонду районного бюджету в звітному періоді надійшло в сумі 18556,5 тис.гривень, що складає 104,0 відсотка до уточненого плану на 9 місяців 2017 року (уточнений план - 17842,1 тис.грн.), або перевиконання становить, враховуючи уточнення від 29 вересня 2017 року - 80,7 тис.гривень. В порівнянні з відповідним періодом минулого року (в умовах 2017 року), надходження зросли на 7226,0 тис.гривень, або приріст складає 63,8 відсотка.

Спеціальний фонд районного бюджету забезпечено на 614 відсотків (при уточненому плані 825,0 тис.гривень, фактично надійшло до районного бюджету – 5066,0 тис.грн.). Власні надходження бюджетних установ забезпечено на 191,2 відсотка (при уточненому плані 825 тис.грн., фактично надійшло до районного бюджету – 1577,5 тис.грн.).

Базової дотації з державного бюджету надійшло в сумі 8435,4 тис.гривень, додаткової дотації з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я – 19821,1 тис.гривень, що становить 100 відсотків до уточненого плану.

Субвенцій з державного та обласного бюджетів надійшло до загального фонду бюджету району – 184431,0 тис.гривень і становить 96,0 відсотка до уточненого плану.

Районний бюджет за 9 місяців 2017 року по видатках виконано на 90,1 відсоток (при уточненому плані – 261823,2 тис.грн., використано – 236003,8 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 93,3 відсотка (при уточненому

плані – 245077,6 тис.грн., фактично використано – 228700,4 тис.грн.) та спеціальний фонд - на 46,7 відсотків (при уточненому плані – 15645,6 тис.грн., фактично використано – 7303,4 тис.грн.).

В сумі асигнувань загального фонду видатки на освіту складають 40,8 відсотка від обсягу бюджету, або 93230,3 тис.гривень, охорону здоров'я – 9,2 відсотка (20973,1 тис.грн.), соціальний захист та соціальне забезпечення – 44,4 відсотків (101631,4 тис.грн.), культуру – 2,8 відсотків (6365,6 тис.грн.).

У порівнянні з відповідним періодом минулого року обсяг видатків районного бюджету збільшився у цілому на 53672,8 тис.гривень, або на 29,4 відсотки.

Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери станом на 1 жовтня 2017 року складала 7526,8 тис.гривень. Зазначена заборгованість склалась по: районній раді – 151,2 тис.гривень, установах освіти – 2631,7 тис.гривень, установах охорони здоров'я – 4144,7 тис.гривень, установах культури – 522,4 тис.гривень, соціального захисту населення – 207,7 тис.гривень, Гринявській сільській раді - 31,1 тис.гривень, Стебнівській сільській раді – 45,7 тис.гривень.

Станом на 24 жовтня 2017 року непогашеною залишається заборгованість по сільських бюджетах у сумі 41,4 тис.гривень (Гринявській і Стебнівській сільських радах) та по медичних установах району у сумі 1846,0 тис.гривень.

З резервного фонду районного бюджету спрямовано за 9 місяців 2017 року – 65,0 тис.гривень.

В звітному періоді в першу чергу здійснювались видатки на заробітну плату та інші соціальні виплати, віднесені до захищених статей видатків.

Виходячи з вищенаведеного, районна рада

вирішила:

1. Інформацію фінансового управління районної державної адміністрації про підсумки виконання районного бюджету за 9 місяців 2017 року взяти до уваги (додається).

2. Затвердити :

- звіт про виконання районного бюджету за 9 місяців 2017 року (додаток 1);

- перелік розпоряджень голови районної державної адміністрації, згідно з якими виділено кошти з резервного фонду районного бюджету за 9 місяців 2017 року (додаток 2).

3. Керівникам бюджетних установ, сільським і селищному головам вжити заходів щодо дотримання штатно-кошторисної дисципліни, раціонального використання бюджетних коштів, мобілізації дохідних джерел до загального та спеціального фондів бюджету з метою забезпечення планових річних показників.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, фінансів і податків (О.Сапріянчук).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Довідка
про виконання бюджету району та районного бюджету
за 9 місяців 2017 року

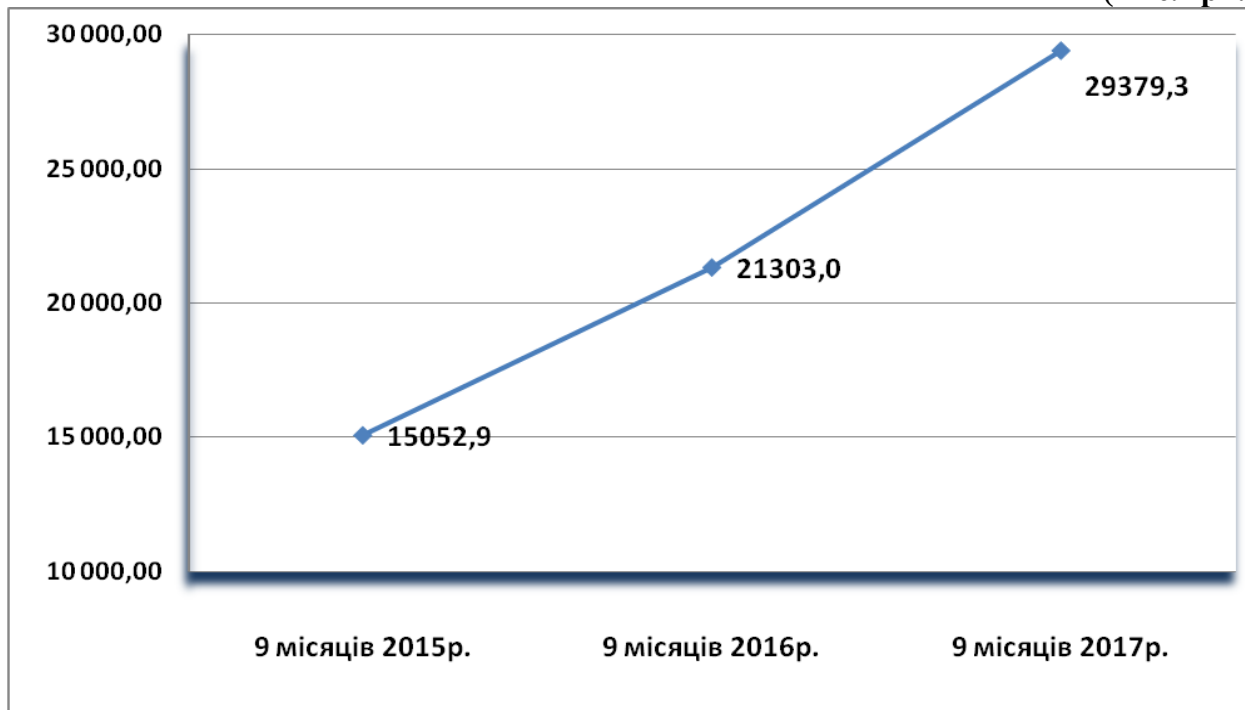
Зведений бюджет району за 9 місяців 2017 року по доходах виконано на 97,5 відсотка (при уточненому плані – 254049,7 тис.грн., фактично надійшло до бюджету району – 247796,1 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 97,1 відсотка (при уточненому плані – 249596,9 тис.грн., фактично надійшло – 242334,8 тис.грн.) та спеціальний фонд - на 122,6 відсотка (при уточненому плані – 4485,8 тис.грн., фактично надійшло – 5461,3 тис.грн.).

Виконання власних доходів загального фонду бюджету району за 9 місяців 2017 року становить 29379,3 тис.гривень, що складає 102,2 відсотка до уточненого плану (уточнений план – 28747,4 тис.грн.), або сума перевиконання склала 631,9 тис.гривень.

В порівнянні з відповідним періодом минулого року (в умовах 2017 року), надходження зросли на 8076,3 тис.гривень, або приріст складає 37,9 відсотка.

Як свідчить динаміка надходжень до загального фонду бюджету району (податкові та неподаткові надходження) найбільш вагомим дохідним джерелом бюджету району є податок з доходів фізичних осіб, за рахунок якого сформовано 61,9 відсотка ресурсів власних надходжень загального фонду. Обсяги цього податку проти відповідного показника минулого року зросли на 7143,7 тис.гривень (з 11330,5 тис.грн. до 18474,2 тис.грн.). По інших платежах: у порівнянні з 9-ма місяцями 2016 року збільшились надходження єдиного податку – на 1045,9 тис.гривень (155,4 відс.), від плати за землю – на 555,8 тис.гривень (122,3 відс.) та плати за надання адміністративних послуг - 385,5 тис.гривень (409,3 відс.).

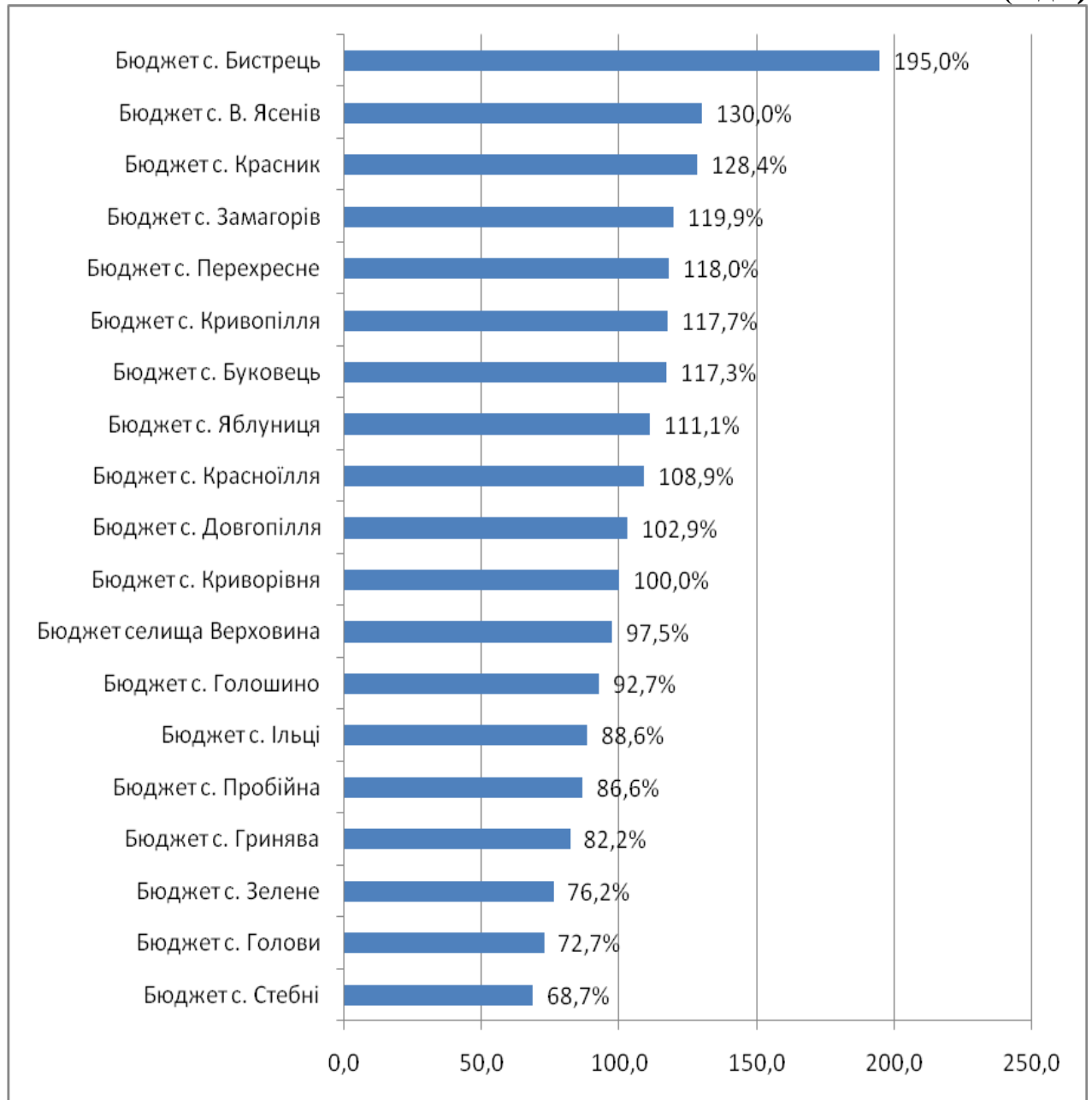
**Динаміка власних фактичних надходжень дохідної частини
загального фонду бюджету району за 9 місяців 2015, 2016 та 2017 років
(тис. грн.)**



З джерел, які формують спеціальний фонд бюджету району, необхідно відмітити зростання власних надходжень на 986,6 тис. гривень (при уточненому плані 1152,8 тис. грн., фактично надійшло до бюджету району – 2139,4 тис. грн.).

В звітному періоді не забезпечили виконання уточнених надходжень по власних доходах загального фонду Верховинська селищна рада (виконано на 97,5 відсотка) та сім сільських рад: Голівська (на 72,7 відсотків), Голошинська (92,7 відсотка), Гринявська (на 82,2 відсотка), Зеленська (76,2 відсотка), Ільцівська (88,6 відсотка), Пробійнівська (86,6 відсотка), Стебнівська (68,7 відсотка).

**Рівень виконання місцевими радами планових показників
за 9 місяців 2017 року по власних надходженнях наведено нижче:
(відс.)**



Базової дотації з державного бюджету надійшло в сумі 8435,4 тис. гривень, додаткової дотації з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я – 19821,1 тис.гривень, що становить 100 відсотків до уточненого плану.

Субвенцій з державного та обласного бюджетів надійшло до загального фонду бюджету району – 184699,0 тис.гривень і становить 95,9 відсотка до уточненого плану (192593,0 тис.грн.).

Районний бюджет по доходах загального фонду виконано в сумі 231244,0 тис.гривень, що становить 97,1 відсотка до уточнених показників (уточнений план – 238092,6 тис.грн.).

Власних надходжень до загального фонду районного бюджету в звітному періоді надійшло в сумі 18556,5 тис.гривень, що складає 104,0 відсотка до уточненого плану на 9 місяців 2017 року (уточнений план - 17842,1 тис.грн.), або перевиконання становить, враховуючи уточнення від 29 вересня цього року, 80,7 тис.гривень. В порівнянні з відповідним періодом минулого року (в умовах 2017 року) надходження зросли на 7226,0 тис.гривень, або приріст складає 63,8 відсотка.

Спеціальний фонд районного бюджету забезпечено на 614 відсотків (при уточненому плані 825,0 тис.гривень, фактично надійшло до районного бюджету – 5066,0 тис.грн.). Власні надходження бюджетних установ забезпечено на 191,2 відсотка (при уточненому плані 825 тис.грн., фактично надійшло до районного бюджету – 1577,5 тис. грн.).

За 9 місяців 2017 року видатки бюджету району склали 248312,6 тис. гривень, з них видатки загального фонду - 237268,6 тис.гривень, спеціального – 11044,0 тис.гривень.

В порівнянні з відповідним періодом минулого року обсяг видатків збільшився у цілому на 52407,9 тис.гривень (на 26,8 відсотка).

В сумі асигнувань загального фонду видатки на освіту складають 39,3 відсотка від обсягу бюджету, або 93230,3 тис.гривень, охорону здоров'я – 8,8 відсотків (20973,1 тис.грн.), соціальний захист та соціальне забезпечення – 42,9 відсотка (101677,5 тис.грн.), культуру – 2,7 відсотка (6389,7 тис.грн.).

По відношенню до видатків I півріччя минулого 2016 року вони зросли: по освіті на 38,8 відсотка (26044,3 тис.грн.), охороні здоров'я – 28,3 відсотка (4692,2 тис.грн.), соціальному захисту та соціальному забезпеченню – 14,6 відсотка (12952,7 тис.грн.), культурі – 18,0 відсотків (973,3 тис.грн.).

У ході виконання бюджету району першочергова увага приділялась фінансуванню захищених статей бюджету, зокрема, на заробітну плату працівників бюджетних установ з нарахуваннями із загального фонду використано 123305,8 тис.гривень, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв – 4239,1 тис.гривень на трансферти населенню – 98227,1 тис. гривень, на медикаменти – 391,9 тис.гривень, на продукти харчування –1206,6 тис.гривень.

Районний бюджет за 9 місяців 2017 року по видатках виконано на 90,1 відсоток (при уточненому плані – 261823,2 тис.грн., використано – 236003,8 тис.грн.), з яких загальний фонд бюджету - на 93,3 відсотка (при уточненому плані – 245077,6 тис.грн., фактично використано –228700,4 тис. грн.) та спеціальний фонд - на 46,7 відсотків (при уточненому плані – 15645,6 тис.грн., фактично використано –7303,4 тис.грн.).

В сумі асигнувань загального фонду видатки на освіту складають 40,8 відсотка від обсягу бюджету, або 93230,3 тис.гривень, охорону здоров'я – 9,2 відсотка (20973,1 тис.грн.), соціальний захист та соціальне забезпечення – 44,4 відсотків (101631,4 тис.грн.), культуру – 2,8 відсотків (6365,6 тис.грн.).

У порівнянні з відповідним періодом минулого року обсяг видатків районного бюджету збільшився у цілому на 53672,8 тис.гривень, або на 29,4 відсотки.

Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери станом на 1 жовтня 2017 року складала 7526,8 тис.гривень. Зазначена заборгованість склалась по: районній раді – 151,2 тис. грн., установах освіти – 2631,7 тис.гривень, установах охорони здоров'я – 4144,7 тис.гривень, установах культури – 522,4 тис.гривень., соціального захисту населення – 207,7 тис.гривень, Гринявській сільській раді - 31,1 тис.гривень, Стебнівській сільській раді – 45,7 тис.гривень.

Станом на 24.10.2017 року непогашеною залишається заборгованість по сільських бюджетах у сумі 41,4 тис.гривень (Гринявській і Стебнівській сільських радах) та по медичних установах району у сумі 1846,0 тис. гривень.

Заборгованості за спожиті тепло-енергоносії станом на 1 жовтня 2017 року склали 21,2 тис.гривень.

Фінансове управління райдержадміністрації здійснює щомісячний моніторинг виконання розпорядження голови райдержадміністрації від 31.03.2017 року № 98 «Про заходи щодо наповнення місцевих бюджетів району, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни на 2017 рік» та розпорядження районної державної адміністрації від 04.05.2017 року № 155 «Про стан виконання розпорядження райдержадміністрації від 31.03.2017 року № 98 «Про заходи щодо наповнення місцевих бюджетів району, дотримання жорсткого режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни на 2017 рік» в частині виконання заходів щодо збалансування місцевих бюджетів, вишукування додаткових джерел надходжень, економного й раціонального використання коштів та посилення фінансово - бюджетної дисципліни.

В результаті проведених заходів за 9 місяців 2017 року бюджетними установами району за рахунок не заповнення вакантних посад, обмеження виплат стимулюючого характеру, надання відпусток без збереження заробітної плати, удосконалення мережі бюджетних установ зекономлено бюджетних коштів у сумі 1845,7 тис.гривень при плані на рік 1847,6 тис. гривень.

Крім того, розпорядниками бюджетних коштів укладено договори за кожним видом енергоносіїв, що споживаються бюджетними установами, у межах установлених відповідним розпорядником бюджетних коштів обґрунтованих лімітів споживання з урахуванням необхідності дотримання жорсткої економії коштів. Бюджетними установами району розроблено заходи з енергозбереження із забезпеченням зменшення витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв в сумі 35,0 тис.гривень. Сума економії по тепло-енергоносіях за перше півріччя цього року склали 9,6 тис.гривень.

За рахунок вільного залишку коштів додатково спрямовано на оплату праці працівників бюджетних установ за дев'ять місяців цього року кошти в сумі 325,7 тис.гривень, оплату теплоенергоносіїв – 49 тис.гривень, за рахунок перевиконання дохідної частини бюджету на зарплату спрямовано 3255,1 тис.гривень. За рахунок перерозподілу не першочергових видатків на заробітну

плату спрямовано додатково кошти в сумі 2408,8 тис.гривень, на енергоносії – кошти в сумі 597,0 тис.гривень.

З резервного фонду районного бюджету спрямовано з початку цього року – 65,0 тис.гривень.

**Начальник фінансового управління
районної державної адміністрації**

Всеволод Ватаманюк
Додаток 1
до рішення районної ради
від 30.11. 2017 року

**Звіт
про виконання районного бюджету
за 9 місяців 2017 року**

(тис. грн.)			
Код платежу	Найменування доходів	Затверджено на 2017 рік з урахуванням змін	Виконано за 9 місяців 2017 року
	<u>ЗАГАЛЬНИЙ ФОНД</u>		
11010000	Податок та збір на доходи фізичних осіб	24102,9	18474,2
11020200	Податок на прибуток підприємств і організацій, що належать до комунальної власності	12,0	7,4
21010000	Частина чистого прибутку, що вилучається до бюджету	9,0	6,0
22010000	Плата за надання адмінпослуг		5,9
22080000	Плата за оренду цілісних майнових комплексів та іншого майна, що знаходиться у комунальній власності	26,0	63,0
24060300	Інші надходження	13,5	
	Разом власних доходів	24163,4	18556,5
41020100	Базова дотація	11247,3	8435,4
41020200	Додаткова дотація з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти та охорони здоров'я.	26428,3	19821,1
41030000	Субвенції з державного та обласного бюджетів	253536,9	184431,0
	Разом доходів загального фонду	315375,9	231244,0

	<u>СПЕЦІАЛЬНИЙ ФОНД</u>		
250000000	Власні надходження	1100,0	1577,5
41035000	Інші субвенції з державного та обласного бюджетів		3466,6
500000	Цільові фонди		21,9
	Разом доходів спеціального фонду	1100,0	5066,0
Код функціональної класифікації видатків	Найменування видатків	Затверджено на 2017 рік	Виконано за 9 місяців 2017 року
	<u>ЗАГАЛЬНИЙ ФОНД</u>		
0100	Державне управління	2806,8	1505,4
1000	Освіта	113956,1	93230,3
2000	Охорона здоров'я	28567,1	20973,1
3000	Соцзахист та соцзабезпечення	155113,1	101631,5
4000	Культура і мистецтво	7577,0	6365,6
7200	Засоби масової інформації	1457,1	756,7
5000	Фізкультура і спорт	1385,5	1152,6
6600	Транспорт, дорожнє господарство, зв'язок, телекомунікації та інформатика	60,0	
7300	Сільське господарство	20,0	3,0
7800	Запобігання виникнення надзвичайних ситуацій	50,0	22,9
8000	Видатки не віднесені до основних груп	5209,2	3059,3
	Всього видатків загального фонду	316201,9	228700,4
	Спеціальний фонд		
1000	Освіта	1880,	1829,5
2000	Охорона здоров'я	341,8	308,4
3000	Соцзахист населення		
4000	Культура і мистецтво	296,0	295,5
5000	Фізична культура і спорт	40,0	
6300	Будівництво	2045,0	661,6
8000	Видатки не віднесені до основних груп	10909,0	4208,4
9100	Цільові фонди	133,8	
	Всього видатків спеціального фонду	15645,6	7303,4

	Разом видатків загального і спеціального фондів	331847,5	236003,8
--	---	----------	----------

**Начальник
фінансового управління**

Всеволод Ватаманюк

Додаток 2
до рішення районної ради
від 30.11.2017 р.

ПЕРЕЛІК
розпоряджень голови райдержадміністрації, згідно з якими виділено
кошти з резервного фонду районного бюджету за 9 місяців 2017 року

№ п/п	Назва установи, якій виділено кошти	Дата і номер розпоряд- ження	Сума (грн.)		Назва заходів, на які направлено кошти
			Згідно розпо- ряджен ня	Фактич но профі- нансо- вано	
1.	Районна державна адміністрація	16.02.2017р. №49	16000	16000	Матеріальна допомога: - жителям с. Буковець Пантелюк М.Д. на відновлення житлового будинку, знищеного пожежею - 6000 грн.; - жителю с. Красник Петрашуку Д.І. на відновлення житлового будинку, пошкодженого пожежею – 5000 грн.; - жителю с. Білоберізка Шарабуряку В.М. на відновлення господарської будівлі, пошкодженої пожежею – 2000 грн.; - жителям с. Буковець Півнюк Г.М. на відновлення житлового будинку, знищеного стихією – 2000 грн.; - жителям селища. Верховина П'ятнюк М.Ю. на відновлення житлового

					будинку, пошкодженого пожежею – 1000 грн..
2.	Районна державна адміністрація	05.04.2017р. №108	9000	9000	Матеріальна допомога: - жителям с. Пробійнівка Куриндаш О.М. на відбудову житлового будинку, знищеного пожежею – 6000 грн.; - жителям с. Кривопілля Дячук Г.І. на відновлення літньої кухні, знищеної пожежею – 1000 грн.; - жителю селища Верховина Мітчуку Ю.І. на відновлення господарської будівлі, пошкодженої пожежею – 1000 грн.; - жителям с. Верхній Ясенів Гаврилюк М.М. на відновлення господарської споруди, знищеної пожежею – 500 грн.; - жителю с. Замагора Стринадюку М.М. на відновлення господарських споруд, пошкоджених стихією – 500 грн..
3.	Районна державна адміністрація	25.07.2017р. №229	20000	20000	Кошти на придбання медикаментів та виробів медичного призначення з метою запобігання поширення гострої кишкової інфекції.
4.	Районна державна адміністрація	18.08.2017р. №258	15000	15000	Матеріальна допомога: - жителям с. Зелене Зеленчук М.В. на відновлення житлового будинку, знищеного пожежею -10000 грн.; - жителю с.Пережесне Семенюку Д.П. на відновлення житлового будинку, пошкодженого пожежею – 3000 грн.; - жителю с. Черемошна Федорчуку А.М. на відновлення господарського комплексу, пошкодженого пожежею – 2000 грн.;
5.	Районна державна адміністрація	22.06.2017р. № 205	5000	5000	Матеріальна допомога: - жителю с. Замагора Дутчаку М.М. на відновлення господарської споруди, знищеної пожежею – 2500 грн.; - жителям с. Зелене Сапринюк М.Ю. на відновлення покрівлі даху, знищеного сильним вітром – 2500 грн..

Всього спрямовано 65000 (шістдесят п'ять) тисяч гривень.

**Начальник
фінансового управління**

Всеволод Ватаманюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про виконання рішення районної
ради від 07.04.2017 року «Про
депутатський запит В.Кравець»**

Відповідно до статті 22 Закону України «Про статус депутатів місцевих рад» районна рада

вирішила:

1. Інформації Верховинської центральної районної лікарні та районної державної адміністрації щодо вивчення цін на ліки у аптеках в селищі Верховина та відкриття соціальної аптеки взяти до уваги (додається).
2. Рішення районної ради від 07.04.2017 року «Про депутатський запит В.Кравець» зняти з контролю.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про виконання рішення районної
ради від 17.08.2017 року «Про
депутатський запит В.Кравець»**

Відповідно до статті 22 Закону України «Про статус депутатів місцевих рад» районна рада

вирішила:

1. Інформацію Косівської міжрайонної філії «Державна установа «Івано-Франківський обласний лабораторний центр Міністерство охорони здоров'я України»» щодо відрегулювання графіку роботи санітарно-епідеміологічного відділу у Верховинському районі (збільшення робочого часу та робочих днів) взяти до уваги (додається).
2. Рішення районної ради від 17.08.2017 року «Про депутатський запит В.Кравець» зняти з контролю.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про введення у штатний розпис
районного методичного центру
відділу освіти Верховинської РДА
додаткової штатної одиниці**

Відповідно до статті 43 закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» Положення про районний (міський) методичний кабінет (центр), затвердженого наказом Міністерства освіти і науки від 08.12.2008 року №1119, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 25.12.2008 року за №1239/15930, розглянувши лист відділу освіти районної державної адміністрації від 10.11.2017 року №948/01-25/02, щодо введення з 01.09.2017 року в районному методичному центрі відділу освіти районної державної адміністрації однієї додаткової штатної одиниці методиста, враховуючи пропозиції постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, районна рада

вирішила:

1. Надати дозвіл відділу освіти районної державної адміністрації (В. Гуцуляк) на введення з 01.09.2017 року в районному методичному центрі відділу освіти районної державної адміністрації однієї додаткової штатної одиниці методиста.
2. Затвердити штатний розпис районного методичного центру відділу освіти районної державної адміністрації (додаток 1.)
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника голови районної ради Івана Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Додаток
до рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

**Штатний розпис районного методичного центру
відділу освіти райдержадміністрації на 2017 рік**

№ п/п	Назва структурного підрозділу та посад	Кількість штатних одиниць
1.	Завідувач центру	1
2.	Методисти	11
Всього:		12

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про надання дозволу на
функціонування установ
і закладів освіти району
в 2017-2018 навчальному році**

Відповідно до ст.43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, Законів України „Про загальну середню освіту”, „Про дошкільну освіту”, „Положення про загальноосвітній навчальний заклад” затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 року № 778, Постанови Кабінету Міністрів України від 12.04.2000 року № 646 „Про затвердження інструкції з обліку дітей та підлітків шкільного віку”, пункт 3 рішення районної ради від 20.07.2017 року „Про очікувану мережу установ і закладів освіти в 2017-2018 навчальному році”, розглянувши лист районної державної адміністрації від 28.09.2017 року № 2046/02-20/21 про фактичну мережу на 2017-2018 навчальний рік, враховуючи пропозиції постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, районна рада

вирішила:

1. Надати дозвіл відділу освіти районної державної адміністрації (В. Гуцуляк) на функціонування з 01 вересня 2017 року загальноосвітніх шкіл, дошкільних та позашкільних навчальних закладів, груп продовженого дня, підготовчих груп для дітей 5-ти річного віку, пришкільних інтернатів в 2017-2018 навчальному році згідно з додатками 1-6.
2. Відділу освіти районної державної адміністрації (В. Гуцуляк):

2.1. Враховуючи збільшення контингенту учнів у загальноосвітніх школах району забезпечити введення та перерозподіл штатних посад у відповідності до вимог чинного законодавства та в межах фонду заробітної плати у галузі освіти.

2.2. Відновити функціонування Бережницької ЗОШ І ступеня.

2.3. У зв'язку зі зміною типу Зеленської і Кривопільської загальноосвітніх шкіл І-ІІІ ступенів на навчально-виховні комплекси (додаток 1 і 4) ввести ставки педагогічних та технічних працівників згідно з діючими штатними нормативами в межах фонду заробітної плати у галузі освіти.

2.4. Ввести за рахунок коштів районного бюджету посаду заступника директора з дошкільного виховання у штатний розпис Зеленського і Кривопільського навчально-виховних комплексів «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад».

2.5. Дозволити введення у загальноосвітніх школах району з 01.01.2018 року посади вихователя для супроводу дітей під час перевезення шкільним автобусом у межах фонду заробітної плати.

2.6. Сформувати та подати на розгляд сесії районної ради станом на 15 червня 2018 року очікувану мережу установ і закладів освіти району в 2018-2019 навчальному році.

3. Затвердити штатну чисельність працівників освіти району в кількості 1424,25 ставок, що фінансуються за такі кошти:

- освітня субвенція 717 ставок;
- дотація з державного бюджету 391 ставки;
- районний бюджет 316,25 ставок (в т.ч. 7,1 ставок Устеріківський ДНЗ до 31.12.2017 року за кошти обласного бюджету та 12,4 ставки Зеленський і Кривопільський НВК з дати функціонування дошкільного відділення закладу).

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації (О.Чубатько).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Додаток 1
до рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
загальноосвітніх навчальних закладів Верховинського району
на 2017-2018 навчальний рік

№ п/п	Назва загальноосвітніх шкіл	К-сть класів	К-сть комп- лектів	К- сть учнів	К-сть ГПД	К-сть ставок	К-сть учнів у ГПД
1.	Верховинська ЗОШ I – III ступенів	29	29	643	12	10	276
2.	Верховинська школа-інтернат	20	20	377	0	0	0
3.	Верховинський ліцей	4	4	30	0	0	0
4.	В. Ясенівська ЗОШ I-III ступенів	15	16	203	2	2	50
5.	Гринявська ЗОШ I-III ступенів	11	11	169	2	1	31
6.	Довгопільська ЗОШ I-III ступенів	11	11	129	1	0,75	30
7.	Замагорівська ЗОШ I – III ступенів	11	11	171	1	1	30
8.	Зеленська ЗОШ I-III ступенів (Зеленський НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»)	11	12	134	1	1	25
9.	Ільцівська ЗОШ I-III ступенів (Ільцівський НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»)	11	11	162	3	2	64
10	Красноїльська ЗОШ I-III ступенів	18	18	305	5	3	104
11.	Кривопільська ЗОШ I – III ступенів (Кривопільський НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»)	11	11	146	2	1,5	56
12	Криворівнянська ЗОШ I – III ступенів	12	12	210	4	2,0	88
13	Черемошнянська ЗОШ I –III ступенів	14	14	202	1	1	30
14	Бистрецька ЗОШ I – II ступенів	6	7	53	0	0	0

15	Буковецька ЗОШ І – II ступенів	8	9	91	1	1	30
16	Великоходацька ЗОШ І – II ступенів	9	9	73	0	0	0
17	Грамітнянська ЗОШ І – II ступенів	6	6	46	0	0	0
18	Головівська ЗОШ І – II ступенів	11	11	128	1	0,5	26
19	Красницька ЗОШ І – II ступенів	9	9	114	1	1	30
20	Перехреснянська ЗОШ І – II ступенів	9	9	80	1	0,5	20
21	Пробійнівська ЗОШ І–II ступенів	8	8	58	0	0	0
22	Стебнівська ЗОШ І–II ступенів	9	9	55	0	0	0
23	Бережницька ЗОШ І ступеня	0	0	3	0	0	0
24	Білорічанська ЗОШ І ступеня	2	2	17	0	0	0
25	Голошинська ЗОШ І ступеня	2	2	17	0	0	0
26	Синицька ЗОШ І ступеня	0	2	11	0	0	0
27	Чорнорічанська ЗОШ І ступеня	4	4	26	0	0	0
28	Явірницька ЗОШ І ступеня	2	3	17	0	0	0
29	Верховинський НВК («Загальноосвітня школа I ступеня – дошкільний навчальний заклад»)	4	4	60	2	1,5	53
30	Яблуницький НВК («Загальноосвітня школа I ступеня – дошкільний навчальний заклад»)	4	4	70	1	1	30
	Всього:	271	278	3800	41	30,75	973

Примітка: Зеленський НВК, Ільцівський НВК та Кривопільський НВК з дати державної реєстрації.

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський

Додаток 2
рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
Верховинської вечірньої ЗОШ II-III ступенів на 2017-2018 навчальний рік

№ п/п	Назва НКП	К- сть груп	Кількість учнів по класах						Кількіс ть учнів	В т.ч. к-сть учн. з індив. навч.
			7	8	9	10	11	12		
1.	Верховинський НКП	7		5	13	34	33	35	120	
2.	Перехреснянський НКП	3				13	13	14	40	
3.	Буковецький НКП	3				14	14	14	42	
	Разом:	13		5	13	61	60	63	202	
	Всього учнів:	202								

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський

Додаток 3
до рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

**ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
ПІДГОТОВЧИХ ГРУП
при загальноосвітніх школах Верховинського району
на 2017-2018 навчальний рік**

№ п/п	Назва школи	Кількість груп	Кількість дітей	Режим роботи
1.	Гринявська ЗОШ І-ІІІ ступенів	1	14	3 год.
2.	Зеленська ЗОШ І-ІІІ ступенів	1	6	3 год.
3.	Бистрецька ЗОШ І-ІІ ступенів	1	5	3 год.
4.	Кривопільська ЗОШ І-ІІІ ступенів	1	12	3 год.
5.	Буковецька ЗОШ І – ІІ ступенів	1	9	3 год.
6.	Великоходацька ЗОШ І-ІІ ступенів	1	12	3 год.
7.	Бережницька ЗОШ І ступеня	1	5	3 год.
8.	Голошинська ЗОШ І ступеня	1	5	3 год.
9.	Синицька ЗОШ І ступеня	1	5	3 год.
10.	Явірницька ЗОШ І ступеня	1	5	3 год.

Всього:

78

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський

Додаток 4
рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
дошкільних навчальних закладів освіти Верховинського району
на 2017 – 2018 навчальний рік

№ п/п	Назва ДНЗ	К- ть гр уп	В т.ч. ясел ьна	В т.ч.гру п для 5- річок	Ін ші	Всього дітей	В т.ч. у ясель ній групі	В т.ч. дітей 5- річок	Інші	Режим роботи (год)		
										3	9	10, 5
1	Верховинський ДНЗ «Сонечко»	8	1	3	4	181	26	67	88			8
2	Верховинський НВК	4	1	1	2	100	24	23	53			4
3	Буковецький ДНЗ «Світлячок»	1	-	-	1	20	-	6	14		1	
4	Верхньоясенівський ДНЗ «Гуцулятко»	2	-	1	1	39	-	17	22		2	
5	Головівський ДНЗ «Ластівка»	2	-	1	1	24	-	9	15	1	1	
6	Голошинський ДНЗ «Дюймовочка»	1	-	-	1	20	-	5	15		1	
7	Грамітнянський ДНЗ «Веселка»	1	-	-	1	23	-	7	16		1	
8	Довгопільський ДНЗ «Струмок»	2	-	1	1	32	-	9	23		1	1
9	Замагорівський ДНЗ «Лісова казка»	2	-	1	1	46	-	19	27		2	
10	Зеленський НВК («Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»)	1	-	-	1	22	-	9	13		1	-
11	Ільцівський ДНЗ «Квітка Карпат» (Ільцівський НВК	3	-	1	2	71	-	26	45		1	2

	«Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»)											
12	Красницький ДНЗ «Смерічка»	2	-	1	1	40	-	13	27		1	1
13	Красноїльський ДНЗ «Дударик»	3	-	1	2	51	-	17	34		2	1
14	Криворівнянський ДНЗ «Червона шапочка»	2	-	1	1	52	-	21	31		2	
15	Кривопільський НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів – дошкільний навчальний заклад»	2	-	1	1	25	-	11	14		2	
16	Перехреснянський ДНЗ «Дивокрай»	1	-	-	1	20	-	9	11		1	
17	Пробійнівський ДНЗ «Святого Миколая»	2	-	1	1	30	-	11	19		2	
18	Стебнівський ДНЗ «Гуцулочка»	1	-	-	1	18	-	5	13		1	
19	Черемошнянський ДНЗ «Дзвіночок»	3	1	1	1	46	15	16	15		2	1
20	Яблуницький НВК	3	1	1	1	65	20	20	25			3
21	Устеріківський ДНЗ	1	-	-	1	20	-	11	9	-	-	1
	Всього:	47	4	16	27	945	85	331	529	1	24	22

Примітка: Зеленський НВК, Ільцівський НВК та Кривопільський НВК з дати державної реєстрації.

Фінансування Устеріківського ДНЗ «Вишиванка» буде здійснюватись за рахунок коштів обласного бюджету до 31.12.2017 року.

Керуючий справами виконавчого апарату районної ради

Роман Ванівський

Додаток 5
рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
пришкільних інтернатів в загальноосвітніх закладах району
на 2017-2018 навчальний рік

№ п/п	Назва закладу	Постійно чи сезонно	К-сть учнів
2.	Верховинський ліцей	постійно	20
2.	В.Ясенівська ЗОШ I-III ступенів	постійно	16
3.	Гринявська ЗОШ I-III ступенів	постійно	29
4.	Замагорівська ЗОШ I – III ступенів	сезонно	15
5.	Красноільська ЗОШ I-III ступенів	постійно	26
6.	Криворівнянська ЗОШ I-III ступенів	постійно	20
7.	Бистрецька ЗОШ I – II ступенів	постійно	12
8.	Буковецька ЗОШ I-II ступенів	постійно	25
9.	Головівська ЗОШ I – II ступенів	сезонно	26
10.	Перехреснянська ЗОШ I-II ступенів	сезонно	25
11.	Стебнівська ЗОШ I – II ступенів	сезонно	17

Всього:

231

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський

Додаток 6
рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

ФАКТИЧНА МЕРЕЖА
позашкільних навчальних закладів Верховинського району
на 2017-2018 навчальний рік

№ п/п	Назва закладу	Кількість ставок	Кількість гуртків	Кількість учнів
1.	Дитячо-юнацька спортивна школа	19,75	43	431
2.	Центр дитячої та юнацької творчості	26,75	86	1032

Всього:

1463

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про внесення змін до Порядку
призначення на посаду керівників
загальноосвітніх навчальних закладів
комунальної форми власності
Верховинського району**

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», пункту 2 статті 25, пункту 2 статті 26 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року № 2145-VIII, пункту 2 статті 26 «Закону України «Про загальну середню освіту» від 13.05.1999 №651 – XIV (зі змінами), на виконання п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.10.2015 року № 827 «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності», рішення районної ради від 20 липня 2017 року «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності», рішення від 17 серпня 2017 року «Про внесення змін до Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності Верховинського району», розглянувши лист районної державної адміністрації від 31.10.2017 року №370/02-27/27 щодо внесення змін до Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності Верховинського району, враховуючи пропозиції постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, районна рада

вирішила:

1. Пункт 3 Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності Верховинського району,

затвердженого рішенням Верховинської районної ради від 20 липня 2017 року зі змінами внесеними рішенням районної ради від 17 серпня 2017 року (на далі – Порядок) викласти в наступній редакції:

3. Керівник комунальних навчальних закладів призначається на посаду та звільняється з посади рішенням районної ради. Призначення керівників навчальних закладів здійснюється за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Порядку, шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) з керівником закладу освіти у порядку встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти на термін шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду керівника навчального закладу вперше). Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в тому самому закладі на іншій посаді.

2. Пункт 4 Порядку викласти в наступній редакції:

4. Підставою для проведення конкурсного відбору є розпорядження Верховинської районної ради.

Підставами для прийняття відповідного розпорядження є:

- утворення нового навчального закладу, реорганізація навчального закладу;
- наявність вакантної посади керівника навчального закладу;
- припинення (розірвання) трудового договору (контракту) з керівником навчального закладу.

3. Пункт 5 Порядку викласти в наступній редакції:

5. Рішення та оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті Верховинської районної ради та навчального закладу (в разі наявності такого веб-сайту) не пізніше ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсного відбору зазначаються:

- найменування та місце знаходження навчального закладу;
- найменування посади та оплата праці;
- кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду керівника навчального закладу (далі - Претенденти);
- перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі та строк їх подання;
- дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;

- прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

Строк подання документів для участі в конкурсному відборі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

4. Пункт 6 Порядку викласти в наступній редакції:

6. Для проведення конкурсного відбору Верховинська районна рада утворює конкурсну комісію (далі - Комісія), до складу якої включаються представники засновника, відділу освіти районної державної адміністрації, члени постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, педагогічного колективу, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) навчального закладу, а також органу місцевого самоврядування за місцем реєстрації та громадського об'єднання керівників навчальних закладів Верховинського району. До участі у роботі Комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені представники наглядової (підкувальної) ради закладу освіти, інших громадських об'єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.

Конкретний склад комісії затверджується розпорядженням районної ради.

Засідання Комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин усіх членів Комісії. Рішення Комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Комісії.

5. Пункт 8 Порядку викласти в наступній редакції:

8. Комісія протягом одного робочого дня після завершення вивчення поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу надає Претендентам та Верховинській районній раді висновок щодо результатів конкурсного відбору.

Кожен Претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку до Верховинської районної ради не пізніше, ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.

6. Пункт 9 Порядку викласти в наступній редакції:

9. Результати конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті Верховинської районної ради та навчального закладу, в якому призначається керівник (в разі наявності такого веб-сайту) .

7. Пункт 10 Порядку викласти в наступній редакції:

10. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:

- відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;
- жоден з Претендентів не пройшов конкурсного відбору;
- Комісією не визначено Претендента.

Підставою для визнання конкурсного відбору таким, що не відбувся є рішення конкурсної комісії Верховинської районної ради.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Порядку.

8. Пункт 11 Порядку викласти в наступній редакції:

11. На підставі висновку та заперечень (за наявності), зазначених у пункті 8 Верховинська районна рада розглядає на пленарному засіданні районної ради питання про призначення керівника на умовах строкового трудового договору (контракту) з дотриманням вимог законодавства про працю з визначеним Комісією Претендентом та приймає рішення щодо призначення керівника.

9. Пункт 12 Порядку викласти в наступній редакції:

12. В разі прийняття Верховинською районною радою рішення про призначення керівника закладу освіти не раніше п'яти і не пізніше 10 робочих днів голова районної ради або уповноважений районною радою орган укладає контракт з призначеним керівником.

11. Дане рішення набирає чинності з дня прийняття на сесії районної ради.

12. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника голови районної ради Івана Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Додаток
до рішення районної ради
від 20 липня 2017 року зі
змінами внесеними рішенням
районної ради
від 17 серпня 2017 року, зі
змінами внесеними рішенням
районної ради
від 30 листопада 2017 року

**Порядок
призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних
закладів комунальної форми власності Верховинського району**

1. Цей Порядок визначає механізм призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності Верховинського району (далі - навчальні заклади).

2. Керівником навчального закладу може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою та має вищу педагогічну освіту на рівні спеціаліста або магістра, стаж педагогічної роботи не менше трьох років, високі моральні якості, стан здоров'я, що дозволяє виконувати професійні обов'язки та яка успішно пройшла атестацію керівних кадрів освіти у порядку, встановленому Міністерством освіти і науки України.

3. Керівник комунальних навчальних закладів призначається на посаду та звільняється з посади рішенням районної ради. Призначення керівників навчальних закладів здійснюється за результатами конкурсного відбору, що проводиться відповідно до цього Порядку, шляхом укладення строкового трудового договору (контракту) з керівником закладу освіти у порядку встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти на термін шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду керівника навчального закладу вперше). Після закінчення другого строку перебування на посаді особа має право брати участь у конкурсі на заміщення вакансії керівника в іншому закладі загальної середньої освіти або продовжити роботу в тому самому закладі на іншій посаді.

4. Підставою для проведення конкурсного відбору є розпорядження Верховинської районної ради.

Підставами для прийняття відповідного розпорядження є:

- утворення нового навчального закладу, реорганізація навчального закладу;

- наявність вакантної посади керівника навчального закладу;
- припинення (розірвання) трудового договору (контракту) з керівником навчального закладу.

5. Рішення та оголошення про проведення конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті Верховинської районної ради та навчального закладу (в разі наявності такого веб-сайту) не пізніше ніж за один місяць до початку проведення конкурсного відбору.

В оголошенні про проведення конкурсного відбору зазначаються:

- найменування та місце знаходження навчального закладу;
- найменування посади та оплата праці;
- кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду керівника навчального закладу (далі - Претенденти);
- перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі та строк їх подання;
- дата, місце та етапи проведення конкурсного відбору;
- прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

Строк подання документів для участі в конкурсному відборі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору.

6. Для проведення конкурсного відбору Верховинська районна рада утворює конкурсну комісію (далі - Комісія), до складу якої включаються представники засновника, відділу освіти районної державної адміністрації, члени постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, педагогічного колективу, громадського об'єднання батьків учнів (вихованців) навчального закладу, а також органу місцевого самоврядування за місцем реєстрації та громадського об'єднання керівників навчальних закладів Верховинського району. До участі у роботі Комісії з правом дорадчого голосу можуть бути залучені представники наглядової (підкувальної) ради закладу освіти, інших громадських об'єднань та експерти у сфері загальної середньої освіти.

Конкретний склад комісії затверджується розпорядженням районної ради.

Засідання Комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин усіх членів Комісії. Рішення Комісії приймається більшістю голосів присутніх на засіданні членів Комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови Комісії.

7. Конкурсний відбір полягає у:

- 1) поданні Претендентом документів, що підтверджують відповідність кваліфікаційним вимогам;

2) поданні Претендентом мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу та проведенні ним відкритої публічної презентації;

3) вивченні Комісією поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу.

Вивчення Комісією поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу не може здійснюватися більш як п'ять робочих днів.

8. Комісія протягом одного робочого дня після завершення вивчення поданих документів, мотиваційного листа і перспективного плану розвитку навчального закладу надає Претендентам та Верховинській районній раді висновок щодо результатів конкурсного відбору.

Кожен Претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку до Верховинської районної ради не раніше ніж через п'ять робочих днів з дати його отримання.

9. Результати конкурсного відбору оприлюднюються в місцевих засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті Верховинської районної ради та навчального закладу, в якому призначається керівник (в разі наявності такого веб-сайту).

10. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:

- відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;
- жоден з Претендентів не пройшов конкурсного відбору;
- Комісією не визначено Претендента.

Підставою для визнання конкурсного відбору таким, що не відбувся є рішення конкурсної комісії Верховинської районної ради.

Якщо конкурсний відбір не відбувся, проводиться повторний конкурсний відбір відповідно до цього Порядку.

11. На підставі висновку та заперечень (за наявності), зазначених у пункті 8 Верховинська районна рада розглядає на пленарному засіданні районної ради питання про призначення керівника на умовах строкового трудового договору (контракту) з дотриманням вимог законодавства про працю з визначеним Комісією Претендентом та приймає рішення щодо призначення керівника.

12. В разі прийняття Верховинською районною радою рішення про призначення керівника закладу освіти не раніше п'яти і не пізніше десяти робочих днів голова районної ради або уповноважений районною радою орган укладає контракт з призначеним керівником.

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Роман Ванівський



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про затвердження Типової форми контракту з керівником дошкільного, загальноосвітнього, позашкільного навчального закладу, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селища Верховинського району

Відповідно до статті 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, пункту 2 статті 25, пункту 2 статті 26 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 року № 2145-VIII, пункту 2 статті 26 «Закону України «Про загальну середню освіту» від 13.05.1999 №651 – XIV (зі змінами), на виконання п. 3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.10.2015 року № 827 «Про затвердження Порядку призначення на посаду керівників загальноосвітніх навчальних закладів державної форми власності», враховуючи пропозиції постійної комісії районної ради з гуманітарних питань: освіти, культури, молодіжної політики, спорту, національного і духовного розвитку та засобів масової інформації, районна рада

вирішила:

1. Затвердити Типову форму контракту з керівником дошкільного, загальноосвітнього, позашкільного навчального закладу, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селища Верховинського району (додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника голови районної ради Івана Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Додаток
до рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року

**Типова форма контракту
з керівником дошкільного, загальноосвітнього, позашкільного
навчального закладу, що належать до спільної власності територіальних
громад Верховинського району**

селище Верховина

" ____ " _____ 2017 року

Верховинська районна рада (надалі - районна рада), в особі голови районної ради Шкіндюка Івана Юрійовича з однієї сторони та громадянин _____, з другої сторони, уклали цей контракт про наступне: гр.

_____ (далі – Керівник).

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. За цим контрактом Керівник Закладу освіти зобов'язується здійснювати оперативне управління дошкільним, загальноосвітнім, позашкільним навчальним закладом _____ Верховинської районної ради (далі – навчальний заклад), що належить до спільної власності територіальних громад Верховинського району, забезпечувати його ефективну діяльність, збереження закріпленого за навчальним закладом майна, а районна рада зобов'язується створювати належні умови для організації праці Керівника Закладу освіти.

1.2. Цей контракт є особливою формою строкового договору.

1.3. Керівник Закладу освіти є повноважним представником навчального закладу під час реалізації повноважень, функцій, обов'язків, визначених Статутом навчального закладу, законодавчими актами, рішеннями районної ради та іншими нормативними актами.

1.4. Керівник Закладу освіти є повноважним представником навчального закладу. При виконанні покладених на нього обов'язків керується Статутом навчального закладу, законодавчими актами, рішеннями районної ради, іншими нормативними документами.

1.5. Керівник Закладу освіти підзвітний Верховинській районній раді, у міжсесійний період голові Верховинської районної ради та органу уповноваженому на управління освітніми закладами, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Верховинського району у межах, встановлених діючим законодавством України, Статутом Закладу освіти та цим контрактом.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1. Обов'язки Керівника Закладу освіти:

2.1.1. здійснює керівництво Законом освіти, організовує його навчально-виховну, фінансово-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань, передбачених законодавством, установчими документами Закладу освіти та цим контрактом;

2.1.2. забезпечує реалізацію державної освітньої політики, діє від імені Закладу освіти;

2.1.3. реалізує положення Конституції України, законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», «Про дошкільну освіту», постанов Кабінету Міністрів України, що регулюють діяльність Закладу освіти, інших законодавчих та нормативних актів в галузі освіти, рішень районної ради,

2.1.4. задовольняє потреби громадян відповідної території в здобутті повної загальної середньої освіти;

2.1.5. забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;

2.1.6. забезпечує виконання перспективного плану розвитку Закладу освіти на один і п'ять років, що розглядався на засіданні конкурсної комісії і є невід'ємною частиною цього контракту;

2.1.7. видає у межах своєї компетенції накази, обов'язкові для всіх учасників освітнього процесу і контролює їх виконання;

2.1.8. забезпечує дотримання вимог охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки за погодженням із профспілковим комітетом;

2.1.9. забезпечує права учнів (вихованців) на захист їх від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

2.10. вживає заходів до створення на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечує додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці;

2.11. затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові обов'язки працівників Закладу освіти;

2.12. оголошує конкурс на вакантні посади заступників керівника, педагогічних та інших працівників;

2.13. призначає на посаду та звільняє з посади заступників керівника, працівників, визначає їх функціональні обов'язки, здійснює керівництво педагогічним колективом, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює необхідні умови для підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

2.14. визначає обсяг педагогічного навантаження вчителів, вихователів на підставі законодавства;

2.15. підтримує ініціативи щодо вдосконалення системи навчання та виховання, заохочення творчих пошуків, дослідно-експериментальної роботи педагогів;

2.16. несе відповідальність за свою діяльність перед учнями, батьками, педагогічними працівниками та загальними зборами, громадським самоврядуванням в закладі освіти, засновником Закладу освіти;

2.17. забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

2.18. сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування Закладу освіти;

2.19. контролює організацію харчування і медичного обслуговування учнів;

2.20. здійснює контроль за проходженням працівниками у встановлені терміни обов'язкових медичних оглядів і несе за це відповідальність;

2.21. сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу освіти;

2.22. розпоряджається майном та коштами Закладу освіти в порядку встановленому законом та рішеннями засновника;

2.23. виконує Правила внутрішнього розпорядку, встановлені в Закладі освіти.

2.24. особливості режиму робочого часу Керівника Закладу освіти та часу відпочинку встановлюються відповідно до умов Колективного договору.

2.25. у разі припинення трудових відносин з районною радою передає справи новопризначеному Керівнику Закладу освіти або особі, яка виконує його обов'язки на підставі акта приймання-передачі.

2.26. здійснює інші повноваження, передбачені законом та установчими документами.

2.2. Права Керівника Закладу освіти:

2.2.1. діяти від імені Закладу освіти, представляти і захищати його інтереси у відносинах з іншими підприємствами, установами та організаціями усіх форм власності;

2.2.2. укладати від імені Закладу освіти цивільні та господарські угоди;

2.2.3. видавати усні та письмові вказівки та доручення;

2.2.4. відкривати рахунки в банках;

2.2.5. розпоряджатися коштами Закладу освіти;

2.2.6. накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

2.2.7. в межах своєї компетенції видавати накази та давати вказівки, обов'язкові для всіх працівників Закладу освіти;

2.2.8. призначати та звільняти працівників Закладу освіти ;

2.2.9. забезпечувати заохочення творчої праці та ініціативи працівників у межах своєї компетенції та згідно з «Положенням про систему заохочення» та «Положення про преміювання»;

2.2.10. на викладацьку роботу за фахом згідно з кваліфікаційною категорією та педагогічним званням з тижневим навантаженням не більше встановленого законодавством, заміну занять, науково-методичну роботу;

2.2.11. вирішувати інші питання, віднесені законодавством, статутом Закладу освіти та цим контрактом до компетенції Керівника Закладу освіти.

2.2.12. укласти трудові договори з працівниками Закладу освіти. При укладенні трудових договорів з працівниками Закладу освіти, визначенні і забезпеченні умов їх праці та відпочинку, Керівник Закладу освіти керується трудовим законодавством, статутом Закладу, колективним договором, виходячи з наявних фінансових можливостей.

2.3. Обов'язки районної ради:

2.3.1. надавати інформацію на запит Керівника Закладу освіти;

2.3.2. здійснювати контроль за фінансовою, виробничо-господарською, соціально-побутовою та іншою діяльністю Керівника Закладу освіти, ефективністю використання і збереження закріпленого за Закладом майна;

2.3.3. здійснювати інші повноваження, визначені законодавством України.

2.4. Права районної ради:

2.4.1. заслуховувати звіт Керівника Закладу освіти про його дії щодо виконання ним службових обов'язків з управління Закладом освіти та виконання перспективного плану розвитку Закладу освіти;

2.4.2. вимагати від Керівника закладу освіти достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління Закладом освіти та розпорядження його майном;

2.4.3. затверджувати установчі документи Закладу освіти, їх нову редакцію та зміни до них;

2.4.4. укласти строковий трудовий договір (контракт) з Керівником Закладу освіти, призначеним у порядку, встановленому законодавством та установчими документами Закладу освіти;

2.4.5. розривати строковий трудовий договір (контракт) з Керівником Закладу освіти з підстав та у порядку, визначених законодавством та установчими документами Закладу освіти;

2.4.6. здійснювати контроль за дотриманням установчих документів Закладу освіти;

2.4.7. здійснювати контроль за фінансово-господарською діяльністю Закладу освіти;

2.4.8. здійснювати контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними та іншими ознаками;

2.5.9. звільняти Керівника закладу освіти достроково: за вимогою самого Керівника Закладу освіти, у випадку порушення ним норм чинного законодавства України, умов даного контракту, невиконання законних рішень районної ради, в інших випадках передбачених законодавством України та контрактом.

2.4.10. звільняти Керівника Закладу освіти у разі закінчення терміну дії контракту. Дострокове звільнення Керівника Закладу освіти відбувається на

вимогу районної ради, у випадках порушення ним законодавства та умов даного контракту.

2.4.11. реалізовувати інші права, передбачені законодавством та установчими документами Закладу освіти.

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику Закладу освіти нараховується заробітна плата відповідно до чинного законодавства України;

3.2. Оплата праці Керівника Закладу освіти коригується відповідно до змін посадових окладів чи тарифних ставок на коефіцієнт зміни згідно з чинним законодавством України.

3.3. Керівнику Закладу освіти надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 56 календарних днів та додаткова оплачувана відпустка, що визначена чинним законодавством України та колективним договором, з наданням допомоги на оздоровлення в розмірі середньомісячної заробітної плати.

3.4. Керівнику Закладу освіти щорічна основна відпустка надається за погодженням районної ради у період літніх канікул незалежно від часу прийняття їх на роботу.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

4.1. Усі питання, що не врегульовані цим контрактом, регулюються нормами законодавства України про працю. .

4.2. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим контрактом.

4.3. Керівник Закладу освіти несе матеріальну відповідальність, у тому числі повну та зобов'язаний відшкодувати заподіяну своїми діями (бездіяльністю) шкоду Закладу освіти та державі у порядку і розмірах, визначених Цивільним кодексом України, Кодексом законів про працю України, Податковим кодексом України і іншими нормативно-правовими актами.

4.4. Спори між сторонами вирішуються у порядку, встановленому діючим законодавством України.

5. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА ЙОГО ПРИПИНЕННЯ

5.1. Цей контракт припиняється:

- а) після закінчення терміну дії контракту;
- б) після закінчення терміну дії контракту при його продовженні на той самий строк;
- в) за згодою сторін;

- г) за рішенням суду;
- д) при переведенні директора, за його згодою на інше підприємство, установу, організацію або перехід на виборну посаду;
- е) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

5.2. Керівник Закладу освіти може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи районної ради, у тому числі за пропозицією Органу управління, до закінчення терміну його дії:

у разі систематичного невиконання, без поважних причин, обов'язків, покладених на нього цим контрактом;

у разі одноразового грубого порушення законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для закладу настали значні негативні наслідки (смертельні випадки, нанесення збитків, і т. п.);

у разі невиконання законних рішень районної ради;

у разі невиконання перспективного плану розвитку Закладу освіти (на один і п'ять років);

*у разі невиконання зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом України щодо сплати податків, зборів та обов'язкових платежів, а також невиконання зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам;

за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог чинного законодавства з питань охорони праці;

*у разі грубого порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів Закладу освіти, у тому числі при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти;

- з інших підстав.

5.3. Керівник Закладу освіти може ініціювати розірвання контракту до закінчення строку його дії у випадку хвороби чи інвалідності, що перешкоджають виконанню обов'язків за цим контрактом, з інших поважних причин, за власним бажанням.

5.4. У разі, коли заява про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання, переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість, вступ до навчального закладу, неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком, вагітність, догляд за дитиною-інвалідом, до досягнення нею чотирнадцятирічного віку, догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або інвалідом I групи, вихід на пенсію, прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), районна рада повинна розірвати контракт у строк, про який просить Керівник Закладу освіти.

5.5. У разі дострокового припинення контракту з незалежних від Керівника Закладу освіти причин, грошова виплата йому здійснюється згідно з чинним законодавством України.

5.6. Якщо розірвання контракту проводиться на підставах, обумовлених у ньому, про це зазначається в трудовій книжці Керівника Закладу освіти з посиланням на пункт 8 статті 36 Кодексу законів про працю України.

Про наміри достроково розірвати контракт Керівник Закладу освіти повинен письмово попередити районну раду за два тижні. За цей період Керівник Закладу освіти повинен передати керівництво справами Закладу своєму заступнику чи особі, визначеній районною радою, про що скласти акт прийому-передачі.

* Застосовується у разі надання Закладу освіти статусу юридичної особи і ведення бухгалтерського обліку і фінансової звітності не через централізовану бухгалтерію відділу освіти районної державної адміністрації.

5.7. Районна рада вправі відмовити Керівнику Закладу освіти в достроковому розірванні контракту, з обґрунтуванням причин відмови.

5.8. В контракт можуть вноситись доповнення та необхідні зміни, залежно від специфіки Закладу освіти .

6. ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ

6.1. Цей контракт діє

з «___» _____ року по «___» _____ року.

6.2. Цей контракт укладено в трьох примірниках, які зберігаються у Керівника Закладу освіти, Верховинській районній раді та в Органі управління закладом і мають однакову юридичну силу.

Невід'ємними частинами контракту є:

- перспективний план розвитку Закладу освіти на один рік;
- перспективний план розвитку Закладу освіти на п'ять років (не подається особами передпенсійного та пенсійного віку).

АДРЕСА СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ:

Повна назва Закладу освіти _____

Адреса _____

Розрахунковий рахунок № _____

Верховинська районна рада
селище Верховина, від І. Франка

Керівник Закладу освіти
П.І.П. _____

р/р _____

УДК м. Івано - Франківськ

МФО _____

Код _____

(підпис)

**Керуючий справами
виконавчого апарату
районної ради**

паспорт серія ____ № ____

виданий _____

інд. код _____

(підпис)

Роман Ванівський



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про підсумки виконання програми
соціально-економічного та
культурного розвитку району
за I півріччя 2017 року**

За звітний період в галузі промисловості працювало дев'ять підприємств основного кола, якими реалізовано промислової продукції на суму 16198,6 тис.грн. Темп росту обсягу реалізації продукції проти відповідного періоду минулого року склав 127,1 відс. Промислові підприємства охоплюють зайнятість 358 осіб при рівні середньомісячної заробітної плати 4380 грн.

В галузі агропромислового виробництва основна увага в першому півріччі звітної року була спрямована на реалізацію державної політики щодо розвитку сільського господарства і забезпечення функціонування аграрного ринку, надання різного виду консультативних послуг та практичної допомоги сільськогосподарським товаровиробникам району, на підготовку інвестиційних пропозицій щодо налагодження переробки молока.

Виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, торгівлі, громадського харчування, дорожньо-транспортної інфраструктури. З початку року на будівництво, капітальні та поточні ремонти використано коштів з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 2058,592 тис.грн при передбачених 14587,3 тис.грн. Розпочато капітальні ремонти Криворівнянського, Красницького, Довгопільського ДНЗ, проведено заміну вікон та дверей в загальноосвітніх школах сіл Красноїлля, Довгопілля, Голошино, проведено ремонт центральної площі по вул. Франка в селищі Верховина .

З метою підтримки та розвитку малого підприємництва в районі прийнято «Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2017-2018 роки», планом заходів якої у звітному році передбачено кошти в сумі 300 тис.грн. для надання безвідсоткових

кредитів підприємцям району для організації їх діяльності, з них 250 тис.грн. за рахунок повернення одержаних кредитів.

Впродовж I півріччя 2017 року послугами служби зайнятості скористалося 2240 незайнятих осіб. Рівень безробіття в районі на 1 липня цього року склав 3,97 відс. до працездатного населення. На обліку в центрі зайнятості перебуває 710 безробітних громадян.

Відповідно до затвердженого плану роботи проведено низку культурно-мистецьких заходів з відзначення державних та релігійних свят, пам'ятних і ювілейних дат, на що використано з районної програми культурно-мистецьких заходів 47,8 тис. грн.

Здійснювалася підтримка найуразливіших верств населення. Забезпечено своєчасну виплату заробітної плати та пенсій. Станом на 1 липня 2017 року заборгованості із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств району немає.

Працює центр надання адміністративних послуг з видачі документів дозвільного характеру, реєстрації декларацій та надання практичних консультацій суб'єктам підприємницької діяльності. Впродовж звітного півріччя центром надано 1682 адміністративні послуги.

Однак, аналіз підсумків економічного і соціального розвитку району за I півріччя 2017 року свідчить про необхідність покращення роботи щодо ефективного вирішення назрілих проблем економічного розвитку району в тісному поєднанні з вирішенням питань поліпшення життєвого рівня населення та розвитку соціальної сфери. Проблемним залишається питання фінансування ремонту доріг та берегоукріплень, проведення поточних та капітальних ремонтів в закладах освіти, охорони здоров'я, культури.

З урахуванням вищенаведеного, районна рада

вирішила:

1. Інформацію про виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за I півріччя 2017 року взяти до відома.

2. Управлінням та відділам райдержадміністрації, виконкомам селищної та сільських рад із врахуванням виконання програми соціально-економічного та культурного розвитку району за I півріччя 2017 року сконцентрувати всі наявні ресурси на вирішення проблемних питань та забезпечення до кінця року виконання основних прогнозованих показників програми .

3. Постійним комісіям районної ради брати активну участь у втіленні в життя заходів щодо реалізації програми соціально-економічного і культурного розвитку району на 2017 рік з питань, що належать до їх відання, вносити пропозиції і рекомендації при розгляді ходу її виконання на засіданнях колегії районної державної адміністрації.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого і середнього бізнесу (Ю.Ванджурак).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Довідка
про виконання програми соціально-економічного та культурного
розвитку району за I півріччя 2017 року

З метою вирішення актуальних питань життєдіяльності району упродовж I півріччя 2017 року основна увага структурних підрозділів районної державної адміністрації у взаємодії з органами місцевого самоврядування зосереджувалася на організації виконання пріоритетних завдань і заходів, передбачених програмою соціально-економічного та культурного розвитку району на 2017 рік.

Промисловість

Промисловий комплекс як важливий системоутворюючий фактор економіки в значній мірі впливає на рівень соціально - економічного розвитку району. Промислове виробництво дає вагому частину доданої вартості, експортної продукції та є важливим фактором реалізації життєвих інтересів району. Рівень розвитку промислового виробництва району визначають дев'ять підприємств, які входять до основного кола. У промисловому комплексі ситуація є керованою і має позитивну динаміку, звітний період виявився періодом послідовного нарощення обсягів промислового виробництва. За період з початку року споживачам реалізовано промислової продукції на суму 16198,6 тис.грн., що на 3454,0 тис.грн. більше аналогічного періоду минулого року. Темп росту склав 127,1 відс. В структурі реалізованої продукції 60,9 відс. становили товари проміжного користування (деревообробка) та 39,1 відс. споживчі товари (харчові продукти). Обсяг реалізованої промислової продукції на одну особу склав 529 грн. Промислові підприємства охоплюють зайнятістю 358 осіб при рівні середньомісячної заробітної плати 4380 грн., податкових платежів до бюджетів усіх рівнів сплачено в сумі 7390,2 тис.грн., з них до місцевого бюджету 2366,5 тис.грн.

Агропромисловий розвиток

Впродовж першого півріччя 2017 року відділ агропромислового розвитку районної державної адміністрації здійснював роботу згідно затвердженого плану роботи, планів роботи районної державної адміністрації та департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації.

Основна увага була спрямована на реалізацію державної політики в галузі сільського господарства, надання різного виду консультативних послуг та практичної допомоги сільськогосподарським товаровиробникам району, забезпечення функціонування аграрного ринку.

Відділом агропромислового розвитку проведено три зустрічі – наради з сільськими головами, керівниками фермерських господарств, господарями та керівниками Путильської молочної з питань організації заготівлі молока в селах Красноїлля, Голови, Замагора. Розроблено та направлено на розгляд потенційним інвесторам бізнес-пропозицію щодо організації пункту з переробки молока та фасування готової продукції в селі Замагора.

Підготовлено та подано на розгляд Міністерства аграрної політики та продовольства України пропозиції щодо порядку нарахування дотацій в тваринницькій галузі для господарств гірських регіонів на 2017 рік.

Надано консультації керівникам фермерських господарств Мартищука І. з селища Верховина та Слижук Г. з села Замагора з питання використання коштів обласного бюджету на придбання племінного молодняку та установок машинного доїння корів. За результатами обласного конкурсу фермерське господарство Мартищука І.В. отримало кошти в сумі 39 тис. грн. на закупівлю молодняка великої рогатої худоби..

Забезпечено участь господарств району в проведенні міжнародної агропромислової виставки «Агро-2017». Від Верховинського району власну продукцію представляли фермерське господарство Стефурака Ю.М. та «СКВ» Слижук Г.В., сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Стандарт», ПП. «Аліса», приватний підприємець Дудидра М.Д.

Організовано та проведено зустріч господарів району – орендарів полонин з народним депутатом України та спеціалістами головного управління Держгеокадастру та Верховинського відділення Коломийської об'єднаної податкової інспекції, на якій розглянуто питання справляння орендної плати в 2014-2016 році та розмір орендної плати в 2017 році.

Підготовлено до розгляду на колегії райдержадміністрації питання «Про заходи щодо стабілізації ситуації в галузі тваринництва та покращення фінансового стану в аграрній галузі» та питання «Про організацію заготівлі дикоростучих ягід та грибів в 2017 році».

Будівництво

В районі виконуються завдання з будівництва об'єктів житла, освіти, охорони здоров'я, зв'язку, транспорту, торгівлі, громадського харчування, комунального господарства, культурно-побутового й іншого призначення та ефективного використання капітальних вкладень.

Протягом першого півріччя 2017 року на будівництво, капітальні та поточні ремонти використано коштів з державного, обласного та місцевих бюджетів на загальну суму 2058,592 тис.грн., при передбачених 14587,3 тис.грн., в т.ч.:

- з державного бюджету (субвенція місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій) з передбачених на цей період коштів в сумі 1214 тис.грн., профінансовано 214 тис.грн., зокрема: на капітальний ремонт вуличного освітлення в селі Буковець – 50 тис. грн., придбано обладнання ігрового майданчика для дитячого садка в селі Зелене – 164 тис. грн.;

- з державного бюджету (фонду регіонального розвитку) на будівництво Верховинської ЗОШ передбачено кошти в сумі 1800 тис.грн.

- за кошти обласного бюджету (передбачено – 7029,3 тис. грн. освоєно – 1014,684 тис. грн.) розпочато капітальний ремонт приміщення Криворівнянського ДНЗ «Червона шапочка» - 44,4 тис. грн., капітальний ремонт (облаштування опалення) дитячого садка в селі Красник – 52,184 тис. грн., капітальний ремонт дитячого садка «Струмок» в с. Довгопілля – 51 тис.

грн., реконструкція нежитлової будівлі під дитячий садок в селі Замагора – 42 тис. грн., проведено заміну вікон та дверей в ДНЗ с. Черемошна, НВК с. Яблуниця, загальноосвітніх школах сіл Красноїлля, Довгопілля та Голошино на суму 300 тис. грн., капітальний ремонт (тепло в школі) в с. Голови -144,1 тис. грн., ремонт спортзалу та благоустрій довкола Стебнівської ЗОШ -130,3 тис. грн., капітальний ремонт стадіону в селі Криворівні -50,7 тис. грн., проведено ремонт центральної площі по вулиці Франка в селищі Верховина-200 тис. грн..

- в районному, селищному та сільських бюджетах передбачено кошти в сумі 1045 тис. грн., в тому числі на співфінансування 125 тис. грн. За дані кошти проведено упорядкування площі біля пам'ятника в центрі селища Верховина на суму 220 тис. грн., поточний ремонт об'їзної дороги в селищі Верховина – 150 тис. грн.

- для проведення окремих природоохоронних заходів використовуються кошти з обласного фонду охорони навколишнього середовища, зокрема: на нове будівництво берегозакріплюючих споруд на річці Чорний Черемош та території Зеленської сільської ради (біля господарства Зітинюка Івана), в т.ч. виготовлення ПКД) на сьогодні освоєно кошти в сумі 459,908 тис. грн. з 1490 тис. грн. передбачених.

Підприємництво

Розвиток малого і середнього підприємництва в районі є важливою складовою щодо сприяння насиченості ринку товарами та послугами, створення нових робочих місць і зменшення безробіття. На показники економічного розвитку суттєво впливає діяльність суб'єктів малого та середнього бізнесу. Станом на 01.07.2017 року за даними Верховинського відділення Коломийської ОДПІ ГУ ДФС районі працює 1277 суб'єктів малого підприємництва, з них 393 – юридичних осіб та 884 – фізичних осіб підприємців.

Сприяння розвитку підприємництва в районі здійснюється через реалізацію програми розвитку малого і середнього підприємництва. Реалізація заходів Програми сприяє збереженню тенденцій до кількісного зростання суб'єктів підприємництва та збільшенню надходжень податків і зборів до бюджетів всіх рівнів.

Рішенням районної ради від 22 грудня 2016 року прийнято „Програму розвитку малого та середнього підприємництва в Верховинському районі на 2017-2018 роки”. Планом заходів даної програми на 2017 рік передбачено кошти в сумі 300 тис. грн. для надання безвідсоткових кредитів та реалізації плану заходів по даній програмі, з них 250 тис.грн. за рахунок повернення одержаних кредитів.

В центрі надання адміністративних послуг за звітний період надано 1682 адміністративні послуги. Терміни опрацювання заяв та видачі документів дозвільного характеру суб'єктам господарювання здійснюються згідно регламентних норм. За консультаціями до всіх учасників центру надання адміністративних послуг звернулось більш як 700 громадян.

За звітний період районний центр зайнятості проведено 12 семінарів з орієнтації безробітних на заняття підприємництвом за темами «Від бізнес-ідеї до власної справи», «Як розпочати свій бізнес» та з питань організації сільського зеленого туризму, в яких взяло участь 76 безробітних – жителів району.

Туристична діяльність

Верховинський район має значний потенціал і різноманітні природні ресурси для розвитку туристичної галузі, що зумовлено географічним положенням.

Районна Програма розвитку туризму на 2013-2020 роки, затверджена рішенням сесії районної ради від 03.02.2014 року. Основою метою Програми є здійснення заходів, спрямованих на розвиток туристичної галузі, забезпечення умов для повноцінного функціонування суб'єктів туристичної діяльності, залучення інвестицій, створення високоякісного туристичного продукту, здатного конкурувати на ринку туристичних послуг, забезпечення збільшення надходження коштів до районного, селищного та сільських бюджетів від туристичної діяльності. Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів районного бюджету, у межах видатків районної державної адміністрації, передбачених в бюджеті на регіональні програми.

Зокрема, на 2017 рік для реалізації програмних завдань затверджено кошти в сумі 62,0 тис. грн., що більш проти минулого року на 52 тис.грн., з них використано 7,0 тис.грн.

На 2017 рік заплановано будівництво Карпатського інформаційно-туристичного центру «Чорногора» в селищі Верховина. Відповідно до заходів районної Програми розвитку туризму в районі на 2013-2020 роки в 2017 році з районного бюджету передбачено кошти в сумі 50,0 тис.грн. та з обласної комплексної регіональної цільової програми розвитку туризму в області 70,0 тис.грн. для будівництва даного об'єкту.

Найбільшою базою в районі для прийому туристів і екскурсантів є ДЗСТ лікувально-оздоровчий комплекс „Верховина” обласного підприємства „Івано-Франківськтурист”, який одночасно може прийняти 280 осіб. Спочатку року лікувально-оздоровчому комплексі «Верховина» оздоровилось 1290 відпочиваючих.

На даний час в районі діє більше 165 одиниць садиб сільського зеленого туризму. Власниками приватних садиб району з початку року сплачено до бюджету коштів на суму 31,0 тис.грн., що більше на 18,5 відс. проти минулого періоду минулого року.

Спеціалістами центру зайнятості постійно проводиться активна роз'яснювальна робота серед безробітних. Протягом I півріччя 2017року організовано 14 семінарів з питань організації зеленого туризму.

В рамках реалізації проекту ЄС «Івано-Франківська область-край для туризму» селі Криворівня біля церкви Різдва Пресвятої Богородиці встановлено туристично-інформаційний стенд та відновлено стенд селі Буковець по маршруту на гору Писаний Камінь.

Розпочато роботу по будівництву візит-центру (зупинки туристичних автобусів і короткотермінового відпочинку) в селі Ільці, присілок Голиці.

Освіта

Відповідно до Конституції України, вимог законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових документів в районі станом на 01.07.2017р. функціонує наступна мережа закладів освіти на 2016-2017 н.р. (в т.ч. навчальні заклади, що входять Білоберізької ОТГ):

- 34 денні загальноосвітні школи, в т.ч.: ліцей, школа-інтернат, три навчально-виховні комплекси (призупинено діяльність Бережницької ЗОШ І ступеня до кінця навчального року) із загальною кількістю учнів 3977, що в порівнянні з минулим навчальним роком більше на 95 учнів;
- вечірня школа II-III ступенів – 210 учнів;
- 2 позашкільні заклади (дитячо-юнацька спортивна школа, Верховинський Центр дитячої та юнацької творчості), в яких займаються у вільний від уроків час 1512 дітей;
- 21 дошкільний заклад (в т.ч. три навчально-виховні комплекси), в яких виховуються та здобувають дошкільну освіту 863 дітей.

Для підготовки до школи дітей п'ятирічного віку в населених пунктах, де відсутні ДНЗ, діють 12 підготовчих груп при школах, де займаються 93 дітей.

Для дітей, які проживають на віддалених високогірних присілках функціонують пришкільні інтернати при 12 школах в т.ч. з постійним перебуванням 8, з сезонним – 4, в яких проживає 256 учнів.

Згідно представлених документів у Головівській ЗОШ I-II ступенів для двох учнів запроваджена інклюзивна форма навчання.

У звітний період виконано такі роботи:

- для своєчасного введення в експлуатацію дошкільного навчального закладу с. Кривопілля придбано меблі та електротовари на суму 50 тис.грн.;
- використано 38 тис.грн. для придбання м'якого інвентарю у Верховинському ДНЗ «Сонечко»;
- придбано відповідні труби та проведено ремонт системи водопостачання в Ільцівській ЗОШ I-III ступенів;
- придбано меблі на суму 50 тис.грн. для Пробійнівського ДНЗ «Святого Миколая»;
- укладено договори з ТзОВ «Інвестиційно-будівельна компанія Міракс-Груп» для проведення робіт з обстеження технічного стану димових та вентиляційних каналів в школах району;
- виготовляються акти та паспорти готовності навчальних закладів району до роботи в осінньо-зимовий період;
- проводяться ремонтні роботи зовнішніх мереж водопроводу в Ільцівській ЗОШ;
- розпочато роботи по заміні пічного на водяне опалення в Головівській ЗОШ на суму 175 тис.грн.;
- завершуються роботи по заміні вікон на металопластикові в Краснолівській, Довгопільській, Голошинській ЗОШ, Яблуницькому НВК і

Черемошнянському ДНЗ на суму 300 тис.грн. (на даний час кошти не профінансовані).

В навчальні заклади району розпочато завіз дров, на даний час завезено 30 відс. від загальної потреби.

Охорона здоров'я

Всього в районі медичними закладами обслуговувалось в I півріччі 2017 року 30549 осіб. Станом на 01.07.2017 року в районі функціонувало 137 стаціонарних ліжок, а саме: при Верховинській ЦРЛ – 127 ліжок; Яблуницькій д/л – 10 ліжок.

На I півріччя 2017 року кошторисні призначення складають 14 378 918 гривень, з них 80% передбачено на заробітну плату. За I півріччя заборгованість по виплаті заробітної плати становила 2 695 015 грн., тобто місячний фонд. Для повноцінного забезпечення фонду оплати праці додатково необхідно коштів в сумі 7 489 055 грн.

Кошторисні призначення для придбання медикаментів у I півріччі 2017 року становили 586 358 грн., на харчування 156 800 грн., на оплата енергоносіїв 1 025 275 грн., та інші видатки в сумі 1 062 481 грн.

У галузі охорони здоров'я недостатній фінансовий ресурс для повноцінного функціонування закладів охорони здоров'я, недостатнє забезпечення діагностичними та лікувальними засобами, санітарним транспортом, що призводить до незадовільного надання медичних послуг жителям району.

Для покращення умов обслуговування населення району за I півріччя 2017 року було проведено ряд заходів:

6. Придбано обладнання та інструментарій на загальну суму – 268 995 грн.

7. Придбано котел для котельні ЦРЛ за кошти обласного бюджету вартість якого становить 97 тис. грн.

8. З обласного бюджету виділено кошти для встановлення енергозберігаючих вікон в поліклінічному відділенні на суму 17,86 тис. грн.

9. З місцевого бюджету виділено 38 тис. грн. для проведення поточного ремонту внутрішньої електромережі поліклінічного відділення ЦРЛ.

10. Відремонтовано санітарний автомобіль для амбулаторії загальної практики сімейної медицини (далі – АЗПСМ) с. Зелене.

11. Виготовлено проектно - кошторисні документації для проведення заходів з охорони підземних вод та ліквідації джерел їх забруднення на території дитячого відділення Верховинської ЦРЛ, на проведення енергозберігаючих заходів по АЗПСМ с. Красноїлля.

Культура

Відділом культури та мистецтв райдержадміністрації проводилася відповідна робота щодо забезпечення виконання Програми розвитку культури Верховинського району на 2017-2021 роки. Мета програми – розвиток культури району та зміцнення її матеріально-технічної бази.

У лютому місяці проведено колегію відділу культури і мистецтв по підсумках роботи клубних та бібліотечних установ району, народних музеїв сіл Яблуниця і Красноїлля та дитячої школи мистецтв за 2016 рік та визначено їх

завдання на 2017 рік. Проведено інвентаризацію районних підвідомчих установ.

Відповідно до плану роботи було проведено такі культурно-мистецькі заходи: театралізоване дійство «Святий вечір на Гуцульщині», театралізоване дійство «Гуцульська коляда», година пам'яті «Вони загинули, щоб ми жили» до дня пам'яті героїв Крут, огляд-конкурс читців Шевченківської поезії «Борітеся - поборете», присвячений 203-й річниці від дня народження Т.Шевченка, вічереквієм «Ангельські крила Небесної сотні» до річниці розстрілів на Майдані, літературно-мистецький захід «На перехресті музи і долі», присвячений 203-й річниці від дня народження Т.Шевченка, літературна студія «Яке прекрасне рідне слово! Воно не світ, а всі світи», літературно-мистецький вечір до дня поезії «Поезія – це скарб усіх віків...», другий районний фестиваль духовної пісні «Співаймо Господу, співаймо», урочистості до Дня Європи, прийняття творчої естафети «Воскресне волі дух і наша слава» від м. Косів та передача творчої естафети місту Яремче, урочистості до Дня Конституції.

Мистецькі колективи району взяли участь у другому Міжнародному мистецькому фестивалі країн Карпатського регіону «Карпатський простір», в обласному фестивалі «Арканове коло» в м. Івано-Франківську та у Х Всеукраїнському фольклорному фестивалі «Писанка-2017» в м. Коломия.

Відповідно до програми «Теплий заклад культури Верховинського району» на 2017 рік, придбано болеряни у Будинки культури сіл: Яблуниця, Зелене, Довгополе, Гринява, Кривополе на суму 49 тис. грн.

Протягом першого півріччя на проведення культурно-мистецьких заходів використано 47,8 тис. грн., придбано 25 кубометрів дров для Верховинської ДШМ на суму 11,625 тис.грн.

Усі проведені культурно-мистецькі заходи висвітлювалися на офіційному сайті райдержадміністрації, в газеті «Верховинські вісті» та радіомовленні «Вісті Верховини».

Соціальний захист населення

З метою забезпечення соціальною підтримкою найбільш вразливих верств населення управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації виконуються державні соціальні програми шляхом поглиблення адресності при наданні державної соціальної допомоги, житлових субсидій та пільг окремим категоріям громадян.

Станом на 1 липня 2017 року на обліку в управлінні праці та соціального захисту населення 4155 сімей, з них: 2316 сімей з дітьми, 1331 малозабезпечена сім'я, 508 – інші. Протягом звітного року за рахунок субвенцій з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату допомоги малозабезпеченим сім'ям, сім'ям з дітьми, прийомним сім'ям, інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам профінансовано коштів на суму 64754,1 тис.грн.

Станом на 01.07.2017 року сформовано 1949 справ для призначення субсидій. За перше півріччя звітного року сума виплачених субсидій склала 2443,6 тис.грн.

В Єдиному державному автоматизованому реєстрі осіб, які мають право на пільги, зареєстровано 5072 пільговики, з яких 670 - ветерани війни, 398-

ветерани праці, 15- ветерани військової служби та органів внутрішніх справ, 76- особи, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, 1444-діти війни, 108 – пенсіонери з числа педагогічних і медичних працівників, 1186 – багатодітні сім'ї та діти з багатодітних сімей, 1175- інші категорії пільговиків.

На відшкодування витрат за надання пільг вказаним категоріям громадян у 2017 році передбачена субвенція з державного бюджету в сумі 1275,8 тис. грн.. За I півріччя 2017 року нараховано пільг за користування житлово-комунальними послугами, на придбання твердого палива та скрапленого газу, на загальну суму 1431,1 тис. грн., з них профінансовано 597,92 тис. грн.. Станом на 01.07.2017р. заборгованість за надані пільги становить 833,18 тис. грн.

Протягом 6 місяців забезпечено санаторно-курортними путівками трьох ветеранів війни, одного інваліда загального захворювання та одного супроводжуючого інваліда I групи.

Впродовж січня – червня 2017 р. працівниками відділу праці та контролю за правильністю призначення та виплати пенсій здійснювався щотижневий моніторинг з оплати праці, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевого бюджетів. Проводяться зустрічі з суб'єктами господарювання – роботодавцями з питань дотримання норм чинного трудового законодавства про працю щодо дотримання мінімальної заробітної плати, забезпечення диференціації оплати праці працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної та недопущення боргів з оплати праці.

У районі здійснюється постійний контроль щодо стану умов праці на підприємствах, установах та організаціях різних форм власності та господарювання, а також проведення атестації робочих місць за умовами праці та надання відповідних пільг та компенсацій за роботу в цих умовах. Із числа підприємств району, де існують несприятливі умови праці, атестація робочих місць на даний час проведена на 12 підприємствах, в результаті проатестовано 116 робочих місць.

Оплата праці

Згідно статистичних даних станом на 1 липня 2017 року заборгованості із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств району немає.

Середньомісячна номінальна заробітна плата штатних працівників, зайнятих на підприємствах, в установах, організаціях (з кількістю працівників 10 і більше осіб), розташованих на території району, за січень-березень 2017 року становила 4920 грн., індекс номінальної заробітної плати в відсотках до відповідного періоду минулого року склав 157,7 відс.

Населення та ринок праці

Середня чисельність наявного населення становить 30,6 тис. осіб, в тому числі міського – 5,8 тис. осіб, сільського – 24,8 тис. осіб.

Впродовж січня-червня звітного року послугами служби зайнятості скористалися 2240 незайнятих осіб, що на 430 осіб більше в порівнянні з відповідним періодом минулого року. Рівень безробіття в районі станом на 1.07.2017 року склав 3,97 відс. до працездатного населення.

В районному центрі зайнятості перебуває на обліку 710 безробітних громадян, з них: з повною вищою освітою – 7%, з базовою вищою та неповною освітою – 54 %, з професійно-технічною освітою – 32%.

За сприянням служби зайнятості працевлаштовано з початку року на вільні та новостворені робочі місця – 548 осіб, в тому числі 13 осіб шляхом виплати компенсації витрат роботодавцю в розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття.

З метою розширення інформації до громадян, які звертаються до послуг центру зайнятості щодо забезпечення правильного підбору з врахуванням їхніх здібностей, їм надаються безкоштовні профорієнтаційні послуги.

З початку 2017 року направлено на професійне навчання 76 осіб. Навчання проводиться під замовлення роботодавців за робітничими професіями, актуальними на ринку праці. В першому півріччі звітного року в громадських роботах взяло участь 289 осіб.

Служба у справах дітей

Впродовж I півріччя 2017 року службою у справах дітей проводилася робота, спрямована на виконання пріоритетних завдань щодо реалізації державної політики з питань соціального захисту дітей, запобігання дитячій бездоглядності та безпритульності. Функціонує комісія з питань захисту прав дитини, на якій розглядаються питання щодо соціального захисту, забезпечення законних прав та інтересів дітей. З початку року проведено 3 засідання комісії.

Надається практична та методична допомога органам місцевого самоврядування, навчальним закладам району щодо роботи з дітьми. Регулярно проводяться навчання сільських, селищних голів, секретарів виконкомів сільських та селищних рад, працівників відділів, управлінь та служб райдержадміністрації, опікунів, піклувальників з питань, що стосуються захисту прав та законних інтересів дітей.

Станом на 01.07.2017 року на первинному обліку перебуває 51 дитина-сирота та дитина, позбавлена батьківського піклування, з них :19 дітей – сиріт, 32 дитини, позбавлені батьківського піклування.

В районі проживає 11 сімей, в яких виховується 18 дітей, які прибули із зони проведення антитерористичної операції. Всі сім'ї забезпечені житлом та речами першої необхідності, діти влаштовані в загальноосвітні заклади району.

Дані про дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей, які опинилися у складних життєвих обставинах постійно заносяться в ЄІАС «Діти». Дітям-сиротам та дітям позбавленим батьківського піклування виготовлено єдині квитки.

Розроблено та затверджено на сесії районної ради районну цільову програму соціального захисту і підтримки дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, захисту їх житлових прав, попередження дитячої бездоглядності і безпритульності на 2017 рік. На реалізацію заходів програми в районному бюджеті передбачені кошти в сумі 20 (двадцять) тисяч гривень для забезпечення житлом 1 дитини, позбавленої батьківського піклування, з метою захисту житлових прав дітей-сиріт, підготовлено клопотання на сесію

обласної ради щодо співфінансування у сумі 100 тисяч гривень для забезпечення житлом для 1 дитини, позбавленої батьківського піклування жительки с. Криворівня. Протягом I півріччя 2017р. завдяки співпраці з Верховинським районним лісгоспом та ДП «Гринявське лісове господарство» для 3 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування надано по пільгових цінах франко (діловий) ліс, для реконструкції житлових будинків, які будуть належати дітям-сиротам по досягненні ними повноліття.

Службою у справах дітей райдержадміністрації, громадськими організаціями та духовенством району здійснюється інформаційно - просвітницька робота щодо популяризації сімейних форм виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, профілактики бездоглядності та безпритульності. У районній газеті „Верховинські вісті” публікуються статті.

Ведеться облік та відповідна робота з дітьми, які виховуються в сім'ях, що опинилися в складних життєвих обставинах. Станом на 01.07.2017 року на обліку перебуває 10 дітей із 3 сімей. Налагоджено тісну співпрацю з сільськими, селищною радами щодо своєчасного виявлення дітей, які опинилися в складних життєвих обставинах для взяття їх на облік та надання допомоги чи вилучення дітей з неблагополучного середовища.

Проведено ряд заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя, репродуктивного здоров'я, прийняття відповідальних рішень, усвідомлення своїх прав та обов'язків.

Соціальний захист учасників антитерористичної операції та членів їх сімей

Особлива увага керівництвом райдержадміністрації приділяється демобілізованим учасникам бойових дій, учасникам антитерористичної операції, членам сімей загиблих військовослужбовців. З метою надання їм матеріальної допомоги затверджено районну програму із загальним фінансуванням 500 тис.грн. Впродовж першого півріччя сума виплаченої матеріальної допомоги склала 175 тис.грн.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.2015р. №179 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції (крім військовослужбовців, звільнених у запас або відпустку)» за програмою «Заходи з соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції» доведеним кошторисом у 2017 році передбачено 41 тис.грн. Між управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації та Верховинським СТК ТСО України укладено договір на загальну суму 36000грн. на навчання курсів водіїв категоріями «В» і «С» (термін навчання з квітень-червень 2017р.) шести демобілізованих учасників антитерористичної операції.

За бюджетною програмою виплата матеріальної допомоги військовослужбовцям, звільненими з військової строкової служби 6

демобілізованим військовослужбовцям виплачено одноразові матеріальні допомоги на загальну суму 8268 грн.

На даний час на обліку для забезпечення санаторно-курортними путівками в управлінні праці та соціального захисту населення райдержадміністрації перебувають 21 учасників бойових дій АТО. Кошторисом на 2017 рік на придбання санаторно-курортних путівок передбачено 31,5грн. Між управлінням праці та соціального захисту райдержадміністрації та ДП «Південь-Курорт-Сервіс» (сmt. Сергіївка Одеська обл.) укладено договори на закупівлю 3 путівок (термін оздоровлення липень-серпень 2017р.) на загальну суму 18,9грн. До кінця року заплановано укласти договори з санаторно-курортними закладами на оздоровлення ще 2 учасників бойових дій АТО.

Районні цільові програми

Впродовж I півріччя 2017 року в районі діяло 46 цільових програм у відповідних галузях і сферах діяльності. Із загальної кількості затверджених програм на поточний рік з районного бюджету передбачено фінансування в сумі 6199,8 тис.грн. Станом на 01.07.2017 року профінансовано 22 програми на суму 2026,2 тис. грн.

Увесь виділений на програми фінансовий ресурс був освоєний розпорядниками коштів у відповідності до визначених заходів та завдань програм.

**Керівник апарату
райдержадміністрації**

Василь Бровчук



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про передачу твердотопливного котла

Відповідно до статей 43 та 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності», враховуючи лист завідувача Черемошнянського ДНЗ «Дзвіночок» № 18 від 31 жовтня 2017 року та рішення постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу, районна рада

вирішила:

1. Передати котел твердотопливний Demrad Beawer Avta 43, вартістю 16800 грн. 00 коп., інвентаризаційний номер 10460028, з балансу Верховинської районної ради на баланс відділу освіти Верховинської районної державної адміністрації, для встановлення в Черемошнянському ДНЗ «Дзвіночок».

2. Затвердити склад комісії по передачі твердотопливного котла з балансу Верховинської районної ради на баланс відділу освіти Верховинської районної державної адміністрації, для встановлення в Черемошнянському ДНЗ «Дзвіночок». (додається).

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

**Додаток
до рішення районної ради
від 30 листопада 2017 року**

Склад комісії по передачі твердотопливного котла

Голова комісії – **Ванівський Роман Іванович** – керуючий справами виконавчого апарату районної ради.

Член комісії – **Савчук Людмила Іванівна** – завідувач Черемошнянського ДНЗ

Член комісії – **Чупрінчук Наталія Михайлівна** – бухгалтер по матеріальних цінностях відділу освіти Верховинської районної державної адміністрації

Член комісії – **Кавінський Володимир Іванович** - начальник відділу правового забезпечення та комунального майна виконавчого апарату районної ради.

Член комісії – **Кермощук Мар'яна Василівна** - начальник відділу обліку і звітності та комп'ютерного забезпечення виконавчого апарату районної ради.

**Керуючий справами виконавчого
апарату районної ради**

Р.Ванівський



У К Р А Ї Н А ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про інвентаризацію земельних ділянок які не використовуються за цільовим призначенням

Відповідно до статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 143 та 144 Земельного кодексу України, враховуючи, що багато земельних ділянок не використовуються за цільовим призначенням, забруднюються і заростають чагарниками та бур'янами, враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу районна рада

вирішила:

1. Рекомендувати сільським і селищній радам провести інвентаризацію земельних ділянок які не використовуються за цільовим призначенням, забруднюються і заростають чагарниками та бур'янами і стан сплати податків та орендної плати за такі земельні ділянки.

2. Рекомендувати сільським і селищному головам попередити власників земельних ділянок, які не використовуються за цільовим призначенням, забруднюються, заростають чагарниками та бур'янами і які мають заборгованість зі сплати податків та орендної плати про можливість примусового припинення прав на земельну ділянку відповідно до статті 143 Земельного кодексу України.

3. Результати інвентаризації оприлюднити в засобах масової інформації та повідомити районну раду.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Інформація Верховинського комбінату комунальних підприємств про організацію роботи зі збору та вивезення сміття, твердих побутових відходів та надання населенню і суб'єктам підприємницької діяльності різних послуг

Відповідно до статей 43 та 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та заслухавши інформацію першого заступника голови районної державної адміністрації Ярослава Скуматчука, враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу, районна рада

вирішила:

1. Інформацію першого заступника голови районної державної адміністрації Ярослава Скуматчука про роботу Верховинського комбінату комунальних підприємств про організацію роботи зі збору та вивезення сміття, твердих побутових відходів та надання населенню і суб'єктам підприємницької діяльності різних послуг взяти до відома (додається).

2. Верховинському комбінату комунальних підприємств (О.Янків):

- забезпечувати надання якісних послуг зі збору та вивезення твердих побутових відходів;
- забезпечити розміщення в населених пунктах району контейнерів для збирання твердих побутових відходів та роздільного збирання твердих побутових відходів;

- до 01.01.2018 року розробити і оприлюднити в засобах масової інформації графіки вивезення розсортованих твердих побутових відходів в селищі Верховина та селах району;

- забезпечувати утримання в належному стані полігон ТПВ в селі Бережниця.

3. Районній державній адміністрації:

- подати на розгляд наступної сесії районної ради калькуляцію та нові тарифи на збирання та вивезення твердих побутових відходів та на роздільне збирання та вивезення твердих побутових відходів, з врахуванням різних відстаней та різних умов збору для різних населених пунктів;

- подати на розгляд наступної сесії районної ради програму підтримки Верховинського комбінату комунальних підприємств зі збору та вивезення сміття твердих побутових відходів та надання населенню і суб'єктам підприємницької діяльності різних послуг;

- забезпечити проведення до 01.03.2018 року незалежного аудиту фінансово-господарської діяльності Верховинського комбінату комунальних підприємств;

- подати запит на виділення в 2018 році коштів з обласного фонду навколишнього середовища, на придбання спецмашин для роздільного збору та перевезення твердих побутових відходів.

4. Рекомендувати селищній та сільським радам до 01.01.2018 року ввести спеціальний платіж за вивезення твердих побутових відходів.

5. Верховинській районній раді в першому кварталі 2018 року провести день депутата в районній раді де заслухати інформацію райдержадміністрації «Про виконання на території району нової редакції Закону України «Про житлово-комунальні послуги».

6. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу (Ю.Ванджурак).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

ІНФОРМАЦІЯ

Верховинського комбінату комунальних підприємств про організацію роботи зі збору та вивезення сміття твердих побутових відходів та надання населенню і суб'єктам підприємницької діяльності різних послуг

Верховинський комбінат комунальних підприємств належить до комунальної власності територіальної громади Верховинської районної ради, та є стовідсотково госпрозрахункове підприємство, яке надає послуги щодо збору, вивезенню та захороненню ТПВ по Верховинському району.

Основна увага в комунальному господарстві зосереджена на забезпеченні необхідного рівня обслуговування мешканців, наданні якісних комунальних послуг, підтримці санітарного порядку та благоустрою в селах та селищі. На сьогоднішній день – це єдине підприємство в районі, яке надає послуги населенню, установам, підприємствам, організаціям та суб'єктам підприємницької діяльності. За 2016 рік жодної дотації з районного бюджету не поступило.

Так за 2016 рік отримано доходів на суму 843,5 тис.грн., а саме:

- від надання послуг по вивезенню ТПВ від населення - 56,2 тис.грн.
- від приватних підприємств і організацій - 154,0 тис.грн.
- від бюджетних організацій - 192,3 тис. грн..
- від надання послуг Верховинській селищній раді: 354,2 тис. грн..
 - з них: з/п з нарахуваннями - 220,4 тис. грн.
 - благоустрій селища - 133,8 тис. грн.
- від надання послуг екскаватора - 65,3 тис. грн.
- від здачі втор сировини - 21,5 тис. грн.

Отримані доходи спрямовано на виробничу діяльність , а саме:

- на виплату з/п 384,2 тис. грн.
- на сплату податків до всіх бюджетів 122,2 тис. грн.
- придбання пального і запчастин 321,7 тис. грн.
- загальногосподарські витрати 11,6 тис. грн.

Всього використано: 839,7 тис. грн.

В жовтні 2016 р. з обласного фонду охорони навколишнього середовища виділено 550 тис.грн. на придбання сміттєвоза. Так як вартість нового сміттєвоза біля 1,5 млн. грн.. і щоб освоїти дані кошти придбано 2 нові маніпулятори до сміттєвозів, переобладнано ЗІЛ грузовий на сміттєвоз із заміною мотора на дизельний і придбано запчастин і нові автошини.

Придбані запасні частини і два маніпулятори для сміттєвозів дадуть можливість забезпечити безперебійну роботу по вивезенню твердих побутових відходів з сіл та селища району. Нове устаткування розраховане для нових пластикових контейнерів, які завдяки екологічній програмі плануємо придбати в 2017 році. Вмістимість нових маніпуляторів 10 м.куб і 15 м.куб., які дозволяють суттєво економити пальне.

Згідно Програми про поводження з ТПВ на IV кв. 2016 р.Верховинською районною радою було заплановано виділити Верховинському ККП 100 тис.

грн. для придбання контейнерів для сортування ТПВ, та в листопаді 2016 р. на сесії районної ради ці кошти розподілено і для ККП залишилось лише 10 тис.грн., які ККП не освоїв, у зв'язку з недостатньою кількістю коштів, так як один контейнер коштує від 6 тис.грн. до 8 тис.грн.

З обласного фонду охорони навколишнього природного середовища виділено кошти в сумі 600 тис. грн. для придбання у I півріччі 2017 року євро контейнерів для роздільного збору сміття для селища Верховина. Ведеться роз'яснювальна робота в засобах масової інформації про необхідність сортування сміття.

Для безперебійної роботи підприємства на сьогоднішній день є 7 одиниць транспорту: 2 трактори, 3 сміттевози, 1 самоскид – сміттевоз, 2 асенізаційні машини.

На підприємстві на даний час працює 21 людина. З них:

– адмінперсонал: начальник, бухгалтер, два сторожі, обліковець по зборі сміття від населення і підприємців;

- автогараж: 3 – водії, 1 бульдозерист екскаваторщик і 1- механік на 0.5 ставки;

- 1 столяр від виробітку, 1 працівник відповідальний за сміттєзвалище на 0.5 ставки, і 1 працівник по збиранню та сортуванню втор сировини на 0,5 ставки; 4 двірники, 1 робітник райвбиральні, 1 робітник по впорядкуванню кладовища, і 1 електрик та 1 майстер-інспектор по благоустрою.

За минулий 2016 рік не скорочено жодного працюючого, навпаки прийнято трьох людей і тим самим створено нові робочі місця: це інспектор по благоустрою, сортувальник вторинної сировини та різноробочий-грузчик сміття. В травні 2017 року створено робоче місце для воїна АТО.

За 8 місяців 2017 року отримано доходів на суму 815,5 тис.грн., а саме:

- від надання послуг по вивезенню ТПВ від населення – 54,6 тис.грн.
- від приватних підприємств і організацій - 153,0 тис.грн.
- від бюджетних організацій - 176,8 тис. грн..
- від надання послуг Верховинській селищній раді: 402,2 тис. грн..
 - з них: з/п з нарахуваннями - 317,4 тис. грн.
 - благоустрій селища - 84,8 тис. грн.
- від надання послуг екскаватора - 6,3 тис. грн.
- від здачі втор сировини - 22,6 тис. грн.

Отримані доходи спрямовано на виробничу діяльність , а саме:

- на виплату з/п 409,3 тис. грн.
- на сплату податків до всіх бюджетів 191,3 тис. грн.
- придбання пального і запчастин 201,2 тис. грн.
- загальногосподарські витрати 8,0 тис. грн.

Всього використано: 809,8 тис. грн.

У зв'язку з різким підвищенням мінімальної заробітної плати на 100% проти минулого року, розроблено нові калькуляції на вивіз ТПВ і наказом по підприємству зроблено регуляцію тарифів на вивіз ТПВ, відповідні документи розроблені і підготовлені на розгляд бюджетної комісії. Ціна на вивіз 1 м.куб сміття не перевищує собівартості вивезеного сміття.

Благоустрій завжди був «візиткою» міста, селища чи села перед гостями, а для самих мешканців створює соціально-естетичний комфорт проживання в населеному пункті.

Для цього проводиться відповідна робота з населенням селища: в кожному договорі зазначено про роздільне збирання сміття. Також дано оголошення в районній газеті, про те, що кожен останню п'ятницю місяця комунгосп збирає по селищу і ближніх селах (Криворівня, Ільці, Кривопілля, Красник, В.Ясенів, Буківець) склобій та ПЕТ пляшку безкоштовно. За 2016 здано 32 тони втор сировини. А за 8 місяців 2017р. здано вторсировини: склобою-28650 кг., макулатури-230 кг., і ПЕТф пляшки 1190 кг. Всього на суму 22615,0 грн. За дані кошти збудовано нове приміщення для сортування і пресування вторсировини.

З початку року послугами по збору ТПВ охоплено всі 34 вулиці в селищі Верховина, це майже 540 дворів здають сміття, 124 договори продовжено з приватними підприємцями і організаціями, 25 договорів з бюджетними організаціями.

Верховинським ККП укладено договори майже з усіма сільськими радами (15 договорів з сільськими радами). Є графіки, за якими чітко вивозиться сміття. Є села, де сміття вже частково розсортовують: це Ільці, Бистрець, Красник, Хороцево, Яблуниця, Верхній Ясенів, Криворівня. Звідти раз у 2 місяці вивозиться повна машина склобою. Дуже багато сміття назбирується на проїзній частині від Кривопільського перевалу до Буковецького перевалу. І якщо на Кривопільській стороні вивозиться раз в місяць, то з Буківською стороною є проблеми, так як там немає коштів.

На сьогоднішній день вивезено ТПВ:

Бистецька с/р-5 машин
Зеленська с/р-8 машини.
Красницька с/р-9 машин
Ільцівська с/р-20 машин
Кривопільська с/р-5 машини.
Буковецька с/р-3 машини.
Криворівнянська с/р-4 машини.
В-Ясенівська с/р- 14 машин.
Устеріцька с/р-9 машин.
Хороцівська с/р - 5 машин
Стебнівська с/р-2 машина.
Довгопільська с/р-10 машини.
Красноїлля с/р-8 машини.
Замагірська с/р-2 машина.
Барвінківська с/р – 2 машин

На сьогоднішній день виникла гостра необхідність сортування ТПВ, тому що велика проблема з полігоном твердих побутових відходів (ТПВ), який знаходиться в селі Бережниця, Криворівнянської сільської ради, оскільки термін дії полігону до 13.06.2018 р.,(дія договору оренди) і може виникнути проблема - куди дівати відходи. Сміття туди звозиться з цілого району і один

комунгосп без допомоги держави не в змозі утримувати його в належному порядку, а полігон утримується коштами ККП.

За 2016 рік на утримання полігону ТПВ витрачено 72 тис.грн, а за 8 місяців ц. р. витрачено 68,0 тис. грн.. на рекультивацію та захоронення ТПВ. При підтримці коштами з районного бюджету в межах 5 тис. грн. в місяць на утримання полігону, дало би змогу продовжити термін його експлуатації.

На сміттєзвалищі постійно працює бульдозер Т-75, де щомісяця для захоронення ТПВ комунгосп витрачає 120-150 л. дизельного палива, також працює робітник , відповідальний за сміттєзвалище, та сортувальник втор-сировини.

Для покращення роботи підприємства є певні напрацювання, зокрема - це цінова політика (різні тарифи на сортоване і несортоване сміття), відкриття пункту прийому вторсировини, розширення сфери послуг для сіл та селища, придбання сміттєвих баків, для встановлення на кожній вулиці площадки з сортування ТПВ, запустити столярний цех по виготовленню дерев`яних домовин і в повному комплексі надавати ритуальні послуги.

**Перший заступник голови
районної державної адміністрації**

Ярослав Скуматчук



У К Р А Ї Н А ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про функціонування полігону твердих побутових відходів в селі Бережниця та стан поводження з побутовими відходами в районі

Відповідно до статей 43 та 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розглянувши лист районної державної адміністрації від 08.08.2017 року № 1437/01-14/22 та заслухавши інформацію першого заступника голови районної державної адміністрації Ярослава Скуматчука, враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу, районна рада

вирішила:

1. Інформацію про функціонування полігону твердих побутових відходів в селі Бережниця та стан поводження з побутовими відходами в районі першого заступника голови районної державної адміністрації Ярослава Скуматчука взяти до відома (додається).

2. Рекомендувати виконкомам селищної та сільських рад:

- посилити контроль за раціональним використанням та безпечним поводженням з відходами на своїй території;
- організовувати ліквідацію несанкціонованих і неконтрольованих звалищ відходів, засмічень території;
- розробити схеми очищення територій населених пунктів;
- сприяти роз'ясненню серед населення законодавства України про відходи;
- сприяти розвитку громадського контролю у сфері поводження з відходами;

- створити необхідні умови для стимулювання і залучення населення до заготівлі окремих видів відходів, як вторинної сировини;
- розробити та затвердити графік вивезення твердих побутових відходів;
- розглянути питання відведення земельних ділянок під площадки тимчасового складування ТПВ для подальшого централізованого вивезення на утилізацію.

3. Районній державній адміністрації:

- здійснювати державний контроль за додержанням санітарних правил, збиранням, утилізацією і захороненням промислових, побутових та інших відходів, додержанням правил благоустрою;
- забезпечити проведення рекультивації полігону твердих побутових відходів в селі Бережниця;
- подати на розгляд наступної сесії районної ради програму підтримки Верховинського комбінату комунальних підприємств зі збору, вивезення та утилізації твердих побутових відходів.

4. Верховинському комбінату комунальних підприємств (О.Янків):

- забезпечити надання якісних послуг зі збору та вивезення твердих побутових відходів;
- забезпечити розміщення в населених пунктах району контейнерів для збирання твердих побутових відходів та роздільного збирання твердих побутових відходів;
- забезпечувати утримання в належному стані полігон ТПВ в селі Бережниця.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу (Ю.Ванджурак).

Голова районної ради

Іван Шкіндюк

Довідка

про функціонування полігону твердих побутових відходів в селі Бережниця та стан поводження з побутовими відходами в районі

Верховинський комбінат комунальних підприємств належить до комунальної власності територіальної громади Верховинської районної ради, та є стовідсотково госпрозрахункове підприємство, яке надає послуги щодо збору, вивезенню та захороненню ТПВ по Верховинському району.

Основна увага в комунальному господарстві зосереджена на забезпеченні необхідного рівня обслуговування мешканців, наданні якісних комунальних послуг, підтримці санітарного порядку та благоустрою в селищі. На сьогоднішній день – це єдине підприємство в районі, яке надає послуги населенню, установам, підприємствам, організаціям та суб'єктам підприємницької діяльності.

Для безперебійної роботи підприємства на сьогоднішній день є 7 одиниць транспорту: 2 трактори, 3 сміттєвози, 1 самоскид – сміттєвоз, 2 асенізаційні машини.

На даний час виникла гостра необхідність сортування ТПВ, тому що велика проблема з полігоном твердих побутових відходів (ТПВ), який знаходиться в селі Бережниця, Криворівнянської сільської ради, оскільки термін дії полігону до 13.06.2018 р. (дія договору оренди) і може виникнути проблема - куди дівати відходи. Сміття туди звозиться з цілого району і один комунгосп без допомоги держави не в змозі утримувати його в належному порядку, а полігон утримується коштами ККП. За 2016 рік на утримання полігону ТПВ витрачено 72 тис.грн, а за I півріччя ц. р. витрачено 46,5 тис. грн.. на рекультивацию та захоронення ТПВ. На сміттєзвалищі постійно працює бульдозер Т-75, де щомісяця для захоронення ТПВ комунгосп витрачає 120-150 л. ДП, також працює робітник, відповідальний за сміттєзвалище, та сортувальник втор- сировини. Якщо б невеликі кошти, приміром 5 тис. грн.. в місяць поступали з району на утримання полігону, то ще можливо було б продовжити термін його експлуатації. З цього приводу було надіслано листа до районної ради з метою виділення коштів на придбання переносного касового апарату (5,000 тис. грн.), вивезення сміття з територій між селами (5,000 тис. грн.) та на ремонт моста через річку Бережниця до полігону, який наразі знаходиться в аварійному стані (7,000 тис. грн.). Однак відповіді з цього приводу не надходило.

Технічна характеристика об'єкта:

Полігон ТПВ, який належить Верховинському комбінату комунальних підприємств, наданий рішенням Верховинської районної ради, 17 сесії 2-го скликання від 24.12.1997р. у тимчасове користування на 20 років. Полігон розташований на земельній ділянці площею 1 га на присілку Усті-2 с.Бережниця Криворівнянської сільської ради. Існуючий полігон ТПВ експлуатується з 1997 року і розрахований на прийом твердих побутових відходів, а також за погодженням обласної санепідемстанції виробничих відходів IVкласу безпеки.

Загальний обсяг накопичених відходів станом на 01.01.2017 року становить 8125 тонн.

Висота шару відходів, в т.ч. над рівнем землі 3-3,5 м

Нижній ізолюючий шар-глина, товщина верхнього шару ізоляції 0,5 м.

Полігон ТПВ розташований на неугіддях.

На теперішній час самозаростання полігону становить 15% і заростає чагарниками і травою, густина травостою 20% і становить по віку 10-12 років

Динаміка заповнення об'єкту у 2014-2016 роках складає:

2014р.-2,6 тис.м.куб.

2015 р.-2,4 тис.м.куб.

2016 р.-3,5 тис.м.куб.

Морфологічний склад відходів та їх співвідношення до загальної маси.

Морфологічний склад відходів споживання визначається за такими морфологічними компонентами: харчові відходи-5%, папір та картон-1%, дерево-1%, кольоровий металобрухт-1, текстиль-1%, скло-26%, шкіра та гума-1%, камінь і штукатурка-2 %, пластмаса-10%, поліетиленова пляшка-25%, полімерна 5%, упаковка з-під побутової хімії-10%, поліетилен-10%, інше-7%.

На склад сміття суттєво впливає розсортовка і збір в селищі Верховина склотари, макулатури і ПЕТ-ф пляшки.

Система моніторингу на полігоні здійснювалась в 2014 р. Верховинською санепідемстанцією, на даний Косівською міжрайонною санепідемстанцією.

З метою покращення екологічного стану полігону ТПВ в с.Бережниця в 2016р. було проведено коректуру виконаного проекту в 2009 році «Рекультивация полігону ТПВ в с.Бережниця Верховинського району Івано-Франківської області», на даний час виконано робочий проект «Рекультивация полігону ТПВ в с.Бережниця Верховинського району Івано-Франківської області (Нове будівництво)», на який отримано позитивний експертний звіт від 07.02.2017 р. №09-0739-16.

Згідно проектно-кошторисної документації, для проведення рекультивации полігону ТПВ в селі Бережниця необхідні кошти в сумі 12171,115 тис. грн. (дванадцять мільйонів сто сімдесят одна тисяча сто п'ятнадцять).

З метою вирішення питання щодо фінансування першочергового заходу районною державною адміністрацією підготовлено та подано проект «Рекультивация полігону ТПВ в селі Бережниця» для фінансування в 2017 році за рахунок коштів Державного фонду регіонального розвитку, який після відбору регіональної комісії зареєстровано на онлайн платформі проектів Державного фонду регіонального розвитку.

А також, надіслано запити щодо виділення коштів на вказаний об'єкт з обласного фонду охорони навколишнього природного середовища та по двох програмах з фонду Міністерства екології та природних ресурсів України.

Встановлена контрольна-дезинфікуюча зона при в'їзді і щоденно працює бульдозер ДТ- 75, який максимально захоронює вивезені ТПВ.

Проводиться відповідна робота з населенням селища Верховина: в кожному договорі зазначено про роздільне збирання сміття. Також дано

оголошення в районній газеті, про те, що кожен останній п'ятницю місяця комунгосп збирає по селищу і ближніх селах (Криворівня, Ільці, Кривопілля, Красник, В.Ясенів, Буківець) склобій та ПЕТ пляшку безкоштовно. За 2016 здано 32 тони втор сировини. А за І-ше півріччя 2017р. здано вторсировини: склобою-21040 кг., макулатури-230 кг. і ПЕТф пляшки 810 кг. Всього на суму 14913,50 грн. Дані кошти плануємо спрямувати на будівництво нового піднавісу для сортування і пресування вторсировини.

З початку року послугами по збору ТПВ охоплено всі 34 вулиці в селищі Верховина, це майже 540 дворів здають, (хоть і не регулярно) сміття, 124 договори продовжено з приватними підприємцями і організаціями, 16 договорів з бюджетними організаціями.

Верховинським ККП укладено договори майже з усіма сільськими радами (15 договорів з сільськими радами). Є графіки, за якими чітко вивозимо сміття. Є села, де сміття вже частково розсортовують: це Ільці, Зелене, Бистрець. Звідти раз у 2 місяці вивозиться повна машина склобою. Дуже багато сміття назбирується на проїзній частині від Кривопільського перевалу до Буковецького перевалу. І якщо на Кривопільській стороні голова сілької ради слідкує, щоб хоч раз би в місяць все вивезти, то з Буківською стороною є проблеми, так як там немає коштів. Для порівняння з минулим 2016 роком сміття по селах зменшилось, до Великодніх свят цього року вивезено сміття з усіх сільських рад:

І півріччя 2017р.

Бистецька с/р-4маш.
Зеленська с/р-6 маш.
Красницька с/р-7 машин
Ільцівська с/р-17 машин
Кривопільська с/р-5 машини.
Буковецька с/р-2 машини.
Криворівнянська с/р-1машина.
В-Ясенівська с/р- 12машин.
Устеріцька с/р-7 машин.
БілоберізькаОТГ с/р-5 машин.
Стебнівська с/р-1 машина.
Довгопільська с/р-4 машини.
Красноїлля с/р-6 машини.
Замагірська с/р-2 машина.

2016 рік

Бистецька с/р-6 машин
Зеленська с/р-14 машин
Красницька с/р-15 машин
Ільцівська с/р-40 машин
Кривопільська с/р-5 машин.
Буковецька с/р-2 машини.
Криворівнянська с/р-4 машини.
В-Ясенівська с/р- 24 машини
Устеріцька с/р-12 машин
Хороцево с/р-2 машини
Стебнівська с/р- 0 машин
Довгопільська с/р- 14 машин
Красноїлля с/р-11 машин
Замагірська с/р-1 машина

Облаштовано площадки тимчасового складування ТПВ для подальшого централізованого вивезення на утилізацію в селах Хороцево та Барвінково.

**Голова районної
державної адміністрації**

Олег Лютий



У К Р А Ї Н А ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про завершення контракту О. Янків

Відповідно до статей 43 та 60 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", пункту 4 статті 36 та статті 39 «Кодексу законів про працю України», рішення Верховинської районної ради від 05 березня 2015 року «Про управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селища району» та від 15 липня 2015 року «Про затвердження Положення про порядок призначення та звільнення з посад керівників підприємств, установ, закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Верховинського району», враховуючи рекомендації постійної комісії районної ради з питань соціально-економічного розвитку, інвестицій, будівництва, туризму, екології, лісового, сільського і дорожнього господарства, комунальної власності, розвитку малого та середнього бізнесу, районна рада

в и р і ш и л а :

1. У зв'язку із завершенням терміну дії строкового трудового договору (Контракту) з Янків О.Т., доручити голові районної ради (І.Шкіндюк) призначити з 19 грудня 2017 року тимчасово виконуючого обов'язки начальника Верховинського комбінату комунальних підприємств Янків О.Т.

2. Доручити голові районної ради (І.Шкіндюк) оголосити конкурс на посаду начальника Верховинського комбінату комунальних підприємств, відповідно до положення про порядок призначення та звільнення з посад керівників підприємств, установ та закладів, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ Верховинського району, затвердженого рішенням районної ради 15 липня 2015 року.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А

ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА

Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

Про передачу в оперативне управління ДНЗ «Вишиванка» Білоберізькій ОТГ

Відповідно до статей 43 та 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 8 Закону України «Про добровільне об'єднання територіальних громад», статей 24 та 137 Господарського кодексу України, районна рада

вирішила:

1. Передати комунальний дошкільний навчальний заклад «Устеріківський дошкільний навчальний заклад «Вишиванка» в оперативне управління Білоберізькій сільській раді об'єднаної територіальної громади.

2. Доручити голові Верховинської районної державної адміністрації (О.Лютий) здійснити заходи з передачі Устеріківського дошкільного навчального закладу «Вишиванка» в оперативне управління Білоберізькій сільській раді об'єднаної територіальної громади у відповідності до чинного законодавства України.

3. Голові Білоберізької сільської ради об'єднаної територіальної громади (Д.Іванюк) забезпечити збереження переданого в оперативне управління майна та ефективне використання за призначенням.

4. Контроль за виконанням рішення покласти заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про підтримку рішення Долинської
районної ради від 14.11.2017 року
№444-24/2017 «Про звернення районної
ради»**

Відповідно до статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” районна рада

в и р і ш и л а :

1. Підтримати рішення Долинської районної ради від 14.11.2017 року №444-24/2017 «Про звернення районної ради» щодо зовнішньополітичної ситуації, що склалася після прийняття Верховною Радою України Закону України «Про освіту» (додається).
2. Надіслати дане рішення Президенту України П.Порошенку, Міністру освіти і науки України Л.Гриневич, Міністру закордонних справ України П.Клімкіну, Долинській районній раді.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про підтримку рішення Рівненської
районної ради від 03.08.2017 року №435
«Про звернення депутатів Рівненської
районної ради до Верховної Ради України
щодо скасування депутатської недоторканості
народних депутатів України»**

Відповідно до статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” районна рада

в и р і ш и л а :

1. Підтримати рішення Рівненської районної ради від 03.08.2017 року №435 «Про звернення депутатів Рівненської районної ради до Верховної Ради України щодо скасування депутатської недоторканості народних депутатів України» (додається).
2. Надіслати дане рішення Голові Верховної Ради України А.Парубію, Рівненській районній раді.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк



У К Р А Ї Н А
ВЕРХОВИНСЬКА РАЙОННА РАДА
Івано-Франківської області
Сьоме демократичне скликання
(П'ятнадцята сесія)

Р І Ш Е Н Н Я

від 30 листопада 2017 року
селище Верховина

**Про підтримку рішення Богородчанської
районної ради від 07.09.2017 року
№230-14/2017 «Про звернення районної
ради до Верховної Ради України щодо
скасування депутатської недоторканості»**

Відповідно до статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” районна рада

в и р і ш и л а :

1. Підтримати рішення Богородчанської районної ради від 07.09.2017 року №230-14/2017 «Про звернення районної ради до Верховної Ради України щодо скасування депутатської недоторканості» (додається).
2. Надіслати дане рішення Голові Верховної Ради України А.Парубію, Богородчанській районній раді.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника голови районної ради І.Маківничука.

Голова районної ради

Іван Шкіндюк